

INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 11 DEL 05.11.2013 – ALLEGATO 2, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE

**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL
FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE ANNO 2013
AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Le OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire al seguente accordo relativo a quanto in oggetto, già sottoposto alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

Dirigenza PTA

Ammontare del **fondo di risultato** disponibile: **€ 75.000,00** circa

Il fondo di cui sopra dovrà essere così utilizzato:

Punto 1 - € 68.000,00

Ad ogni U.O./Servizio verrà attribuito un budget in relazione al numero dei dirigenti appartenenti alla stessa.

A ciascuno dei dirigenti saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2013, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati. In particolare, per i Direttori di Struttura Complessa la valutazione complessiva attribuita all'U.O. sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi mentre l'apporto individuale di ciascun dirigente appartenente all'equipe verrà stabilito mediante apposita scheda di valutazione compilata dal Direttore di Struttura Complessa, i cui criteri, individuati di comune accordo, mettano in evidenza il grado di partecipazione di ciascuno al risultato finale conseguito dall'equipe, anche in relazione alla presenza in servizio.

Come previsto dalle Regole di Sistema Regionali per l'anno 2013 (cfr. DGR IX/4334 del 26.10.2012) "potranno essere erogate quote di incentivazione esclusivamente previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati". Pertanto, previa verifica dello stato di avanzamento al 31.07.2013 dei predetti obiettivi, sulla base di apposita relazione redatta dal Servizio Amministrazione del Personale e validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sarà possibile, presumibilmente nel mese di novembre 2013, procedere all'erogazione delle relative quote per un massimo del 50% del fondo di cui sopra. L'erogazione delle quote a consuntivo avverrà entro il primo semestre dell'anno successivo, sulla base della percentuale di raggiungimento al 31.12.2013.

Sono esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro relativo trattamento economico già omnicomprensivo.

Punto 2 - € 7.000,00 serviranno per finanziare progetti specifici individuati dal Direttore Generale e comunicati alle OO.SS..

Eventuali residui

L'ammontare degli eventuali residui derivanti dal fondo ex-posizione, sarà esattamente quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono sin d'ora che la relativa distribuzione dovrà essere effettuata tenuto conto dei seguenti criteri in relazione alla **funzione** ricoperta in azienda:

Valenza della funzione ricoperta:	da punti 0 a 30
Strategicità	da punti 0 a 20
Complessità	da punti 0 a 20
Trasversalità	da punti 0 a 20
Disponibilità del Dirigente	da punti 0 a 10
Totale	punti 100 max

La Direzione formula la conseguente proposta di ripartizione che sarà valutata e concordata con le OO.SS..

Sono esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro relativo trattamento economico già onnicomprensivo.

Eventuali dirigenti a rapporto non esclusivo non hanno diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

L.C.S.

Desenzano,

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato - assente giustificata
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
DIRETTORE S.I.T.R.A.	Dott. Aldo Lorenzini
REFERENTE AZIENDALE REL. NI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi
CGIL	Giovanni Amarante - assente

COLLEGIO SINDACALE

PROT. N°147.....

DATA28.10.13.....



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA DEL 10.10.2013 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER L'ANNO 2013

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

- Modulo I** Costituzione del Fondo della Retribuzione di Risultato ed eventuali residui esposizione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2013.
- Modulo II** Destinazione del Fondo della Retribuzione di Risultato ed eventuali residui esposizione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2013.
- Modulo III** Schema generale riassuntivo del Fondo della Retribuzione di Risultato ed eventuali residui ex-posizione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2013.
- Modulo IV** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
articolo 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA
II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010
ANNO 2013
AREA DIRIGENZA SANITARIA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' RISORSE STORICHE	DIR. SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA PTA
	IMPORTI	IMPORTI
Il fondo previsto dall'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, 1° biennio economico 2006-2007- Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007 *art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010*	€ 74.427,00	€ 73.622,00
INCREMENTI CONTRATTUALI		
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010 conferma art. 27, comma 2 secondo alinea CCNL 17/10/2008 *	€ 1.552,00	€ 163,00
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 2 CCNL 06/05/2010 *	€ 2.176,00	€ 1.814,00
incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale * art. 53, commi 1 e 2 CCNL 08/06/2000 *	€ 7.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 85.155,00	€ 75.599,00
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00
SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO		
Riconduzione all'importo del fondo della retribuzione di posizione ecc. anno 2010 in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".		
Confronto tra valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – come definito dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze. La variazione per le due consistenze risulta (da definire a consuntivo dopo il 31/12/2013).	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013	€ 85.155,00	€ 75.599,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010 [delibera n. 448 del 24 maggio 2011]	€ 85.155,00	€ 75.599,00
incrementi Fondo Retribuzione di Risultato 2011 e 2012 rispetto al Fondo Retribuzione di Risultato 2010 in deroga al rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010: *** Incrementi per applicazione art. 53 c.2 ccnl 8/06/2000 (nuove attività)	€ 0,00	€ 0,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano del Garda
Sistema sanitario Regione
Lombardia

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO

**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO
articolo 8 e 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA
II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010
per il personale della dirigenza SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA della Sanità Pubblica
ANNO 2013**

SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA SPTA
Fondo della Retribuzione di Risultato anno 2013	€ 85.155,00	€ 75.599,00
Ammontare Fondo Retribuzione Posizione, Equiparazione e Specifico trattamento anno 2013	€ 237.688,00	€ 375.589,00
Sez. I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 174.271,00	€ 242.209,00
Sez. II -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto quote fondo congelate nel rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010 (equiparazioni bloccate) - anni 2011 e 2012	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 174.271,00	€ 242.209,00
Fondo Specificità Medica, Retribuzione Posizione e Equiparazione anno 2013	€ 63.417,00	€ 133.380,00

Modulo III		Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.			
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo della retribuzione di risultato 2013					
costituzione del fondo area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa					
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo anno 2013 - provvisori	Fondo anno 2012	Differenza 2013-2012	(pro memoria) anno 2010	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Importo consolidato al 31.12.2007	€ 148.049,00	€ 148.049,00	€ 0,00	€ 149.764,00	
Incrementi contrattuali (art. 27, c.2 alinea 2-netto alinea 1ccnl 06/09)	€ 1.715,00	€ 1.715,00			
Altri incrementi contrattuali (art. 10, c. 2 – 01.01.2009)	€ 3.990,00	€ 3.990,00	€ 0,00	€ 3.990,00	
Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 160.754,00	€ 160.754,00	€ 0,00	€ 160.754,00	
Sezione II – Risorse variabili					
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Sezione III – Decurtazione del fondo					
Decurtazione per rispetto limite fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, prima parte Legge 30 luglio 2010, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
(Al momento della costituzione del fondo non si è prevista la riduzione di personale. Al 31.12.2013 verrà definita la variazione percentuale confrontata tra il valore medio dei presenti nell'anno 2013 rispetto a quello dell'anno 2010 e calcolato l'eventuale recupero al fondo delle somme derivanti dall'eventuale contrazione del personale.)	€ 0,00	€ 4.952,00	-€ 4.952,00		
Totale decurtazioni del fondo	€ 0,00	€ 4.952,00	-€ 4.952,00		
Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione					
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 160.754,00	€ 160.754,00	€ 0,00	€ 160.754,00	
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Totale decurtazioni del fondo	€ 0,00	€ 4.952,00	-€ 4.952,00	€ 0,00	
Totale fondo sottoposte a certificazione	€ 160.754,00	€ 155.802,00	€ 4.952,00	€ 160.754,00	

MODULO IV COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

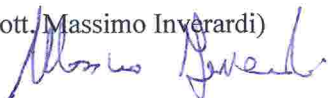
Sezione III – L'ammontare dei Fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2013 e risultano meglio evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Il Bilancio d'esercizio provvisorio 2013 dell'Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda è stato adottato con decreto 94 del 07/02/2013 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n IX/5024 del 13/03/2013.

Desenzano, li

SERVIZIO RISORSE UMANE
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

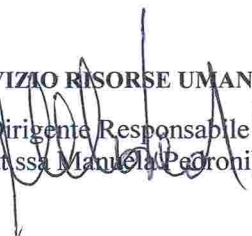
Il Referente Aziendale

(Dott. Massimo Inverardi)



SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Manuela Pedroni)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PRE-INTESA DEL 10.10.2013 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER L'ANNO 2013

Parte Prima (Modulo 1) *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

Data di sottoscrizione pre-intesa	10 Ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza	01.01.2013 - 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Direttore Amministrativo</p> <p>Componente: Direttore Sanitario</p> <p>Componente: Dirigente Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale</p> <p>Componente: Dirigente Amministrativo Referente Az.le Relazioni Sindacali</p> <p>Componente: Direttore S.I.T.R.A</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione:</p> <p>CISL FPL – UIL FPL – CGIL FP</p> <p>Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie:</p> <p>CILS FPL – UIL FPL</p>
Soggetti destinatari:	Personale della Dirigenza Professionale , Tecnica , Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo:	Criteri/modalità di utilizzo del Fondo della Retribuzione di Risultato e eventuali residui ex-Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per l'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'AoD, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>05/11/2013</u></p> <p>Firma del Resp. <u>Monino Faverini</u></p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano Aziendale delle Performance 2012 è stato adottato con delibera D.G. n. 477 del 28.06.2012 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale www.aod.it e con delibera D.G. n. 486 del 15.06.2013 è stata approvata la prevista Relazione Annuale, anch'essa pubblicata nella medesima sezione.</p> <p>La delibera di approvazione del Piano Performance per l'anno 2013 è in corso di formalizzazione in quanto l'aggiornamento del piano viene effettuato sulla scorta anche delle indicazioni/raccomandazioni via via fornite nell'ambito degli incontri tecnici in corso presso l'Eupolis di Milano nell'ambito del coordinamento dell'O.I.V. regionale.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato individuato il Responsabile Aziendale per la Trasparenza.</p> <p>Si sta procedendo a dare attuazione ai disposti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 ed in tale ambito è in fase di predisposizione il "Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità" previsto dall'art. 10 comma 8, lettera a), già parzialmente pubblicato sul sito aziendale ed in continua evoluzione come da normativa sopra specificata.</p>

Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La contrattazione sui criteri di erogazione del Fondo di Risultato per l'anno 2013, la cui consistenza provvisoria ammonta provvisoriamente a € 75.599,00, si è svolta nel corso dell'incontro sindacale del 10.10.2013.

Nel corso del succitato incontro la Delegazione di parte pubblica ha illustrato la proposta di utilizzo del "Fondo di Risultato e degli eventuali residui ex Posizione" per il corrente anno 2013, come provvisoriamente costituito con deliberazione D.G. n. 421 del 06 Giugno 2013 e come sarà ricalcolato definitivamente al 31.12.2013. Dopo ampia discussione fra le parti, si è infine giunti alla sottoscrizione dell'allegata Pre-intesa, nella quale sono spiegati analiticamente tutti i punti ed alla quale si rinvia per le disposizioni di dettaglio.

Si ritiene che i criteri di attribuzione stabiliti nella citata Pre-intesa siano in linea con il dettato normativo che prevede il riconoscimento delle quote di risultato a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi di budget assegnati a ciascun Servizio/U.O.. Detto "compenso di risultato" sarà altresì legato, per ciascun dirigente, oltre che al raggiungimento dei predetti obiettivi generali e specifici, al grado di coinvolgimento e partecipazione dichiarato dal Responsabile preposto. In linea con quanto previsto dalle Regole di Sistema Regionali, potranno essere erogate in corso d'anno quote incentivanti fino ad un massimo del 50% del relativo fondo solo previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per quanto concerne invece gli eventuali residui del fondo di posizione 2013 (art. 50 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) gli stessi verranno distribuiti secondo i criteri evidenziati nella Pre-intesa, finalizzati in

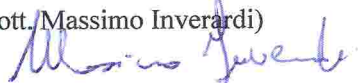
particolare a riconoscere la valenza della funzione ricoperta dai singoli dirigenti nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Un efficiente apparato tecnico-amministrativo è infatti per l'Azienda il necessario supporto organizzativo ed operativo indispensabile per consentire alle strutture aziendali l'erogazione dell'attività sanitaria, "core-business" istituzionale dell'Azienda, ed alla Direzione Aziendale di poter contare sul necessario supporto e sulle informazioni opportune per poter assumere tempestivamente le decisioni strategiche che Le competono. Le quote individuali saranno anche legate, per ciascuno di essi, all'impegno profuso nell'ambito dell'equipe, rilevato mediante appositi indicatori dal Responsabile preposto, dando seguito così al dettato normativo che prevede anche una valutazione annuale della performance individuale di ciascun dirigente.

Da ultimo, si sottolinea come il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella contrattazione di budget da parte di ciascuna U.O./Servizio aziendale, anche con percentuali differenziate in relazione alle motivate valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione tenuto conto dell'evolversi del contesto di riferimento, soddisfa certamente il requisito richiesto di garantire il servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività: quest'ultima infatti potrà sempre contare sull'erogazione -da parte dell'Azienda, a ciò istituzionalmente deputata- di servizi e prestazioni sempre più efficaci, efficienti e puntualmente rispondenti ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti.

Desenzano, li

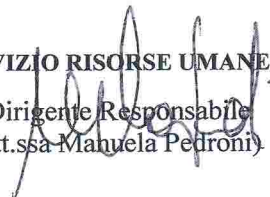
SERVIZIO RISORSE UMANE
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

Il Referente Aziendale
(Dott. Massimo Inverardi)



SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Manuela Pedroni)



Allegati: copia Pre-Intesa del 10.10.2013

**PRE-INTESA SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL
FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE ANNO 2013**
AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Le OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire alla seguente **Pre-Intesa** relativa a quanto in oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale, per il seguito di competenza, secondo normativa vigente.

Dirigenza PTA

Ammontare del **fondo di risultato** disponibile: **€ 75.000,00** circa

Il fondo di cui sopra dovrà essere così utilizzato:

Punto 1 - € 68.000,00

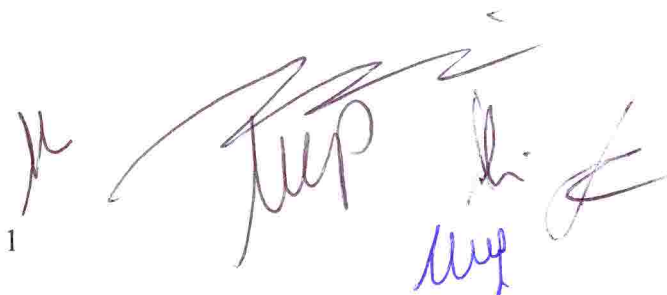
Ad ogni U.O./Servizio verrà attribuito un budget in relazione al numero dei dirigenti appartenenti alla stessa.

A ciascuno dei dirigenti saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile di UU.OO./Servizio per l'anno 2013, a seguito di determinazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati. In particolare, per i Direttori di Struttura Complessa la valutazione complessiva attribuita all'U.O. sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi mentre l'apporto individuale di ciascun dirigente appartenente all'equipe verrà stabilito mediante apposita scheda di valutazione compilata dal Direttore di Struttura Complessa, i cui criteri, individuati di comune accordo, mettano in evidenza il grado di partecipazione di ciascuno al risultato finale conseguito dall'equipe, anche in relazione alla presenza in servizio.

Come previsto dalle Regole di Sistema Regionali per l'anno 2013 (cfr. DGR IX/4334 del 26.10.2012) "potranno essere erogate quote di incentivazione esclusivamente previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati". Pertanto, previa verifica dello stato di avanzamento al 31.07.2013 dei predetti obiettivi, sulla base di apposita relazione redatta dal Servizio Amministrazione del Personale e validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sarà possibile, presumibilmente nel mese di novembre 2013, procedere all'erogazione delle relative quote per un massimo del 50% del fondo di cui sopra. L'erogazione delle quote a consuntivo avverrà entro il primo semestre dell'anno successivo, sulla base della percentuale di raggiungimento al 31.12.2013.

Sono esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro relativo trattamento economico già onnicomprensivo.

Punto 2 - € 7.000,00 serviranno per finanziare progetti specifici individuati dal Direttore Generale e comunicati alle OO.SS..

1 

Eventuali residui

L'ammontare degli eventuali residui derivanti dal fondo ex-posizione, sarà esattamente quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono sin d'ora che la relativa distribuzione dovrà essere effettuata tenuto conto dei seguenti criteri in relazione alla **funzione** ricoperta in azienda:

Valenza della funzione ricoperta:	da punti 0 a 30
Strategicità	da punti 0 a 20
Complessità	da punti 0 a 20
Trasversalità	da punti 0 a 20
Disponibilità del Dirigente	da punti 0 a 10
Totale	punti 100 max

La Direzione formula la conseguente proposta di ripartizione che sarà valutata e concordata con le OO.SS..

Sono esclusi i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro relativo trattamento economico già omnicomprensivo.

Eventuali dirigenti a rapporto non esclusivo non hanno diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

L.C.S.

Desenzano, 10.10.2013

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini 
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni 
DIRETTORE S.I.T.R.A.	Dott. Aldo Lorenzini 
REFERENTE AZIENDALE REL. NI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi 
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri 
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi 
CGIL	Giovanni Amarante