

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Garda

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 146 DEL 27.06.2019**

**OGGETTO: PRESA ATTO PERMANENZA IN SERVIZIO AI SENSI ART. 22 L. 183 DEL
04.11.2010 E CONSEQUENTE COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DEL
DIPENDENTE DR. P.G.F.**



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che il dipendente Pasini Dr. Gian Franco nato a Vobarno (BS) il 08.04.1956, Dirigente Medico di Cardiologia a tempo indeterminato con incarico di Direzione di Struttura Complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero di Gavardo-Salò, in servizio presso l'U.O. Cardiologia sede di Gavardo, compirà il 08.04.2021 i 65 anni di età;

RICHIAMATI l'art. 2, comma 5, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013 e la Circolare n. 2/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per cui l'Amministrazione di appartenenza deve obbligatoriamente far cessare il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente al compimento del limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio (65 anni) se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione; tale limite non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dalla Legge Fornero (art. 24, comma 6, D.L. 201/2011);

VERIFICATO che il dipendente Pasini Dr. Gian Franco alla data del 31.07.2019, ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata secondo quanto previsto dalla L. n. 214 del 22.12.2011, con conseguente obbligo per l'Azienda di collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età dal 01.05.2021;

DATO ATTO che il suddetto dipendente, con nota del 13.11.2020, recepita agli atti il 19.11.2020 prot. n. 43285, ha inoltrato richiesta di permanenza in servizio dal 01.05.2021 al 02.12.2024, non avendo ancora raggiunto il quarantesimo anno di servizio effettivo (che raggiungerà il 02.12.2024), nonché il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 183/2010;

CONSIDERATO che la Legge n. 183 del 04.11.2010 all'art. 22 ha modificato le disposizioni in materia di età pensionabile dei dirigenti Medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale prevedendo che “il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”;

VISTA la nota Operativa INPDAP n. 56 del 22.12.2010, nella quale vengono elencati i “servizi effettivi” da considerare;

RITENUTO di prendere atto della richiesta di permanenza in servizio del dipendente suddetto, per il periodo dal 01.05.2021 al 02.12.2024, con conseguente collocamento a riposo d'ufficio dal 03.12.2024;

RICHIAMATI gli artt. 104 e 105 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto il 19.12.2019;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Roberta Guindani, che ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, ne attesta la completezza;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nel budget dell'esercizio di competenza relativo al costo del personale dipendente stabilito in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo;



DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto della richiesta di permanenza in servizio del dipendente Pasini Dr. Gian Franco nato a Vobarno (BS) il 08.04.1956, Dirigente Medico di Cardiologia a tempo indeterminato con incarico di Direzione di Struttura Complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero di Gavardo-Salò, in servizio presso l'U.O. Cardiologia sede di Gavardo, presentata ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183/2010, per il periodo dal 01.05.2021 al 02.12.2024;
2. di dare conseguentemente atto che il nuovo limite temporale per il collocamento a riposo d'ufficio viene determinato con il 03.12.2024;
3. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi e/o Strutture aziendali interessate, per i successivi adempimenti di competenza;
4. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento trova copertura nel budget dell'esercizio di competenza relativo al costo del personale dipendente stabilito in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo;
5. di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. 33/2009;
6. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASST del Garda– ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmata digitalmente
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Manuela Pedroni)