

INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DELLA PRE-INTESA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 5 DEL 22.05.2013 - ALLEGATO N. 4, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE

**ACCORDO
RELATIVO AI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DI RISULTATO E RISULTATO EX-
POSIZIONE ANNO 2012 AREA "DIRIGENZA MEDICA"**

Visto il D.Lgs 141 del 6.9.2011 – art. 6 (norme transitorie) il quale dispone che la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2, del D.Lgs 150/2009, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, la Direzione Aziendale propone alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica di adottare per l'anno 2012 quanto segue:

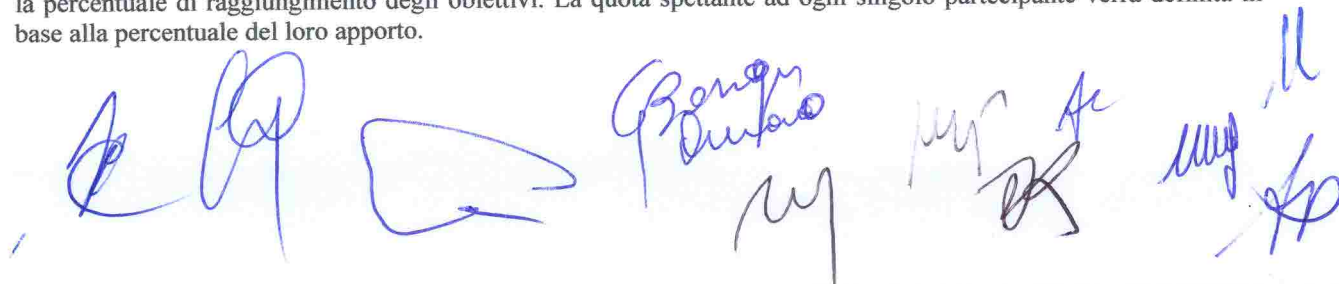
1. di assegnare alle UU.OO./Servizi per il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati concordati con la Direzione Strategica in sede di contrattazione di budget 2012 il 90% dell'entità complessiva del fondo per la retribuzione di risultato e risultato ex-posizione, secondo i criteri di seguito precisati;
2. di riservare una quota fino al 10% del fondo in argomento per il finanziamento di specifici progetti obiettivo relativi a materie di particolare rilevanza ovvero ad attività coerenti con il perseguimento delle strategie aziendali individuate dalla Direzione Strategica.
La Direzione Aziendale si riserva la possibilità di proporre uno o più progetti di rilevanza strategica che saranno comunque sottoposti al vaglio delle OO.SS.
L'eventuale quota della predetta percentuale che non venisse assegnata a progetti ritornerà ad essere disponibile per l'erogazione della retribuzione di risultato.

Criteri per l'assegnazione del 90% del fondo di risultato alle singole UU.OO./Servizi

- Per ogni unità produttiva la quota del fondo di risultato assegnata è determinata in base al numero dei dirigenti medici a rapporto dipendenza componenti l'equipe al 1° di gennaio del corrente anno 2012 ed è, in fase di saldo, ricalcolata al 31 dicembre dello stesso anno in base ad eventuali variazioni;
- La valutazione di un impegno diverso all'interno della stessa equipe va oggettivata mediante opportuni indicatori: il valutatore potrà valersi della facoltà di graduare l'impegno in un range da -10 a +10.
- Nessun dipendente deve essere escluso dalla partecipazione alle iniziative inerenti gli obiettivi di budget tranne i titolari di incarico ex art. 15-septies D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che rimangono esclusi essendo il loro trattamento economico onnicomprensivo.

Criteri per l'assegnazione del fondo di risultato riservato ai progetti (vedi sopracitato punto 2)

- La competenza a selezionare i progetti presentati è riservata alla Direzione Strategica che vi provvederà, sulla scorta anche delle osservazioni raccolte in sede sindacale, in base a criteri comparativi che tengano conto:
 - a) della coerenza dei progetti stessi con le priorità previste dalle Regole Regionali nonché dalla medesima Direzione Strategica;
 - b) della loro presumibile capacità di incidere sui processi aziendali e/o sull'Organizzazione;
- Il valore economico di ogni progetto è determinato dalla Direzione Strategica con riferimento ai medesimi criteri utilizzati per la loro selezione, nonché al numero dei partecipanti;
- La certificazione del raggiungimento al 31.12.2012 degli obiettivi dei singoli progetti sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni indicativamente entro il 31.03.2013, sulla scorta di una relazione effettuata dal Responsabile di Progetto entro il 28.02.2013, convalidata per gli aspetti di competenza dal Servizio Pianificazione e Controllo di Gestione, che dovrà contenere:
 - a) l'autovalutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi;
 - b) la valutazione dell'apporto di ogni singolo partecipante indicata in termini percentuali;
 - c) la sottoscrizione, per condivisione, di tutti i partecipanti al progetto, o in caso di più di 10 partecipanti, dei loro delegati;
- la liquidazione dei progetti è prevista a saldo indicativamente con le stipendialità del mese di Aprile 2013, secondo la percentuale di raggiungimento degli obiettivi. La quota spettante ad ogni singolo partecipante verrà definita in base alla percentuale del loro apporto.



Criteria di ripartizione individuale

- L'apporto individuale di ciascun dirigente (e quindi il diritto alla corresponsione della quota economica spettante) è stabilità, a consuntivo, a mezzo di una scheda di valutazione dell'apporto individuale rilevato per il raggiungimento degli obiettivi;
- I contenuti della scheda sono oggetto di contraddittorio con il dirigente interessato che può apporvi le proprie osservazioni ed accettare o non accettare gli stessi contenuti. Di tali osservazioni, dell'accettazione o non accettazione da parte del dirigente, dovrà tener conto il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. Al momento della consegna la scheda dovrà essere regolarmente compilata in forma definitiva e formata dal Responsabile di CdR;
- Qualora nell'ambito dell'equipe, uno o più dirigenti non contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi ed ottengano una valutazione non sufficiente, formalizzata mediante la scheda di valutazione di cui sopra, non avranno diritto alla corresponsione della quota di Risultato che verrà distribuita, in proporzione, ai restanti membri dell'equipe, a condizione che l'equipe stessa abbia raggiunto gli obiettivi.

Modalità di corresponsione

- La retribuzione di risultato verrà erogata a saldo a maggio 2013;
- La quota individuale di retribuzione di risultato verrà erogata secondo i seguenti criteri:
 - con assegnazione del peso corrispondente al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale;
 - proporzionata al periodo di servizio effettuato nell'anno di riferimento;
 - proporzionata alla percentuale di rapporto di lavoro;
 - proporzionata alla percentuale di riduzione per malattia al 90% e al 50%;
- Non sono utili al fine della maturazione del diritto alla retribuzione di risultato i periodi di assenza a titolo di:
 - aspettativa facoltativa per congedo parentale;
 - aspettativa e permessi non retribuiti a qualsiasi titolo;
 - aspettativa art. 42 – comma 5 – D.lgs 151/2001;
 - malattia superiore a 90 gg nell'anno solare.

Condizioni di erogazione e verifica dei risultati

- Il risultato verrà erogato a consuntivo secondo la percentuale totale di raggiungimento degli obiettivi calcolata secondo i pesi assegnati nelle schede di budget.
- Risultati inferiori al 50% della percentuale totale del raggiungimento degli obiettivi, calcolata secondo i pesi assegnati nelle schede di budget, non daranno luogo alla retribuzione di risultato;
- Le eventuali quote economiche conseguenti a conguagli negativi o comunque non assegnate in sede di saldo per mancato conseguimento degli obiettivi concordati da parte dell'equipe restano a disposizione del fondo dell'anno di riferimento;
- La certificazione intermedia del raggiungimento da parte di ciascun CdR degli obiettivi assegnati con la scheda di budget è effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sulla scorta della documentazione fornita in merito allo stato di avanzamento;
- La certificazione finale sulla misura di raggiungimento dei risultati e sul conseguimento degli obiettivi concordati, è certificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sulla scorta della documentazione fornita dai competenti uffici e in base all'esito degli eventuali contraddittori con i Responsabili dei CdR.

Desenzano, 03/06/2013

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE SANITARIO	Dr..ssa Annamaria Indelicato
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott. Cesare Meini
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
RESP. S.I.T.R.A.	Dott. Aldo Lorenzini
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
CIMO ASMD	Dr. Antonio Politi
ANAAO ASSOMED	Dr. Giuseppe Borgese
CGIL MEDICI	Sig. Giovanni Amarante
FVM	Dr. Carlo Fogazzi Dr. Francesco Falsetti
UIL MEDICI	Dr. Paolo Campi - assente Dr. Antonio Rovere
AAROI - EMAC	Dr. Nicola Petrucci Dr. Alessandro Vergallo - assente