**OGGETTO: RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 37 E SEGUENTI C.C.N.L. 01.09.95 COMPARTO SANITA', DIPENDENTE LEONE GIACOMO GIUSEPPE ANTONIO, OPERATORE SOCIO SANITARIO A TEMPO DETERMINATO.**

**IL FUNZIONARIO DELEGATO**

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo F.to Roberta Guindani

L’anno duemilaquattordici, giorno e mese sopraindicati;

**VISTA** la domanda di recesso dal rapporto di lavoro, intrattenuto con questa Azienda Ospedaliera, del dipendente Leone Giacomo Giuseppe Antonio, nato a San Marco in Lamis (FG) il 19.03.1979, Operatore Socio Sanitario a tempo determinato, a decorrere dal 01.06.2014 (lettera del 09.05.2014, recepita agli atti in pari data, prot. n. 11821), debitamente convalidata presso il Centro per l’impiego di Desenzano, ai sensi dell’art. 4 -comma 17- Legge 28.06.2012 n. 92 (prot. n. 00334013 del 09.05.2014);

**RICHIAMATI** gli artt. 37, 38 e 39, tuttora vigenti, del C.C.N.L. 01.09.1995 Comparto Sanità e successive modifiche ed integrazioni, nonché l’art. 19 -commi 8 e 15-;

**VERIFICATO** che, per effetto di quanto disposto dal C.C.N.L. integrativo del Comparto Sanità sottoscritto il 22.05.97, tuttora vigente, in particolar modo – per quanto qui interessa – la dichiarazione congiunta n. 2 allegata allo stesso, per i dipendenti a rapporto di lavoro a tempo determinato non è previsto l’obbligo di preavviso;

**PRECISATO** che secondo le indicazioni dell’ARAN il mancato rispetto dei termini di scadenza contrattuale può determinare la richiesta di risarcimento del danno;

**RICHIAMATO** l’art. 23 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, sottoscritto il 22.09.2000, nel quale si prevede che l’Azienda non provvederà ad inoltrare alcuna richiesta di risarcimento di danno, nel caso di recesso dal servizio in data anteriore alla scadenza del contratto individuale, con preavviso di almeno 15 giorni;

**VERIFICATO** che il dipendente Leone Giacomo Giuseppe Antonio rispetta il preavviso di cui al sopraccitato art. 23 del C.C.I.A.;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro sottoscritto con l’interessato il 27.08.2013, prot. n. 18492, e il successivo contratto di proroga del 28.02.2014, prot. n. 5703 che fissava il termine del rapporto di lavoro al 01.09.2016, e il punto 8) del contratto prot. n. 18492 che prevede: “…In caso di anticipata risoluzione da parte del dipendente del contratto individuale, non verranno monetizzate, né ore eccedenti, né ferie e/o festività residue a compensazione del disagio provocato all’Azienda per il mancato rispetto del contratto”;

**VISTA** la nota del 15.05.2014 con la quale l’Ufficio Professioni Sanitarie del Presidio di Desenzano/Lonato conferma la data delle dimissioni, con smaltimento delle ferie maturate entro la data di cessazione, come si evince dalla richiesta debitamente autorizzata;

**PRECISATO** che in ogni caso le eventuali ferie residue non sono monetizzabili in applicazione dell’art. 5, comma 8, della Legge n. 135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95;

**RITENUTO** di formalizzare il recesso del dipendente dal 01.06.2014 (ultimo giorno di dipendenza 31.05.2014);

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Funzionario istruttore sopraindicato, nella sua qualità di Responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**CON I POTERI** di cui al d.D.G. n. 725 del 17.06.1999 avente ad oggetto "Ulteriore fase del processo di reale aziendalizzazione con la attribuzione di autonomia, poteri e responsabilità gestionale ai Dirigenti/Responsabili di Unità Organizzative" e con riferimento alla delega contenuta nel provvedimento di riorganizzazione del Dipartimento Amministrativo prot. n. 5540 del 22.02.2000, nonché in forza della Deliberazione n. 30 del 21.01.2014 di nomina della sottoscritta quale Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane;

**D I S P O N E**

- per i motivi in premessa indicati:

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, intrattenuto con questa Azienda Ospedaliera, del dipendente Leone Giacomo Giuseppe Antonio, nato a San Marco in Lamis (FG) il 19.03.1979, Operatore Socio Sanitario a tempo determinato, a decorrere dal 01.06.2014 (ultimo giorno di dipendenza 31.05.2014), con smaltimento del congedo ordinario residuo maturato entro la data di cessazione (come si evince dalla richiesta debitamente autorizzata), precisando altresì che, in ogni caso, le eventuali ferie residue non sono monetizzabili in applicazione dell'art. 5, comma 8, della Legge n. 135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95.

**********

F.to IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott.ssa Manuela Pedroni)