



DIREZIONE GENERALE

FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009

DIRIGENZA SPTA

Le parti qui riunite hanno convenuto di addivenire ad un accordo in ordine ai criteri di ripartizione del fondo di posizione anno 2009 come segue:

- Ai dirigenti in servizio sarà corrisposto un acconto trimestrale sulla retribuzione di risultato, il cui valore complessivamente non supererà il 50% del fondo di risultato, come contrattualmente previsto dall'art. 11 comma 4 CCNL 05.07.2006, sulla scorta del mantenimento dell'equilibrio economico aziendale, con erogazioni contestuali alle certificazioni dei CET.
- Il restante 50% del fondo di risultato sarà erogato a consuntivo, in relazione al raggiungimento di obiettivi individuati dalla direzione aziendale. A fronte del raggiungimento degli obiettivi assegnati saranno attribuite quote variabili in relazione al numero e al peso degli stessi, al grado di partecipazione, così come desunto da specifica valutazione redatta dai Direttori Aziendali, oltre che in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Gli obiettivi assegnati dalla Direzione ai Direttori di UU.OO. dovranno essere condivisi con di dirigenti assegnati alle strutture.

Il dirigente a rapporto non esclusivo non ha diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

Desenzano, 28 Maggio 2009
LCS

RESP. DELEG AZ./DIR. AMM.VO. (Dott. Adriano Vaini)	firmato
RESP. SERV. AMM.NE PERS. (Dott.ssa m. Pedroni)	firmato
RESP. PRO TEMPORE SEGR .OP. (Dott. M. Inverardi)	firmato
UIL FPL	firmato
FP CIDA	firmato
SNABI SDS	firmato