



Azienda Ospedaliera  
di Desenzano Del Garda  
DIREZIONE GENERALE

FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

## ACCORDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (FASCE RETRIBUTIVE) ANNO 2009

§§§§§§§§§§

Il presente accordo è parte integrante del Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2009 e disciplina le progressioni orizzontali all'interno dell'Azienda Ospedaliera di Desenzano per l'anno 2009.

A seguito di trattative nel corso delle quali si sono confrontate le posizioni delle delegazioni trattanti di parte pubblica e delle OO.SS. si è convenuto di addivenire alla parziale modifica dell'accordo sull'attribuzione delle fasce retributive sottoscritto in data 15/07/2009 come segue: le risorse relative al fondo fasce (540.000€) verranno distribuite totalmente nell'anno 2009 (decorrenza fascia 01.01.2009) a seguito delle risultanze del sistema di valutazione.

La tempistica per il processo di valutazione sarà la seguente:

1. Novembre-Dicembre 2009: informatizzazione dello strumento
2. Gennaio 2010: incontri formativi/informativi diretti ai valutatori e incontri informativi rivolti ai valutati
3. Febbraio 2010: sperimentazione dello strumento su un campione significativo
4. Marzo 2010: verifica dell'esito della sperimentazione con applicazione di eventuali azioni correttive
5. Aprile-Maggio 2010: applicazione definitiva dello strumento e attribuzione delle fasce con decorrenza 01.01.2009

### Criteria per l'attribuzione delle fasce

Le unità operative che hanno una dotazione di personale per qualifica pari o superiore a 5 unità, potranno procedere all'attribuzione delle fasce secondo la disponibilità economica prevista.

Le unità operative che hanno una dotazione di personale per qualifica inferiore a 5 verranno aggregate in uno dei sotto elencati raggruppamenti costituiti nei presidi seguendo il principio della dipartimentalizzazione:

- UU.OO. afferenti al dipartimento chirurgico
- UU.OO. afferenti al dipartimento medico-riabilitativo
- UU.OO. afferenti al dipartimento materno-infantile
- UU.OO. afferenti al dipartimento di salute mentale
- UU.OO. afferenti al dipartimento emergenza-accettazione
- UU.OO. afferenti al dipartimento medicina di laboratorio

Le UU.OO. che non afferiscono ai dipartimenti sopra citati verranno inserite nel raggruppamento definito "direzione ospedaliera".

I servizi centralizzati con una dotazione di personale inferiore alle 5 unità verranno inseriti nel raggruppamento definito "servizi centralizzati".

I collaboratori professionali sanitari esperti (coordinatori) verranno accorpati per presidio e nei servizi centralizzati.

*Beati Giovanni*

Dove, vista l'esiguità dei numeri, non risulti possibile seguire la logica degli accorpamenti di cui sopra si procederà ad accorpamenti per le categorie dello stesso ruolo in evoluzione.

Le qualifiche che in azienda risultano essere in numero talmente esiguo da non permettere l'assegnazione di almeno una fascia verranno raggruppate per categoria (A, B,C,D).

La comparazione delle valutazioni espresse da valutatori diversi prevede l'applicazione di **del correttivo statistico allegato.**

Gli eventuali residui decimali verranno mantenuti se possibile all'interno del raggruppamento, in caso contrario verranno discussi con le OO.SS.

Verrà definita inoltre una fase ricorsiva interna con contraddittorio.

### Metodologia per i Passaggi di fascia

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti come requisito per la partecipazione alla relativa selezione:

- la permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi all'interno del Servizio Sanitario Nazionale, senza distinzioni tra part-time e full-time. Il requisito dovrà essere posseduto al 01.01.2009
- una valutazione conseguita nella scheda pari almeno alla sufficienza

A parità di punteggio nella valutazione il passaggio alla progressione economica verrà attribuito al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica presso il Servizio Sanitario Nazionale. In caso di ulteriore parità conseguita con i due punti precedenti si attribuirà la progressione al dipendente più vecchio di età. In caso di ulteriore parità l'incremento economico verrà attribuito ad entrambi i dipendenti, con recupero della quota eccedente negli eventuali residui decimali.

Si procederà alla formazione di una graduatoria finale, nel rispetto dei punti precedenti e del risultato della scheda di valutazione.

L'attribuzione della fascia retributiva avrà decorrenza 01.01.2009.

LCS

Desenzano, 16 Dicembre 2009

LA DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE		
RESP. SEGRET. OPERATIVA	Dott. Massimo Inverardi	
RESP. SITRA	Dott. Aldo Lorenzini	
RESP. SERV. AMM.NE PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni	
AFD SITRA	Coord. Inferm. Sergio Rubes	
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE		
UIL FPL	Sig. Angelo Zanelli	
CISL FPS	Sig. Diego Zorzi	
CGIL FP	Sig.ra Mavi Gardella	
FSI	Sig. Fabio Fratagnoli	
DELEGATI RSU AZIENDALI		
		
		



## **Correttivo per la comparazione di valutazioni espresse da valutatori diversi**

---

- a. Calcolo la media delle valutazioni espresse dai valutatori in ogni U.O. afferente ad uno dei raggruppamenti.
- b. Calcolo la media del raggruppamento impiegando le medie delle valutazioni dei valutatori di ogni U.O. afferenti al raggruppamento stesso.
- c. Calcolo la differenza algebrica tra la media del raggruppamento ed ogni singola media di U.O. afferente.
- d. La differenza ottenuta va sommata o sottratta ad ogni singola valutazione del raggruppamento.
- e. Definizione della graduatoria per qualifica del raggruppamento.



## Esempio

---

**Aggiungo lo scarto + o – ad ogni singola valutazione espressa nelle UU.OO. dell'aggregazione:**

Chirurgia	6-0,1=5,9	9°
	8-0,1=7,9	2°
	8-0,1=7,9	2°
Blocco op.	7-0,5=6,5	6°
	9-0,5=8,8	1°
	7-0,5=6,5	6°
	6+0,5=6,5	6°
Urologia	7+0,5=7,5	4°
	7+0,5=7,5	4°
	7+0,5=7,5	4°

**Disponibilità della graduatoria che permette di assegnare le fasce in base alla percentuale concordata.**