

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Garda

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 146 DEL 27.06.2019**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO SIG.RA SAVIO  
ELENA COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO SENIOR -  
INFERMIERE A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL  
01.10.2021, CON INOLTRO, AGLI ISTITUTI COMPETENTI, DELLE RELATIVE  
PRATICHE PREVIDENZIALI**



## **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

VISTA la comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01.10.2021 e di inoltro delle pratiche relative al trattamento di quiescenza ed all'indennità premio di servizio agli Istituti competenti avanzata dalla dipendente Savio Elena nata a Manerbio (BS) il 22.09.1962, Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso il Pronto Soccorso sede di Manerbio, con nota del 06.10.2020, recepita agli atti in pari data, prot. n. 36658;

RICHIAMATI gli artt. 72 e 73 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;

ACCERTATO che, in rapporto all'anzianità di servizio posseduta alla data di cessazione dalla sopraccitata dipendente, viene rispettato il termine di preavviso di cui all'art. 72 dello stesso C.C.N.L., quantificato in due mesi;

DATO ATTO, che la dipendente Savio Elena raggiungerà al 30.09.2021 i requisiti previsti per la pensione anticipata (Legge n. 26 del 28.03.2019 di conversione del D.L. n. 4 del 28.01.2019), con un'anzianità contributiva di 42 anni, 1 mese e 7 giorni e 59 anni di età;

RITENUTO di formalizzare il recesso della succitata dipendente dal 01.10.2021 (ultimo giorno di servizio 30.09.2021);

RICHIAMATE le disposizioni operative impartite dall'INPS-Gestione ex INPDAP - con propria circolare n. 131 del 19.11.2012 in merito alla presentazione telematica in via esclusiva delle istanze per prestazioni pensionistiche e previdenziali;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Roberta Guindani, che ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, ne attesta la completezza;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;

## **DETERMINA**

Per i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro intrattenuto con questa Azienda della dipendente Savio Elena nata a Manerbio (BS) il 22.09.1962, Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso il Pronto Soccorso sede di Manerbio, a decorrere dal 01.10.2021 (ultimo giorno di servizio 30.09.2021);
2. di predisporre e inoltrare le pratiche relative al trattamento di quiescenza ed all'indennità premio di servizio, che saranno erogati dai competenti Istituti;



3. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi e/o Strutture aziendali interessate, per i successivi adempimenti di competenza;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;
5. di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. 33/2009;
6. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASST del Garda– ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmata digitalmente  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Manuela Pedroni)