



## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

#### **PRE-INTESA DEL 15.06.2016 IN ORDINE AI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI DI RISULTATO E RISULTATO EX-POSIZIONE ANNO 2016**

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

- Modulo I      Costituzione del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016.
- Modulo II     Destinazione del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016.
- Modulo III    Schema generale riassuntivo del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2016.
- Modulo IV    Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



## MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE  
 articolo 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA  
 II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010

ANNO 2016

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	importi	importi	importi
	ex AOD Desenzano del Garda	ex ASL di Brescia	Complessivo ASST del Garda
<b>RISORSE STORICHE</b>			
Il fondo previsto dall'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, 1° biennio economico 2006-2007 - Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007 *art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010*	€ 73.622,00	0	€ 73.622,00
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>			
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010 conferma art. 27, comma 2 secondo alinea CCNL 17/10/2008 *	€ 163,00	0	€ 163,00
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 2 CCNL 06/05/2010 *	€ 1.814,00	0	€ 1.814,00
incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale * art. 53, commi 1 e 2 CCNL 08/06/2000 *	€ 0,00	0	0
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€ 75.599,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 75.599,00</b>
<b>SEZIONE II – RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 Legge 147/2013	€ 13.672,00	0	€ 13.672,00
Altre decurtazioni			
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 13.672,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016</b>	<b>€ 61.927,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 61.927,00</b>

N.B. In fase di Bilancio Preventivo non sono state assegnate risorse per la dirigenza PTA in seguito al trasferimento di un dirigente amministrativo per l'applicazione della L.R. 23/2016.



## MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

## FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE E SPECIFICO TRATTAMENTO

## articolo 8 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA

II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010

ANNO 2016

## AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	importi	importi	importi
	ex AOD Desenzano del Garda	ex ASL di Brescia	Complessivo ASST del Garda
<b>RISORSE STORICHE</b>			
Il fondo previsto dall'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, per il finanziamento della retribuzione di posizione dello specifico tratt. ecc. è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007 *art. 8, comma 1 CCNL 06/05/2010*	€ 359.103,00	€ 0,00	€ 359.103,00
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>			
* incremento ccnl 08/09 art. 8 c. 2	€ 9.004,00	€ 0,00	€ 9.004,00
* CCNL 1998-2001: art. 50, comma 2 L.D - Assegni personali per personale cessato *	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
* CCNL 1994-1997: art. 47, comma 4 - Ria personale cessato *	€ 14.227,00	€ 0,00	€ 14.227,00
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
comma 2 - incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale * art. 53, commi 2 CCNL 08/06/2000 *	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 382.334,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 382.334,00</b>
<b>SEZIONE II – RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 Legge 147/2013	€ 6.745,00	€ 0,00	€ 6.745,00
Altre decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>	<b>€ 6.745,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 6.745,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO SPECIFICITA' MEDICA, RETRIB. POSIZIONE, EQUIPARAZIONE ANNO 2016</b>	<b>€ 375.589,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 375.589,00</b>

N.B. In fase di Bilancio Preventivo non sono state assegnate risorse per la dirigenza PTA in seguito al trasferimento di un dirigente ammin. Per l'applicazione della L.R. 23/2016.

**MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO**

**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO**  
**articolo 8 e 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA**  
**II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010**  
**per il personale della DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**ANNO 2016**

<b>Fondo della Retribuzione di Risultato (a)</b>	<b>€ 61.927,00</b>
--	--------------------

<b>Ammontare Fondo Retribuzione Posizione, Equiparazione e Specifico trattamento anno 2016</b>	<b>€ 375.589,00</b>
Sez. I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 271.603,00
Sez. II -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto quote fondo congelate nel rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010 (equiparazioni bloccate) - anni 2011 e 2012	€ 0,00
<b>TOTALE Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 271.603,00</b>
<b>Fondo Retribuzione Posizione e Equiparazione (b)</b>	<b>€ 103.986,00</b>

**SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

<b>TOTALI RISORSE OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE (a+b)</b>	<b>€ 165.913,00</b>
--	---------------------

N.B. Si precisa che nelle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa del Fondo Retribuzione, Equiparazione, ecc. sono compresi i costi, pari a€ 17.385,48, di un dirigente Amministrativo trasferito a questa Azienda dal 1/04/2016, in seguito alla LR 23/2016, per il quale non sono ancora state assegnate ufficialmente le relative risorse.



**MODULO III<sup>o</sup> - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

<b>FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2016</b>			
<b>Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa</b>			
<b>SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO</b>	<b>Fondo anno 2016 - provvisori</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Differenza 2016-2015</b>
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007	€ 73.622,00	€ 73.622,00	€ 0,00
Incrementi contrattuali (art. 27, c.2 alinea 2-netto alinea 1ccnl 06/09)	€ 163,00	€ 163,00	€ 0,00
Altri incrementi contrattuali (art. 10, c. 2 – 01.01.2009)	€ 1.814,00	€ 1.814,00	€ 0,00
Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012			€ 0,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 75.599,00</b>	<b>€ 75.599,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>			
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>			
Decurtazione permanente per effetto del c. 456 dell'art. 1 L.Stabilità n. 147 del 27/12/2013	€ 13.672,00	€ 13.672,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 75.599,00</b>	<b>€ 75.599,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ 13.672,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 61.927,00</b>	<b>€ 61.927,00</b>	<b>€ 0,00</b>


**MODULO III° - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**
**FONDO DELLA SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE  
Anno 2016**
**Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo anno 2016 - provvisori	Fondo anno 2015	Differenza 2016-2015
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 -art. 8 c. 1 ccnl 08/09	€ 359.103,00	€ 359.103,00	€ 0,00
Incrementi contrattuali (art. 8, c.2 – ccnl 08/09)	€ 9.004,00	€ 9.004,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi contrattuali (art. 50, c. 2 lett.b,c,d ccnl 98/01-Ria cessati e Assegni e mat.ec)</b>	€ 14.227,00	€ 14.227,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012</b>			€ 0,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 382.334,00</b>	<b>€ 382.334,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>			
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Sezione III – Decurtazione del fondo</b>			
Decurtazione permanente per effetto del c. 456 dell'art. 1 L.Stabilità n. 147 del 27/12/2013	€ 6.745,00	€ 6.745,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 6.745,00</b>	<b>€ 6.745,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 382.334,00</b>	<b>€ 382.334,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 6.745,00</b>	<b>€ 6.745,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 375.589,00</b>	<b>€ 375.589,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Modulo IV      Compatibilità' economico-finanziaria e modalità' di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

**Sezione II** – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

**Sezione III** – L'ammontare dei Fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2016 e risultano meglio evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Il Bilancio Preventivo 2016 della ASST Garda è stato adottato con deliberazione D.G. n. 913 del 14/09/2016.

Desenzano, lì 28/10/2016

**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo Inverardi

**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Manuela Pedroni



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### PRE-INTESA DEL 15.06.2016 IN ORDINE AI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI DI RISULTATO E RISULTATO EX-POSIZIONE ANNO 2016

Parte Prima (Modulo 1) *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

Data di sottoscrizione pre-intesa	15 Giugno 2016
Periodo temporale di vigenza	01.01.2016 - 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica :
	Componente: Direttore Sanitario
	Componente: Direttore Socio Sanitario
	Componente: Direttore Amministrativo
	Componente: Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane
	Componente: Dirigente Amministrativo Referente Az.le Relazioni Sindacali
	Componente: Direttore S.I.T.R.A
	Componente: Direttore f.f.ex DGD n. 5 - Polo Territoriale
	Componente: Direttore ex DGD n. 6 - Polo Territoriale
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione:
CISL FPL - UIL FPL - CGIL FP	
Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie:	
CISL FPL - UIL FPL - CGIL FP	
Soggetti destinatari:	Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo:	Criteri/modalità di utilizzo del Fondo della Retribuzione di Risultato ed eventuali residui ex-Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per l'anno 2016.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST del Garda, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il <b>Piano Triennale delle Performance 2016</b> è stato adottato con deliberazione D.G. n. 1005 del 06.10.2016 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale <a href="http://www.asst-garda.it">www.asst-garda.it</a>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato individuato il nuovo " <b>Responsabile Aziendale della Trasparenza</b> " ex D. Lgs. 150/99 e D. Lgs. 33/2013 con deliberazione D.G. 567 del 20/06/2016.
		Il <b>Piano Triennale della Corruzione 2016/2018</b> che include "Le azioni da intraprendere nel triennio" e "il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità" è stato approvato con Deliberazione D.G. n. 56 del 29/01/2016.

**Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

La contrattazione sui criteri di erogazione del Fondo di Risultato per l'anno 2016, la cui consistenza provvisoria ammonta a € 61.927,00, si è svolta nel corso dell'incontro sindacale del 15.06.2016. Nel corso del predetto incontro la Delegazione di parte pubblica ha illustrato la proposta di utilizzo del "Fondo di Risultato e degli

eventuali residui ex Posizione” per il corrente anno 2016. L’ammontare provvisorio del predetto fondo disponibile risulta dal Bilancio Provvisorio 2016 di cui alla deliberazione D.G. n. 913 del 14.09.2016; lo stesso sarà riconteggiato definitivamente alla data del 31.12.2016.

Come si evince chiaramente dal prospetto di cui al Modello I qui allegato, il fondo complessivo deve derivare dalla sommatoria dei due fondi di provenienza ex Azienda Ospedaliera di Desenzano ed ex Azienda Sanitaria Locale di Brescia, qui confluite. In fase di Bilancio di Previsione tuttavia non sono state assegnate le risorse riferite ad un dirigente amministrativo trasferito a questa ASST in applicazione della L. 23/2015. La preintesa sottoscritta con le OO.SS. riguarda comunque la nuova Azienda nella sua interezza e vale pertanto per tutto il personale: l’importo complessivo contrattato da prendere in considerazione ai fini del presente riparto è quello sopraindicato, fatto salvo il conguaglio positivo che verrà effettuato non appena Regione Lombardia provvederà all’assegnazione definitiva.

Dopo discussione fra le parti, si è giunti alla sottoscrizione dell’allegata Pre-intesa, nella quale sono spiegati analiticamente tutti i punti ed alla quale si rinvia per le disposizioni di dettaglio.

I criteri di attribuzione delle quote di risultato stabiliti di comune accordo nella citata Pre-intesa sono in linea con il dettato normativo che prevede il riconoscimento delle stesse, agli aventi titolo, solo a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi. L’Azienda ha proposto che gli stessi obiettivi siano riconducibili a quelli di cui alle schede di budget per il corrente anno, assegnati a ciascun Servizio/U.O.. La quota spettante, per ciascun dirigente, oltre che al raggiungimento dei predetti obiettivi secondo validazione del Nucleo di valutazione delle Prestazioni, sarà anche legata al grado di coinvolgimento e partecipazione di ciascuno.

In linea con quanto previsto dalle Regole di Sistema Regionali, potranno essere erogate in corso d’anno quote incentivanti soltanto se correlate allo stato di avanzamento degli obiettivi, previa validazione -come sopra detto- da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per quanto concerne invece gli eventuali residui del fondo di posizione 2016 (art. 50 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) gli stessi verranno distribuiti secondo i criteri evidenziati nella Pre-intesa, come da valutazioni che saranno condotte dalla Direzione Aziendale.

Un efficiente apparato tecnico-amministrativo è, anche per un’Azienda Sanitaria, necessario per consentire a tutte le strutture aziendali l’erogazione della propria attività istituzionale, “core-business” dell’Azienda, ed alla Direzione Strategica di poter contare su un adeguato supporto organizzativo ed operativo da cui trarre dati e informazioni utili ad effettuare la programmazione e la pianificazione delle attività nonché a dettare successivamente le linee operative di condotta, le priorità e le conseguenti azioni.

Ciò, a maggior ragione, in questo primo anno di vita della neo-costituita ASST del Garda che, com’è noto, ha assorbito strutture, funzioni ed attività della disciolta Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda e parte delle strutture, funzioni, attività (con annesso personale) della ex Azienda Sanitaria Locale di Brescia.

Legare la retribuzione di risultato dei dirigenti qui rappresentati al raggiungimento da parte di ciascuna U.O./Servizio aziendale degli obiettivi assegnati nella contrattazione annuale di budget, secondo le valutazioni che saranno espresse

dal Nucleo di Valutazione, si ritiene scelta imprescindibile per garantire il requisito richiesto dalla norma in ordine all'efficienza, efficacia e qualità del servizio pubblico a favore della collettività.

Desenzano, lì 28/10/2016

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo Inverardi

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Manuela Pedroni

Il Responsabile del Procedimento: Simona Ziletti (int. 7433)

Allegati: copia Pre-Intesa del 15.06.2016  
Originale firmato agli atti dell'azienda.



**PRE-INTESA**  
**AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**IN ORDINE AI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEI FONDI DI RISULTATO E RISULTATO EX-**  
**POSIZIONE ANNO 2016**

Le OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa e la Delegazione Trattante Aziendale in data odierna sono addivenute alla sottoscrizione della presente **Pre-Intesa** relativa all'oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale per il seguito di competenza, secondo normativa vigente.

**Dirigenza PTA**

Ammontare del **fondo di risultato** disponibile: **€ Totale fondo ASST Garda**

Il fondo di cui sopra dovrà essere così utilizzato:

**Punto 1 – 90% del fondo**

Premesso che ad ogni U.O./Servizio verrà attribuito un budget in relazione al numero dei dirigenti appartenenti alla stessa, a ciascuno dei dirigenti in servizio saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile per l'anno 2016. Ciò a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati. In particolare, per i Direttori di Struttura Complessa la valutazione complessiva attribuita all'U.O. sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e l'apporto individuale di ciascun dirigente appartenente all'equipe verrà stabilito mediante apposita scheda di valutazione prodotta dal Direttore di Struttura Complessa, i cui criteri, individuati di comune accordo, mettano in evidenza il contributo ed il grado di partecipazione di ciascuno al risultato finale conseguito dall'equipe. Per tutti, la quota sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio.

Anche per il corrente anno, in analogia all'esercizio precedente, non potranno essere erogate al personale quote di incentivazione a titolo di acconto ma soltanto quote a saldo previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati.

Pertanto, solo previa verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati, sulla base di apposita relazione redatta dalla Direzione con il supporto dei competenti Uffici e validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (Valutatore di II<sup>a</sup> istanza), si potrà procedere ad una prima erogazione in corso d'anno. L'erogazione delle quote a saldo avverrà invece nell'anno successivo, sulla base della percentuale di raggiungimento al 31.12.2016 degli obiettivi di budget.

Sono esclusi dalla retribuzione di risultato di cui sopra i titolari di incarico dirigenziale ex art. 15-septies, essendo il loro trattamento economico già onnicomprensivo.

1

**Punto 2 –**

**10% del fondo andranno a** finanziare progetti specifici individuati dal Direttore Generale e comunicati alle OO.SS..

**Eventuali residui**

L'ammontare degli eventuali residui derivanti dal fondo ex-posizione, sarà esattamente quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono sin d'ora che la relativa distribuzione dovrà essere effettuata tenuto conto dei seguenti criteri riferibili alla funzione ricoperta:

- 1) Strategicità
- 2) Complessità
- 3) Trasversalità
- 4) Disponibilità del Dirigente
- 5) .....
- Ecc. ....

**Totale**

**punti 100**

Sono esclusi da quanto sopra i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro trattamento economico già omnicomprensivo.

Di quanto sopra sarà data comunicazione alle OO.SS..

L.C.S.

Desenzano, 15/06/2016

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
DIRETTORE AMM.VO	Dott. Vincenzo Ciamponi <i>V. Ciamponi</i>
DIRETTORE SOCIO-SANITARIO	Dr.ssa Anna Calvi
DIRETTORE SANITARIO	Dr. Pietro Piovaneli
RESP. SERVIZIO RISORSE UMANE	Dott.ssa Manuela Pedroni <i>M. Pedroni</i>
REFERENTE AZIENDALE REL.NI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi <i>M. Inverardi</i>
RESPONSABILE SITRA	Dott. Aldo Lorenzini <i>A. Lorenzini</i>
RESPONSAB. DGD 6 – POLO TERRITORIALE	Dr.ssa Fiorella Cadoria <i>F. Cadoria</i>
RESPONSAB. DGD 5 – POLO TERRITORIALE	Dr.ssa Giacomina Roncali <i>G. Roncali</i>

LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri <i>A. Cresceri</i>
CISL FPS	Dott. Massimo Grizzuti Sig.ra Angela Cremaschini <i>A. Cremaschini</i>
CGIL	Giovanni Amarante <i>G. Amarante</i>

Segreteria: *S. Ziletti* – Funzione Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Sistema Valutazione Performance