

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Garda

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 146 DEL 27.06.2019**

**OGGETTO: RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE TOBRUK DARIO,
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE A TEMPO
INDETERMINATO**



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTA la comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro del dipendente Tobruk Dario, nato a Caltagirone (CT) il 12.02.1987, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Terapia Intensiva Coronarica sede di Gavardo, a decorrere dal 16.01.2021 (nota del 01.10.2020 recepita agli atti in pari data, prot. n. 36176);

RICHIAMATI gli artt. 72, 73 e 33 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018;

VERIFICATO che il suddetto dipendente, assunto dal 28.07.2014, rispetta il termine di preavviso di un mese e mezzo, come previsto dall'art. 72 dello stesso C.C.N.L.;

RITENUTO di formalizzare il recesso del dipendente Tobruk Dario dal 16.01.2021 (ultimo giorno di dipendenza 15.01.2020), con smaltimento del congedo ordinario maturato alla data di cessazione;

PRECISATO che in ogni caso le eventuali ferie residue non sono monetizzabili in applicazione dell'art. 5, comma 8, della Legge n. 135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95, salvo nei casi espressamente previsti dalle normative vigenti in materia;

RICONOSCIUTA alla presente Determinazione la natura di atto dovuto;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Roberta Guindani, che ai sensi del Capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, ne attesta la completezza;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;

DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro Tobruk Dario, nato a Caltagirone (CT) il 12.02.1987, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O. Terapia Intensiva Coronarica sede di Gavardo, a decorrere dal 16.01.2021 (ultimo giorno di dipendenza 15.01.2021), con smaltimento del congedo ordinario maturato alla data di cessazione, precisando altresì che le eventuali ferie residue, in ogni caso, non sono monetizzabili in applicazione dell'art. 5, comma 8, della Legge n.135 del 07.08.2012 di conversione del Decreto Legge 06.07.2012 n. 95, salvo nei casi espressamente previsti dalle normative vigenti in materia;
2. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi e/o Strutture aziendali interessate, per i successivi adempimenti di competenza;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Azienda;



4. di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. 33/2009;
5. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASST del Garda – ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmata digitalmente
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Manuela Pedroni)