

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Garda

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 146 DEL 27.06.2019**

**OGGETTO: PRESA ATTO TERMINE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E
CORRESPONSIONE INDENNITÀ DI MATERNITÀ DIPENDENTE PELLEGRINI
LAURA, COLLABORATORE PROFESSIONALE - ASSISTENTE SOCIALE**



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che la dipendente Pellegrini Laura, nata a Asola (MN) il 28.02.1989, Collaboratore Professionale - Assistente Sociale a tempo determinato, è stata assunta dal 12.12.2018 con contratto individuale di lavoro prot. n. 53360 del 12.12.2018, con termine il 11.12.2019;

VERIFICATO che la dipendente ha chiesto di avvalersi della flessibilità del congedo di maternità, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001, comunicando di assentarsi dal servizio a partire dal 19.12.2019 anziché dal 22.11.2019, allegando il certificato medico con la precisazione della data presunta del parto il 22.01.2020;

RICHIAMATO l'art. 24, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 che prevede: "L'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'art. 54, comma 3, lett. b) e c), che si verificano durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17";

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 70 del 01.12.2004 che illustra il parere del Consiglio di Stato, Sez. II, n. 460/2003, in cui viene precisato che il diritto al congedo di maternità spetta comunque, nonostante il contratto a tempo determinato sia già scaduto (nei tre mesi successivi al parto);

DATO ATTO che la dipendente, trovandosi nelle condizioni stabilite dalle sopra richiamate disposizioni di Legge, ha diritto a percepire dall'Azienda l'indennità di maternità per il periodo dal 12.12.2019 (giorno successivo alla scadenza contratto) per la durata del congedo di maternità previsto dall'art. 16 e 17 del D. Lgs. 151/2001 (cinque mesi), pari a € 9.744,11=lordi;

CONSIDERATO che il conseguente costo complessivo derivante dalla presente determina, pari ad euro 12.159,68=, verrà registrato nella contabilità aziendale relativa all'anno corrente per un importo pari ad € 10.600,75= (di cui € 2.105,88= per oneri riflessi, IRAP esclusa) e all'anno 2019 per un importo pari ad € 1.558,93= (di cui € 309,69= per oneri riflessi, IRAP esclusa), come risulta dal prospetto allegato che è parte integrante della presente determina;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Roberta Guindani, che ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, ne attesta la completezza;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile del Servizio Economico – Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto della scadenza naturale del rapporto di lavoro a tempo determinato della dipendente Pellegrini Laura, nata a Asola (MN) il 28.02.1989, Collaboratore Professionale - Assistente Sociale a tempo determinato, a decorrere dal 12.12.2019 (ultimo giorno di dipendenza 11.12.2019);



2. di corrispondere alla dipendente l'indennità di maternità prevista dall'art. 24, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 151/2001, per il periodo dal 12.12.2019 (giorno successivo alla scadenza contratto) per la durata del congedo di maternità previsto dall'art. 16 e 17 del D. Lgs. 151/2001 (cinque mesi), pari ad € 9.744,11=lordi;
3. di dare atto che il costo complessivo derivante dalla presente determina, pari ad euro 12.159,68=, verrà registrato nella contabilità aziendale, area territoriale, degli anni 2019 e 2020, con imputazione ai conti:

Conto	Anno	Importo Euro
Competenze fisse comparto tecnico tempo determinato – codice 13.30.031.001	2019	1.249,24
Contributi ex CPDEL comparto tecnico tempo determinato - codice 13.30.031.055 (esclusa IRAP)	2019	309,69
	Totale 2019	1.558,93
Competenze fisse comparto tecnico tempo determinato – codice 13.30.031.001	2020	8.494,87
Contributi ex CPDEL comparto tecnico tempo determinato - codice 13.30.031.055 (esclusa IRAP)	2020	2.105,88
	Totale 2020	10.600,75

come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante della presente determina;

4. di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. 33/2009;
5. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASST del Garda – ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali;

Firmata digitalmente
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
 (Dott.ssa Manuela Pedroni)

