



## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **PRE-INTESA DEL 20.06.2016 SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

- Modulo I** Costituzione del Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2016.
- Modulo II** Destinazione del Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2016.
- Modulo III** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.
- Modulo IV** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

CCNL 2006 - 2009 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
 II° BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 31 LUGLIO 2009

## MODULO I

## COSTITUZIONE FONDO

 FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E  
 PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

## ANNO 2016

| <b>SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI<br/>CARATTERE DI CERTEZZA E<br/>STABILITA'</b> | <b>importi</b>                            | <b>importi</b>               | <b>importi</b>                            |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>RISORSE STORICHE</b>                                                            | <i>ex AOD<br/>Desenzano del<br/>Garda</i> | <i>ex ASL di<br/>Brescia</i> | <i>Complessivo<br/>ASST del<br/>Garda</i> |
|                                                                                    |                                           | *                            |                                           |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art.<br>8 c. 1 CCNL 08-09)                      | € 1.919.936,00                            | € 208.000,00                 | € 2.127.936,00                            |
| <b>INCREMENTI CONTRATTUALI</b>                                                     |                                           |                              |                                           |
| Incrementi art. 11, comma 1, CCNL<br>10/04/2008 -( 08-09)                          | € 62.057,00                               |                              | € 62.057,00                               |
| <b>ALTRI INCREMENTI CON<br/>CARATTERE DI CERTEZZA E<br/>STABILITA'</b>             |                                           |                              |                                           |
| Art. 39 c.8 CCNL 98-01<br>Incremento dotazione organica o nuovi<br>servizi         | € 36.409,00                               |                              | € 36.409,00                               |
| Art. 30, comma 3, lettera a), secondo<br>periodo CCNL 08-09 19/04/2004             |                                           |                              |                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|----------------|
| Quota risparmio part-time attribuiti prima del 25.06.2008 consolidato nel 2008                                                                                                                                                                                       | € 5.805,00 |                |                |
| Quota risparmio part-time attribuiti prima del 25.06.2008 consolidato nel 2009                                                                                                                                                                                       | € 6.853,00 |                |                |
| Le suddette quote sono a consolidamento definitivo a seguito applicazione L. 133 del 06.08.2008 art.73 (Decreto Brunetta) per soppressione quota 20% dei risparmi part-time a partire dal 25.06.2008 (modifica al testo art. 1 commi 58-59 Legge 662 del 23.12.1996) |            | € 12.658,00    | € 12.658,00    |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>                                                                                                                                                                                                |            | € 2.031.060,00 | € 208.000,00   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € 2.239.060,00 |
| <b>SEZIONE II - RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                |            |                |                |
| Art. 30, comma 3, lettera a), primo periodo CCNL 08-09 19/04/2004<br>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni art. 43 della Legge 449/1997)                                                                                                                   |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |
| Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06<br>Quote per progettazione                                                                                                                                                                                                             |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |
| Art. 30, comma 3, lettera b), CCNL 08-09 19/04/2004<br>Specifici proventi delle Aziende sulla base di disposizioni di legge                                                                                                                                          |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |
| Art. 30, comma 3, lettera c), CCNL 08-09 19/04/2004<br>Programmi concordati                                                                                                                                                                                          |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |
| Art. 30, comma 3, lettera d), CCNL 08-09 19/04/2004<br>Economie di gestione                                                                                                                                                                                          |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                      |            | € -            | € -            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |                | € -            |

| <b>SEZIONE III - DECURTAZIONI<br/>DEL FONDO</b>            |                       |                     |                       |
|------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| Decurtazione permanente ex art. 1 c.<br>456 Legge 147/2013 | <b>-156.970,00</b>    |                     | <b>-156.970,00</b>    |
| Altre decurtazioni del fondo:                              |                       |                     |                       |
|                                                            |                       |                     |                       |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>                           | <b>-€ 156.970,00</b>  | <b>€ -</b>          | <b>-€ 156.970,00</b>  |
|                                                            |                       |                     |                       |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2016</b>                      | <b>€ 1.874.090,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> | <b>€ 2.082.090,00</b> |

\* importo compreso nel Bilancio Economico Preventivo 2016 da Regione Lombardia, decreto n. 1190 del 22/02/2016 in applicazione alla L.R. n. 23/2015.

Vedi Report costi del personale 2016 nota regionale prot. n.G1. 2016.0002347 del 22 gennaio 2016 e prot. n.G1.2016.0004551 dell'8 febbraio 2016



|                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MODULO II</b><br><b>DESTINAZIONE FONDO</b><br><b>FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER IL</b><br><b>PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI</b><br><b>AREA DEL COMPARTO</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| <b>ANNO 2016</b>                                                                                                                 |                       |              |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|
| <b>TOTALE RISORSE UTILIZZABILI</b>                                                                                               | <b>€</b>              |              | <b>2.082.090,00</b>   |
| <b>SEZIONE II - DESTINAZIONI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE<br/>DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO</b>                         | <b>Utilizzo</b>       | <b>Spesa</b> | <b>Saldo</b>          |
|                                                                                                                                  | importi               | importi      | importi               |
| P1 - Produttività collettiva generale: " <i>Raggiungimento degli obiettivi aziendali anche collegati alla riforma del SSR.</i> " | € 1.561.567,50        | € -          | € 1.561.567,50        |
| P2 - P3 Produttività performance individuale                                                                                     | € 520.522,50          | € -          | € 520.522,50          |
| <b>TOTALI</b>                                                                                                                    | <b>€ 2.082.090,00</b> | <b>€ -</b>   | <b>€ 2.082.090,00</b> |



**MODULO III° - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO  
PRECEDENTE**

**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER  
IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - AREA COMPARTO**

**ANNO 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di  
costituzione del Fondo di Produttività Collettiva  
Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo  
certificato anno 2015**

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>                                                                                                                            | <b>Fondo anno<br/>2016<br/>-provvisorio</b> | <b>Fondo anno<br/>2015</b> | <b>Differenza<br/>2016-2015</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| <b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di<br/>certezza e stabilità</b>                                                                            |                                             |                            |                                 |
| <b>Risorse Storiche</b>                                                                                                                                  |                                             |                            |                                 |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (ex Aod)                                                                                                               | € 1.919.936,00                              | € 1.919.936,00             | € -                             |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (ex Asl)                                                                                                               | € 208.000,00                                |                            | € 208.000,00                    |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                                                                                                           |                                             |                            |                                 |
| Incrementi art. 11, comma 1, CCNL<br>10/04/2008 - (08/09)                                                                                                | € 62.057,00                                 | € 62.057,00                | € -                             |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e<br/>stabilità</b>                                                                                        |                                             |                            |                                 |
| Quota risparmio part-time consolidati<br>(Art.30,c.3, lettera a) secondo periodo CCNL<br>08-09 19/04/2004                                                | € 12.658,00                                 | € 12.658,00                | € -                             |
| Incremento dotazione organica e nuovi servizi<br>(Art. 39 comma 8 CCCNL 98-01) Risorse<br>fisse in deroga al rispetto dell'art. 9 c. 2 bis<br>L.122/2010 | € 36.409,00                                 | € 36.409,00                | € -                             |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di<br/>certezza e stabilità</b>                                                                                 | <b>€ 2.239.060,00</b>                       | <b>€ 2.031.060,00</b>      | <b>€ 208.000,00</b>             |

|                                                                     |            |            |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Sezione II - Risorse variabili</b>                               |            |            |            |
| Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della legge 122/2010 | € -        | € -        | € -        |
| <b>Totale - Risorse variabili</b>                                   | <b>€ -</b> | <b>€ -</b> | <b>€ -</b> |

|                                                            |                      |                      |            |
|------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------------|
| <b>Sezione III - Decurtazione del Fondo</b>                |                      |                      |            |
| Decurtazione permanente ex art.1, comma 456 Legge 147/2013 | -€ 156.970,00        | -€ 156.970,00        | € -        |
| <b>Totale - Decurtazione del Fondo</b>                     | <b>-€ 156.970,00</b> | <b>-€ 156.970,00</b> | <b>€ -</b> |

|                                                                      |                       |                       |                     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Sezione IV - Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>    |                       |                       |                     |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> | <b>€ 2.239.060,00</b> | <b>€ 2.031.060,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> |
| <b>Totale - Risorse variabili</b>                                    | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>          |
| <b>Totale - Decurtazione del Fondo</b>                               | <b>-€ 156.970,00</b>  | <b>-€ 156.970,00</b>  | <b>€ -</b>          |
| <b>Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>              | <b>€ 2.082.090,00</b> | <b>€ 1.874.090,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo di Produttività Collettiva**

**Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015**

| <b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>                                        | <b>Fondo anno 2016</b> | <b>Fondo anno 2015</b> | <b>Differenza 2016-2015</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------|
| <b>Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b> | € -                    | € -                    | € -                         |
| <b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>      | € -                    | € -                    | € -                         |
| <b>Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>    |                        |                        |                             |

|                                                                               |                       |                       |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| Produttività Collettiva                                                       | € 1.561.567,50        | € 1.304.090,00        | € 257.477,50        |
| Produttività performance individuale                                          | € 520.522,50          | € 570.000,00          | -€ 49.477,50        |
| <b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>     | <b>€ 2.082.090,00</b> | <b>€ 1.874.090,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> |
| <b>Sezione III - Destinazioni ancora da regolare</b>                          |                       |                       |                     |
| Risorse ancora da contrattare                                                 | € -                   | € -                   | € -                 |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                     | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>          |
| <b>Sezione IV - Destinazione Fondo sottoposto a certificazione</b>            |                       |                       |                     |
| <b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b> | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>          |
| <b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>     | <b>€ 2.082.090,00</b> | <b>€ 1.874.090,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                     | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>            | <b>€ -</b>          |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>                  | <b>€ 2.082.090,00</b> | <b>€ 1.874.090,00</b> | <b>€ 208.000,00</b> |

**Differenza dovuta all'incremento fondi per applicazione L.R. 23/2015**





**MODULO IV COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ'  
DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON  
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI  
DI BILANCIO**

**Sezione I** – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

**Sezione II** – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

**Sezione III** – L'ammontare dei Fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2016 e risultano meglio evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Il Bilancio Preventivo 2016 della ASST Garda è stato adottato con deliberazione D.G. n. 913 del 14/09/2016.

Desenzano, lì 13/10/2016

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo Inverardi

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Manuela Pedroni



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**PRE-INTESA DEL 20.06.2016 SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2016**

**Parte Prima (Modulo 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

|                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Data di sottoscrizione preintesa                                                                      | 20 Giugno 2016                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Periodo temporale di vigenza                                                                          | 01.01.2016 - 31.12.2016                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Composizione della delegazione trattante                                                              | Parte Pubblica :                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore Sanitario                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore Socio Sanitario                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore Amministrativo                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Dirigente Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Dirigente Amministrativo Referente Az.le Relazioni Sindacali                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore S.I.T.R.A                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore f.f.ex DGD n. 5 – Polo Territoriale                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Componente: Direttore ex DGD n. 6 – Polo Territoriale                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                       | Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione:                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| U.I.L. – C.G.I.L. – C.I.S.L. – F.S.I. – NURSIND – R.S.U. Aziendali                                    |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie:                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| U.I.L. – C.G.I.L. – C.I.S.L. – NURSIND – R.S.U. Aziendali -                                           |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Soggetti destinatari:                                                                                 | Personale del Comparto                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Materie trattate dal contratto integrativo:                                                           | Criteri/modalità di utilizzo del Fondo della Produttività Collettiva del Personale del Comparto per l'anno 2016                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Rispetto dell'iter adempimenti contrattazione procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa                    | Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST Garda, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge). |  |
|                                                                                                       | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il <b>Piano Triennale delle Performance 2016</b> è stato adottato con deliberazione D.G. n. 1005 del 06.10.2016 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale <a href="http://www.asst-garda.it">www.asst-garda.it</a>                                                                                                                                    |  |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurali<br>e degli atti propedeutici<br>e successivi alla<br>contrattazione | Attestazione del rispetto<br>degli obblighi di legge<br>che in caso di<br>inadempimento<br>comportano la sanzione<br>del divieto di erogazione<br>della retribuzione<br>accessoria | E' stato individuato il nuovo Responsabile Aziendale della<br>Trasparenza“ ex D. Lgs. 150/99 e D. Lgs. 33/2013 con<br>deliberazione D.G. 567 del 20/06/2016.                                                                                      |  |  |
|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                    | Il <b>Piano Triennale della Corruzione 2016/2018</b> che<br>include “Le azioni da intraprendere nel triennio” e “il<br>Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità” è<br>stato approvato con Deliberazione D.G. n. 56 del<br>29/01/2016. |  |  |
|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |

**Parte Seconda (Modulo 2)** *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

La contrattazione sui criteri di erogazione del Fondo in oggetto per l'anno 2016, la cui consistenza provvisoria ammonta ad € **2.082.090,00** si è perfezionata nel corso dell'incontro sindacale del 20.06.2016, quale sintesi delle riunioni che si erano tenute anche in precedenza. Non essendo ancora nota, alla data di perfezionamento della pre-intesa, la consistenza del predetto fondo produttività di questa neo-costituita ASST del Garda, si era allora optato per indicare una percentualizzazione dello stesso da suddividere nelle tre aree di progettualità ivi indicate.

L'ammontare provvisorio del fondo disponibile risulta ora conoscibile dal Bilancio Provvisorio 2016 di cui alla deliberazione D.G. n. 913 del 14.09.2016; lo stesso sarà riconteggiato definitivamente alla data del 31.12.2016.

Come si evince chiaramente dal prospetto di cui al Modello I qui allegato, il fondo complessivo deriva dalla sommatoria dei due fondi di provenienza ex Azienda Ospedaliera di Desenzano ed ex Azienda Sanitaria Locale di Brescia, qui confluite. La preintesa sottoscritta con le OO.SS. riguarda la nuova Azienda nella sua interezza e vale pertanto per tutto il personale: l'importo complessivo contrattato da prendere in considerazione ai fini del presente riparto è quello sopraindicato.

Quanto sopra premesso, nella citata pre-intesa il Fondo Produttività è stato suddiviso come segue:

**P1 - Produttività collettiva generale**

- Destinatario tutto il personale di Reparti e Servizi Aziendali: *“Raggiungimento degli obiettivi aziendali anche collegati alla riforma del S.S.R.”* (cfr. allegato n. 1)

**P2 - Incentivo funzioni di Responsabilità**

Destinatario tutto il personale avente funzioni di responsabilità formalizzate (Cat. D/DS sanitari e non e Cat. C limitatamente al personale tecnico-amm.vo)

**P3 - Progetti Strategici/Direttore Generale**

Destinatario tutto il personale appartenente alle UU.OO./Servizi aziendali avente titolo in quanto vi abbia formalmente aderito. L'elenco dei progetti inseriti in quest'area è stato presentato alle OO.SS. in data 06.10.2016 e dalle stesse condiviso, quale risulta dall'allegato n. 2.

La pre-intesa di cui trattasi si ispira, secondo il dettato del D.Lgs 150/2009, al rispetto dei principi di promozione della performance organizzativa, individuale e collettiva ed ha come punti di forza:

- La necessità di procedere all'integrazione di strutture e funzioni -provenienti dalle disciolte AoD e ASL di Brescia- che sono andate a costituire questa nuova ASST del Garda, per cui tutto il personale risulta direttamente coinvolto in quest'opera di integrazione e rivisitazione dell'offerta di servizi e prestazioni ospedaliere e territoriali da erogarsi istituzionalmente;
- il coinvolgimento anche del personale del comparto nel raggiungimento dei conseguenti obiettivi aziendali e di U.O./Servizio, nella convinzione che il raggiungimento dei predetti obiettivi non può che essere il frutto dell'impegno dell'intera equipe (si richiamano gli artt. 74 e 18 del D.Lgs 150/2009);
- la valorizzazione dell'apporto del personale avente funzioni di responsabilità quali figure indispensabili per il governo delle attività aziendali anche da un punto di vista tecnico/organizzativo, stante l'interfaccia rivestita fra i ruoli dirigenziali e quelli più prettamente esecutivi;
- l'opportunità di valorizzare, nell'ambito dell'area P3, specifiche progettualità finalizzate a garantire una sempre migliore erogazione di attività e servizi aziendali ovvero a riconoscere situazioni di particolare "disagio" a taluni operatori dovuto -in situazioni contingenti- a particolari intensi carichi di lavoro.

Per perseguire i sopra indicati principi il premio per la produttività spettante al singolo dipendente del comparto è stato correlato per la quota maggiore alla percentuale di raggiungimento degli **obiettivi aziendali correlati alla riforma del S.S.R.** e per la restante quota alla percentuale di raggiungimento di obiettivi individuali. Ciò costituisce presupposto per la garanzia del soddisfacimento dell'interesse pubblico, di cui la collettività costituisce il primo interlocutore nonché beneficiario, che potrà così contare sull'erogazione da parte dell'Azienda di servizi sempre più efficaci ed efficienti quale risposta tangibile ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti ed ai quali questa nuova Azienda è istituzionalmente deputata a dare risposte concrete.

Nessun progetto sarà liquidato senza la preventiva validazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, secondo precisa competenza normativa ed in ottemperanza alle indicazioni regionali in materia.

Si allega alla presente copia del testo integrale della citata pre-intesa debitamente sottoscritta dalle parti.

Desenzano, lì 13/10/2016

**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo Inverardi

**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Manuela Pedroni

Il Responsabile del Procedimento: Simona Ziletti (int. 7433)

Originale firmato agli atti dell'azienda.



**ALLEGATO 1**

PRE-INTESA del 20/06/2016

Criteria di ripartizione Fondo Produttività anno 2016 – Personale del Comparto

Punto: P1

| <b>Produttività Collettiva 2016 - COMPARTO</b> |                                                                                                                |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/>            | Presidio di Desenzano                                                                                          |
| <input checked="" type="checkbox"/>            |                                                                                                                |
| <input checked="" type="checkbox"/>            |                                                                                                                |
| <input checked="" type="checkbox"/>            |                                                                                                                |
| <b>Personale coinvolto</b>                     | Tutto il personale dell'Azienda                                                                                |
| <b>Unità Operative coinvolte</b>               | Tutte                                                                                                          |
|                                                | Direzione Strategica, con il supporto dei Servizi: Formazione e Aggiornamento, Prevenzione e Protezione, SITRA |
|                                                |                                                                                                                |
| <b>Corrispettivo previsto</b>                  | 75% del fondo produttività 2016 ASST del Garda                                                                 |



## ALLEGATO 2

PRE-INTESA del 20/06/2016

Criteria di ripartizione Fondo Produttività anno 2016 – Personale del Comparto

Punto: P3

### ELENCO PROGETTI PRODUTTIVITA' 2016

|                                                     | N. OPERATORI |
|-----------------------------------------------------|--------------|
| PACS – Amministratori di Sistema                    | 9            |
| INFORMATICA – Prolungamento Assistenza Informatica” | 6            |
| SISTRI – Smaltimento rifiuti                        | 10           |
| DSS 1 – Territorio                                  | 26           |
| DSS 2 – Territorio                                  | 18           |
| AISTOM – Progetto Stomie                            | 15           |
| SALTI RIPOSO                                        | n. pers.     |
| ATTRIBUZIONE MANSIONI SUPERIORI                     | n. pers.     |
| REPERIBILITA' RESPONSABILI CENTRALINO               | 3            |
| PRONTA DISPONIBILITA'                               | n. pers.     |
| BLOCCO OPERATORIO + CENTRALE DI STERILIZZAZIONE     | 40           |
| STEMI                                               | 30           |
| DIALISI                                             | 100          |
| DSM1 – SPDC                                         | 12           |
| DSM2 – NPIA                                         | 15           |
| DSM3 – SERT                                         | 13           |
| PROVVEDITORATO                                      | 20           |
| DISAGIO GENERALE                                    | n. pers.     |



**PRE-INTESA del 20/06/2016**  
**CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016**  
**PERSONALE DEL COMPARTO**

Le OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e la Delegazione Trattante Aziendale in data odierna sono pervenute alla sottoscrizione della seguente Pre-Intesa relativa a quanto in oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale unitamente alla relativa Relazione Tecnico Illustrativa secondo normativa vigente, intervenuta la quale la presente pre-intesa diverrà accordo sindacale, da applicarsi a norma di legge, previa la prevista pubblicità.

Premesso che le risorse disponibili a titolo di "Produttività collettiva per il miglioramento qualitativo dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" **per l'anno 2016** non sono ancora esattamente quantificabili in considerazione dell'attesa assegnazione ufficiale da parte di Regione Lombardia della quota proveniente da ATS (ex ASL Bs) per il personale transitato da 01/01/2016 in ASST, se ne prevede la relativa destinazione in termini percentuali come segue:

| FONDO PRODUTTIVITA' 2016 (ammontare provvisorio) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Importo Fondo ASST              |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>P1</b>                                        | <b>Produttività collettiva generale</b><br>- Destinatario tutto il personale di Reparti e Servizi Aziendali:<br>"Raggiungimento degli obiettivi aziendali - cfr. allegato 1 - anche collegati alla riforma del S.S.R.".                                                                                                                                | 75% del fondo ASST              |
| <b>P2</b>                                        | <b>Incentivo funzioni di Responsabilità</b><br>Destinatario tutto il personale avente funzioni di responsabilità formalizzate (Cat. D/DS sanitari e non e Cat. C limitatamente al personale tecnico-amm.vo)                                                                                                                                            | Fino a un max 5% del fondo ASST |
| <b>P3</b>                                        | <b>Progetti Strategici/Direttore Generale</b><br>Destinatario tutto il personale appartenente alle UU.OO./Servizi aziendali avente titolo in quanto vi abbia formalmente aderito (compresi i gettoni salti riposo OSS esclusi i gettoni estivi) La Direzione entro il 25/07/2016 presenterà alle OO.SS i relativi progetti incluso il Disagio (ex AOD) | 20% del fondo ASST              |
| <b>TOTALE DA DISTRIBUIRE</b>                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>100% del fondo ASST</b>      |

**PERIODO DI VALIDITA'**

1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2016

**CRITERI DI ATTRIBUZIONE RISORSE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA GENERALE (P1)**

I progetti da prendere in considerazione saranno indicati nell'allegato 1. I predetti obiettivi dovranno essere illustrati agli operatori che dovranno sottoscrivere l'adesione agli stessi. Come da indicazioni del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la mancata adesione da parte del singolo dipendente comporterà l'automatica esclusione per lo stesso dal riconoscimento di quote di produttività generale.

Per coloro che avranno invece aderito, il valore della quota da corrispondere a ciascun operatore sarà:

Uscire Parità

1-correlata alla percentuale complessiva di raggiungimento dei risultati, validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, previa relazione del Responsabile di Servizio. La valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sarà così riparametrata: da zero a 20=zero, da 21 a 50=30%, da 51 a 60= 60% da 61 a 70=70%, da 71 a 90= 85% da 90 a 100=100%.

2-rapportata a:

- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- assenze dal servizio (intendendosi per tali tutte quelle restanti al di fuori dei giorni di ferie fruiti -anno precedente e corrente-, recuperi ore, aggiornamento obbligatorio, maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, terapie salvavita, permessi sindacali).

Durante l'anno, se sorgessero -in sede di monitoraggio- eventuali criticità che facessero ipotizzare un mancato raggiungimento di uno o più obiettivi, le stesse dovranno essere tempestivamente segnalate alla Direzione e portate a conoscenza delle OO.SS..

#### **CRITERI DI ATTRIBUZIONE INCENTIVO FUNZIONI DI RESPONSABILITA' (P2)**

Per quanto riguarda il personale avente funzioni di responsabilità formalizzate (Cat. D/DS sanitari e non e Cat. C limitatamente al personale tecnico-amm.vo) le quote massime attribuibili, in caso di raggiungimento al 100% degli obiettivi, risultano essere le seguenti:

##### **-CAT. D/DS amministrativi e tecnici**

Senza P.O. (personale inserito in una organizzazione a supporto di una P.O. o di Dirigente): € 750,00

Con P.O. fino a 20 punti € 960,00

Con P.O. da 21 a 35 punti € 800,00

Con P.O. da 35 a 60 punti € 700,00

##### **-CAT. C amministrativi e tecnici**

con funzioni di coordinamento formalizzate € 1.200,00

##### **-CAT. DS sanitari**

Senza P.O. € 1.000,00

Con P.O. € 700,00

Le predette quote saranno comunque sempre riparametrate in relazione a: percentuale del rapporto di lavoro, coefficiente di qualifica, giorni di assenza dal servizio. Le quote per la categoria DS sanitari titolari di Posizione Organizzativa saranno integrate con la quota relativa al coordinamento parte variabile.

#### **MODALITA' E TEMPI DI LIQUIDAZIONE**

##### **-PRODUTTIVITA' GENERALE (P1)**

Come previsto anche in passato dalle Regole di Sistema Regionali, procederà all'erogazione al personale di quote di incentivazione a stato di avanzamento degli obiettivi assegnati, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. Pertanto, previa verifica dello stato di avanzamento al 30.09.2016 validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, una prima erogazione sarà possibile presumibilmente nel mese di ottobre 2016. L'erogazione delle quote a consuntivo avverrà invece presumibilmente entro il primo trimestre e comunque non oltre il 30 aprile dell'anno successivo, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi al 31.12.2016.

##### **- INCENTIVO FUNZIONI DI RESPONSABILITA' (P2) e PROGETTI STRATEGICI/DIRETTORE GENERALE (P3)**

La liquidazione agli aventi titolo sulla base dei progetti presentati dalla Direzione, in unica soluzione a saldo, potrà avvenire solo dopo la validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e secondo la percentuale di raggiungimento degli stessi, entro aprile 2017.

*[Handwritten signatures and initials are present in this section, including names like Casimiro, P. P., and others.]*



| DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE      |                          |
|--------------------------------------|--------------------------|
| DIRETTORE AMM.VO                     | Dott. Vincenzo Ciamponi  |
| DIRETTORE SOCIO-SANITARIO            | Dr.ssa Anna Calvi        |
| DIRETTORE SANITARIO                  | Dr. Pietro Piovaneli     |
| RESP. SERVIZIO RISORSE UMANE         | Dott.ssa Manuela Pedroni |
| REFERENTE AZIENDALE REL.NI SINDACALI | Dott. Massimo Inverardi  |
| RESPONSABILE SITRA                   | Dott. Aldo Lorenzini     |
| RESPONSAB. DGD 6 - POLO TERRITORIALE | Dr.ssa Fiorella Cadoria  |
| RESPONSAB. DGD 5 - POLO TERRITORIALE | Dr.ssa Giacomina Roncali |
| LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE   |                          |
| CGIL FP                              | Giovanni Amarante        |
| CISL FPS                             | Angela Cremaschini       |
| UIL FPL                              | Angelo Zanelli           |
| NURSIND                              | Alfonso Caruso           |
| DELEGATI R.S.U.                      | g - by Pidd G. - ...     |

Visto il Direttore Generale

Segreteria: Simona Ziletti - Funzione Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Sistema Valutazione Performance

L.C.S. Desenzano 20/6/2016