

INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 4 DEL 29.11.2012 – ALLEGATO 3, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE

**ACCORDO SUI
CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI
EX-POSIZIONE ANNO 2012**

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Le OO.SS. rappresentative della Dirigenza SPTA e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire al seguente accordo relativo a quanto in oggetto, già sottoposto alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

FONDO RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE ANNO 2012

a) Dirigenza PTA

Ammontare del fondo di risultato disponibile: € 75.000,00 circa

Il budget disponibile dovrà essere suddiviso per il numero dei dirigenti in servizio nel 2012 e fra di essi ripartito proporzionalmente alla effettiva presenza. A ciascuno dei dirigenti sopraccitati saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2012, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati.

Restano esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il relativo trattamento economico omnicomprensivo.

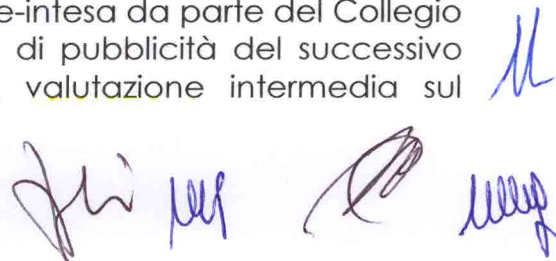
b) Dirigenza sanitaria non medica e Sita

Ammontare del fondo di risultato disponibile: € 85.000,00 circa

Il budget disponibile dovrà essere suddiviso per il numero dei dirigenti in servizio dirigenti in servizio nel 2012 e fra di essi ripartito proporzionalmente alla effettiva presenza. A ciascuno di essi saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2012, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati.

Restano esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il relativo trattamento economico omnicomprensivo.

Potrà essere prevista l'erogazione in acconto, pari ad un massimo del 50% dei relativi fondi, dopo certificazione della presente pre-intesa da parte del Collegio Sindacale e i conseguenti adempimenti in tema di pubblicità del successivo accordo (sito internet, ARAN e CNEL), previa valutazione intermedia sul



raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

L'ammontare degli eventuali residui, distinti fra Dirigenza PTA e Dirigenza Sanitaria non medica e Sitra derivanti, nel I° caso, dai residui ex-posizione e nel II° caso dai residui ex-posizione e fondo accessorio, sarà esattamente quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono che la relativa distribuzione avvenga secondo gli stessi criteri previsti per il fondo di risultato, come sopra esplicitati.

I dirigenti a rapporto non esclusivo non hanno diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

L.C.S.

Desenzano, 18/12/12

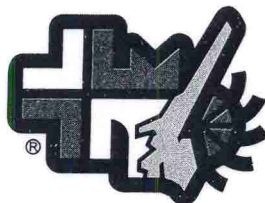
DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi
SNABI SDS	Dott. Giorgio Cocchi

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'K' and several illegible marks.]

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

Località Montecroce - 25015 Desenzano d/G (BS)

Tel. 030.9145889 • Fax 030.9145885
e-mail: massimo.inverardi@aod.it



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

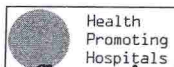
COLLEGIO SINDACALE

PROT. N° 395

DATA 12.09.12

AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento



Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa

PRE-INTESA CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI ANNO 2012

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Parte economica

Premessa

Con l'allegato pre-accordo siglato in data 25.07.2012 si procede all'individuazione dei criteri e delle modalità di distribuzione del fondo di risultato anno 2012 relativamente alla Dirigenza SPTA, rispetto al quale, fino ad ora, non sono stati erogati acconti in corso d'anno, nonché dell'eventuale residuo derivante dai fondi ex posizione anno 2012 (art. 50 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) e, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria, anche ex accessorio anno 2012 (art. 51 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) il cui ammontare preciso sarà esattamente quantificabile solo a fine anno.

Essendo i fondi disponibili ancora provvisori, in attesa di indicazioni regionali in merito alla corretta applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, si ritiene di dare corso al momento alla sola distribuzione del fondo di risultato, rinviando all'atto del consuntivo la distribuzione dei residui nel seguito indicati, in quanto solo allora saranno esattamente quantificati.

I fondi provvisori disponibili ammontano, fermo quanto sopra, rispettivamente a:

1) FONDO RISULTATO

- Dirigenza PTA: € 75.599,00
- Dirigenza Sanitaria non medica e Sitra: € 85.155,00

2) RESIDUO FONDI

- Dirigenza PTA: sebbene quantificabile nell'esatto ammontare solo a fine anno, viene periodicamente proiettato in relazione allo speso (ex posizione 2012)
- Dirigenza Sanitaria non medica e Sitra: sebbene quantificabile nell'esatto ammontare solo a fine anno, viene periodicamente proiettato in relazione allo speso (ex posizione 2012 + ex accessorio 2012)

Per quanto riguarda la dirigenza SPTA in questione, risulta beneficiario di quanto sopra il personale dirigente in servizio a tempo indeterminato e determinato nel 2012, esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies. (A questi ultimi saranno infatti corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi loro assegnati in sede di sottoscrizione dei relativi contratti, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni circa la percentuale di raggiungimento degli stessi, con riferimento alle quote già previste a bilancio nei relativi d.D.G. di conferimento dell'incarico).

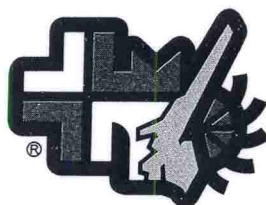
Le quote che saranno liquidate al personale direttamente coinvolto saranno connesse al grado di coinvolgimento e partecipazione effettivamente prestati, secondo rendicontazione redatta dal Dirigente preposto.

Potrà essere prevista l'erogazione in acconto, pari ad un massimo del 50% dei relativi fondi di Risultato, previa valutazione intermedia sul raggiungimento degli obiettivi sopra citati da parte del predetto Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

Costituzione provvisoria dei fondi anno 2012 e copertura economica

La costituzione dei fondi provvisori anno 2012 è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'anno di riferimento, come dettagliatamente illustrato nel d.D.G. n. 382 del 25.05.2012 (allegato in copia) il cui totale trova copertura nel Bilancio Economico di Previsione anno 2012.

Costo del personale BEP 2012 – Sezione B4 del CE € **121.064.000,00**

Dettaglio costi esposti su Mod. A allegato al BEP 2012 :

Totale costi del personale comparto € 76.771.000,00

Totale costi del personale della dirigenza medica € 41.271.000,00

Totale costi del personale della dirigenza SPTA € 3.022.000,00

di cui:

-per fondo trattamento accessorio condizioni lavoro	€	51.000,00
-per fondo retribuzione posizione lavoro, struttura complessa Dir. San.	€	202.000,00
-per fondo retribuzione posizione lavoro, struttura complessa Dir. PTA	€	376.000,00
-per retribuzione di risultato prestazione individuale	€	154.000,00
-per direzione Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche	€	43.000,00
-per indennità esclusività Dir. San.	€	159.000,00
-per indennità incarico Direttore di Dipartimento	€	40.000,00
-per competenze fisse e RIA	€	1.252.000,00
-per RAR	€	40.000,00
-per indennità vacanza contrattuale	€	9.000,00
-per oneri sociali	€	696.000,00
Totale costi del personale della dirigenza SPTA	€	3.022.000,00

a) Utilizzo dei predetti fondi Dirigenza PTA

I predetti fondi, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti vengono utilizzati come di seguito specificato:

a1) Ammontare del fondo Posizione ex art. 50 CCNL 08.06.2000 dirigenza PTA
(come da d.D.G. n. 382/2012) € **375.589,00**

Destinazioni previste non contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento:

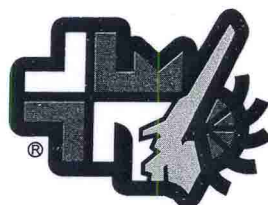
1- spesa per retribuzione di posizione minima unificata (art. 5,6 CCNL 06.05.2010)	€	41.180,00
2- posizione variabile aziendale (accordo OO.SS. 20.06.2007)	€	163.287,00
3- maggiorazione posizione variabile aziendale (d.D.G. n. 722/2010)	€	20.000,00
4- indennità di Struttura Complessa (art. 41 CCNL 08.06.2000)	€	71.530,00
Totale spesa prevista dirigenza PTA	€	295.997,00

- quota prevista fondo comando in uscita rimborsata	€	41.000,00
-quota fondo residua prevista	€	120.592,00

a2) Ammontare del fondo Risultato ex art. 52 CCNL 08.06.2000 dirigenza PTA
(come da d.D.G. n. 382/2012) € **75.599,00**

Residuo complessivo previsto fondi da contrattare dir. PTA (a1 + a2) € **196.191,00**

Sistema Sanitario  Regione
Lombardia



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

b) Utilizzo dei predetti fondi dirigenza Sanitaria non medica e Sitra

I predetti fondi, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti vengono utilizzati come di seguito specificato:

b1) Ammontare del fondo Posizione ex art. 50 CCNL 08.06.2000 dirigenza Sanitaria non medica e Sitra (come da d.D.G. n. 382/2012) (€ 201.692 + € 35.996) € 237.688,00

Destinazioni previste non contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento:

1- spesa per retribuzione di posizione minima unificata (art. 3,6 CCNL 06.05.2010)	€ 64.000,00
2- posizione variabile aziendale (accordo OO.SS. 20.06.2007)	€ 77.965,00
3- maggiorazione posizione variabile aziendale (d.D.G. n. 722/2010)	€ 20.000,00
4- indennità di Struttura Complessa (art. 41 CCNL 08.06.2000)	€ 10.220,00
5- indennità specificità medica (per n. 1 psicologo equiparato medico ai sensi dell'art. 14 Legge 207/85)	€ 8.392,00
6- indennità di sostituzione (art. 18 - commi 4 e 7 - CCNL 08.06.2000)	€ 6.955,00
Totale spesa prevista dirigenza Sanitaria non medica e Sitra	€ 187.532,00

-quota fondo residua prevista € 50.156,00

**b2) Ammontare del fondo Disagio ex art. 51 CCNL 08.06.2000 dirigenza Sanitaria non medica
(come da d.D.G. n. 448/2011) € 51.491,00**

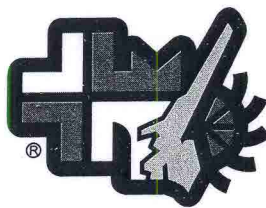
Destinazioni previste non contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento in quanto
regolate dal CCNL:

1- spesa per straordinarie in pronta disponibilità	€ 5.155,00
2- spesa per indennità di pronta disponibilità	€ 15.266,00
3- spesa per indennità turno festivo	€ 559,00
Totale spesa dirigenza Sanitaria non medica	€ 20.980,00

-quota fondo residua prevista € 30.511,00

**b3) Ammontare del fondo Risultato ex art. 52 CCNL 08.06.2000 dir. San. non medica
e Sitra (come da d.D.G. n.382/2012) (€ 78.155 + € 7.000) € 85.155,00**

**Residuo complessivo previsto fondi da contrattare Dirigenza Sanitaria
non medica e Sitra (b1 + b2 + b3) € 165.822,00**



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

Parte illustrativa

Dirigenza PTA

In relazione ai fondi contrattuali in oggetto, si ritiene che i criteri di attribuzione stabiliti nel citato pre-accordo siano in linea con il dettato normativo che prevede il riconoscimento delle quote di risultato a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi di budget assegnati a ciascun Servizio/U.O.. Detto "compenso di risultato", a valenza annuale, sarà altresì legato, per ciascun dirigente, oltre che al raggiungimento dei predetti obiettivi generali e specifici, al grado di coinvolgimento e partecipazione dichiarato dal Responsabile preposto, anche in relazione alla capacità di saper coinvolgere e motivare i rispettivi collaboratori. Il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella contrattazione di budget soddisfa certamente anche il requisito della garanzia del servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività che può così contare sull'erogazione da parte dell'Azienda di servizi sempre più efficaci ed efficienti quale risposta tangibile ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti ed ai quali questa Azienda è istituzionalmente deputata a dare risposte concrete. D'altronde, un efficiente apparato tecnico-amministrativo è per l'Azienda il necessario supporto organizzativo ed operativo indispensabile per consentire alle strutture aziendali l'erogazione dell'attività sanitaria, "core-business" istituzionale dell'Azienda, ed alla Direzione Aziendale di poter contare sul necessario supporto e sulle informazioni opportune per poter assumere tempestivamente le decisioni strategiche che Le competono.

Dirigenza sanitaria non medica e Sitra

Analogamente, si ritiene che i criteri di attribuzione stabiliti nel citato pre-accordo siano in linea con il dettato normativo che prevede il riconoscimento delle quote di risultato a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi di budget assegnati a ciascun Servizio/U.O.. Detto "compenso di risultato", a valenza annuale, sarà altresì legato, per ciascun dirigente, oltre che al raggiungimento dei predetti obiettivi generali e specifici, al grado di coinvolgimento e partecipazione dichiarato dal Responsabile preposto, anche in relazione alla capacità di saper coinvolgere e motivare i rispettivi collaboratori.. Il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella contrattazione di budget soddisfa certamente anche il requisito della garanzia del servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività che può così contare sull'erogazione da parte dell'Azienda di servizi sempre più efficaci ed efficienti quale risposta tangibile ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti ed ai quali questa Azienda è istituzionalmente deputata a dare risposte concrete.

Leno,

FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E
RELAZIONI SINDACALI
Il Referente Aziendale
(Dott. Massimo Inverardi)

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Manuela Pedroni)

Responsabile del Procedimento: Martina Malleier

Sistema Sanitario  Regione
Lombardia

**PRE-INTESA SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI
EX-POSIZIONE ANNO 2012**
AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

In data odierna, le OO.SS. rappresentative della Dirigenza SPTA e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire alla seguente pre-intesa relativa a quanto in oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

FONDO RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE ANNO 2012

a) Dirigenza PTA

Ammontare del fondo disponibile: € 75.000,00 circa

Il budget disponibile dovrà essere suddiviso per il numero dei dirigenti in servizio nel 2012 e fra di essi ripartito proporzionalmente alla effettiva presenza. A ciascuno dei dirigenti sopracitati saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2012, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati.

Restano esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il relativo trattamento economico omnicomprensivo.

b) Dirigenza sanitaria non medica e Sitra

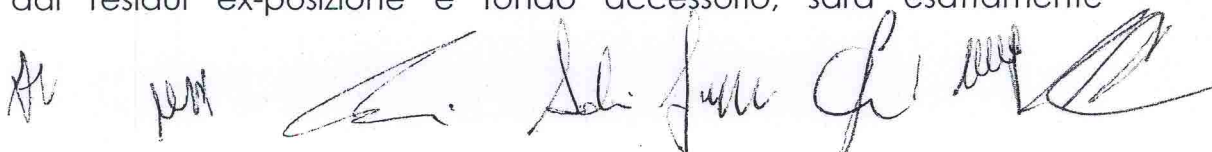
Ammontare del fondo disponibile: € 85.000,00 circa

Il budget disponibile dovrà essere suddiviso per il numero dei dirigenti in servizio dirigenti in servizio nel 2012 e fra di essi ripartito proporzionalmente alla effettiva presenza. A ciascuno di essi saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2012, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati.

Restano esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il relativo trattamento economico omnicomprensivo.

Potrà essere prevista l'erogazione in acconto, pari ad un massimo del 50% dei relativi fondi, dopo certificazione della presente pre-intesa da parte del Collegio Sindacale e i conseguenti adempimenti in tema di pubblicità del successivo accordo (sito internet, ARAN e CNEL), previa valutazione intermedia sul raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

L'ammontare degli eventuali residui, distinti fra Dirigenza PTA e Dirigenza Sanitaria non medica e Sitra derivanti, nel I° caso, dai residui ex-posizione e nel II° caso dai residui ex-posizione e fondo accessorio, sarà esattamente



quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono che la relativa distribuzione avvenga secondo gli stessi criteri previsti per il fondo di risultato, come sopra esplicitati.

I dirigenti a rapporto non esclusivo non hanno diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

L.C.S.

Desenzano, 25.07.2012

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi
SNABI SDS	Dott. Giorgio Cocchi