

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Garda

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 146 DEL 27.06.2019**

**OGGETTO: RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE TOSI MARGHERITA,
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE A TEMPO
INDETERMINATO**



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTA la comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Tosi Margherita, nata a Desenzano del Garda (BS) il 17.08.1993, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso l' U.O. Medicina Generale sede di Desenzano, a decorrere dal 22.07.2020 (nota del 22.07.2020 recepita agli atti in pari data, prot. n. 27208);

RICHIAMATI gli artt. 72, 73 e 33 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 72 comma 3 del C.C.N.L. 21.05.2018 i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

VERIFICATO che:

- la succitata dipendente, assunta dal 16.07.2020, avendo presentato le dimissioni in data 22.07.2020 con decorrenza 22.07.2020, era tenuta al rispetto di un mese di preavviso decorrente dal 01.08.2020, come previsto dall'art. 72 comma 1 C.C.N.L. Comparto Sanità del 21.05.2018, sulla base dell'anzianità di servizio maturata;
- dal giorno 22.07.2020 la stessa dipendente non ha più prestato attività lavorativa non rispettando né il preavviso dovuto dal 01.08.2020 al 31.08.2020, né i 10 giorni lavorativi dal 22.07.2020 al 31.07.2020;

RITENUTO pertanto di formalizzare il recesso della dipendente Tosi Margherita dal 22.07.2020 (ultimo giorno di dipendenza 21.07.2020), con addebito alla stessa della somma corrispondente al preavviso non rispettato di un mese e al periodo non lavorato di 10 giorni (complessivamente dal 22.07.2020 al 31.08.2020), pari a € 2.719,30= totali, come risulta dall'allegato prospetto che è parte integrante del presente atto e con perdita dell'eventuale congedo ordinario maturato e non fruito entro la data di cessazione;

PRECISATO che in ogni caso le eventuali ferie residue non sono monetizzabili in applicazione dell'art. 5, comma 8, della Legge n. 135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95, salvo nei casi espressamente previsti dalle normative vigenti in materia;

PRECISATO altresì che il Settore Economico provvederà al recupero dell'importo citato sugli emolumenti che verranno corrisposti, rimandando all'apposito Ufficio Recupero Crediti la comunicazione relativa all'eventuale credito residuo;

RICONOSCIUTA alla presente Determinazione la natura di atto dovuto;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Roberta Guindani, che ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, ne attesta la completezza;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;

DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:



1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro della dipendente Tosi Margherita, nata a Desenzano del Garda (BS) il 17.08.1993, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso l' U.O. Medicina Generale sede di Desenzano, a decorrere dal 22.07.2020 (ultimo giorno di dipendenza 21.07.2020), con addebito alla stessa della somma corrispondente al preavviso non rispettato di un mese e al periodo non lavorato di 10 giorni (complessivamente dal 22.07.2020 al 31.08.2020), pari a € 2.719,30= totali, come risulta dall'allegato prospetto che è parte integrante del presente atto e con perdita dell'eventuale congedo ordinario maturato e non fruito entro la data di cessazione in ogni caso, non sono monetizzabili in applicazione dell'art. 5, comma 8, della Legge n.135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95, salvo nei casi espressamente previsti dalle normative vigenti in materia;
2. di precisare che il Settore Economico provvederà al recupero dell'importo citato sugli emolumenti che verranno corrisposti, rimandando all'apposito Ufficio Recupero Crediti la comunicazione relativa all'eventuale credito residuo;
3. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi e/o Strutture aziendali interessate, per i successivi adempimenti di competenza;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;
5. di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. 33/2009;
6. di disporre, a cura dell' U.O.C. Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASST del Garda – ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmata digitalmente
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Manuela Pedroni)

<u>CONTEGGIO PER PREAVVISO NON RISPETTATO</u>			
TOSI MARGHERITA, nata a Desenzano (BS) il 17.08.1993, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato e a tempo pieno, assunta dal 16.07.2020			
Cessazione dal 22.07.2020 – ultimo giorno di dipendenza 21.07.2020			
Termini di preavviso previsto dall'art. 72 C.C.N.L. Comparto Sanità del 21.05.2018: 1 mese (decorrente dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese)			
Giorni non lavorati : 10 gg.			
Periodo da trattenere: dal 22.07.2020 al 31.08.2020			
VOCI STIPENDIALI	importo mensile	importo da trattenere periodo 07	importo da trattenere periodo 08
STIPENDIO BASE	1.851,34	597,21	1.851,34
IND.QUAL.PROF.COMUNE	71,53	23,07	71,53
IND.VAC.CCNL 2019/21	13,46	4,34	13,46
INDENN. PROF. SPECIFICA	36,15	11,66	36,15
totale fisse mensili	1.936,33	624,62	1.936,33
13^ mensilità – n. 1 ratei			158,35
Sub totali		624,62	2.094,68
TOTALE DA TRATTENERE	2.719,30		