



COLLEGIO SINDACALE

PROT. N. 302 DEL 29/10/2014

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA DEL 24.09.2014 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER L'ANNO 2014

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

- Modulo I** Costituzione del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2014.
- Modulo II** Destinazione del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2014.
- Modulo III** Schema generale riassuntivo del Fondo della Retribuzione di Risultato e del Fondo della Retribuzione di Posizione, equiparazione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2014.
- Modulo IV** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
articolo 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA
II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010
ANNO 2014
AREA DIRIGENZA SANITARIA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' RISORSE STORICHE	DIR. SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA PTA
	IMPORTI	IMPORTI
<p>Il fondo previsto dall'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, 1° biennio economico 2006-2007 - Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale è confermato.</p> <p>Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007</p> <p>*art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010*</p>	€ 74.427,00	€ 73.622,00
INCREMENTI CONTRATTUALI		
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 1 CCNL 06/05/2010 conferma art. 27, comma 2 secondo alinea CCNL 17/10/2008 *	€ 1.552,00	€ 163,00
* CCNL 2006-2009: art. 10, comma 2 CCNL 06/05/2010 *	€ 2.176,00	€ 1.814,00
<p>incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale</p> <p>* art. 53, commi 1 e 2 CCNL 08/06/2000 *</p>	€ 7.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 85.155,00	€ 75.599,00
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00
SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO		
<p>Riconduzione all'importo del fondo della retribuzione di posizione ecc. anno 2010 in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".</p>	€ 0,00	€ 0,00

Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".		
Confronto tra valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – come definito dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze. La variazione per le due consistenze risulta (da definire a consuntivo dopo il 31/12/2014).	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014	€ 85.155,00	€ 75.599,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010 [delibera n. 448 del 24 maggio 2011]	€ 85.155,00	€ 75.599,00
incrementi Fondo Retribuzione di Risultato 2011 e 2012 rispetto al Fondo Retribuzione di Risultato 2010 in deroga al rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010: *** Incrementi per applicazione art. 53 c.2 ccnl 8/06/2000 (nuove attività)	€ 0,00	€ 0,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE E SPECIFICO TRATTAMENTO

articolo 8 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA

II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010

ANNO 2014

AREA DIRIGENZA SANITARIA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' RISORSE STORICHE	DIR. SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA PTA
	IMPORTI	IMPORTI
<p>Il fondo previsto dall'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, per il finanziamento della retribuzione di posizione dello specifico tratt. ecc. è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007</p> <p>*art. 8, comma 1 CCNL 06/05/2010*</p>	€ 189.497,00	€ 363.971,00
INCREMENTI CONTRATTUALI		
* incremento ccnl 08/09 art. 8 c. 2	€ 3.085,00	€ 9.004,00
* CCNL 1998-2001: art. 50, comma 2 LD - Assegni personali per personale cessato *	€ 7.408,00	€ 0,00
* CCNL 1994-1997: art. 47, comma 4 - Ria personale cessato *	€ 9.412,00	€ 7.717,00
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<p>comma 2 - incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale</p> <p>* art. 53, commi 2 CCNL 08/06/2000 *</p>	€ 35.267,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 244.669,00	€ 380.692,00
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO		
Riconduzione all'importo del fondo della retribuzione di posizione ecc. anno 2010 in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabi	€ 6.981,00	€ 5.103,00
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazio Confronto tra valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – come definito dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze. La variazione per le due consistenze risulta (da definire a consuntivo dopo il 31/12/2014).	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 6.981,00	€ 5.103,00
TOTALE RISORSE FONDO SPECIFICITA' MEDICA,RETRIB.POSIZIONE, EQUIPARAZIONE ANNO 2014	€ 237.688,00	€ 375.589,00
FONDO SPECIFICITA' MEDICA,RETRIB.POSIZIONE, EQUIPARAZIONE ANNO 2010 [decreto n. 448 del 24 maggio 2011]	€ 237.688,00	€ 375.589,00
incrementi Fondo Retribuzione di Risultato 2011 e 2012 rispetto al Fondo Retribuzione di Risultato 2010 in deroga al rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010: *** Incrementi per applicazione art. 53 c.2 ccnl 8/06/2000 (nuove attività)	€ 0,00	€ 0,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario  Regione
Lombardia

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO

**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO
FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
articolo 8,9 e 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA**

II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010

**per il personale della dirigenza SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA della Sanità Pubblica
ANNO 2014**

SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA PTA
Fondo della Retribuzione di Risultato anno 2014	€ 85.155,00	€ 75.599,00
Ammontare Fondo Retribuzione Posizione, Equiparazione e Specifico trattamento anno 2014	€ 237.688,00	€ 375.589,00
Sez. I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 146.724,00	€ 251.363,00
Sez. II -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto quote fondo congelate nel rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010 (equiparazioni bloccate) - anni 2011 e 2012	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 146.724,00	€ 251.363,00
Fondo Retribuzione Posizione e Equiparazione anno 2014	€ 90.964,00	€ 124.226,00
Ammontare Fondo Trattamento Accessorio e condizioni lavoro	€ 51.491,00	

anno 2014		
Sez. I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 24.405,00	
Sez. II -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto quote fondo congelate nel rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010 (equiparazioni bloccate) - anni 2011 e 2012	€ 0,00	
TOTALE Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 24.405,00	
Fondo Trattamento Accessorio e condizioni lavoro anno 2014	€ 27.086,00	



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda
Sistema Sanitario Regione
Lombardia

Modulo III		Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.		
Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo della retribuzione di risultato 2014				
costituzione del fondo area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa				
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo anno 2014 - provvisori	Fondo anno 2013	Differenza 2014-2013	(pro memoria) anno 2010
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Importo consolidato al 31.12.2007	€ 148.049,00	€ 148.049,00	€ 0,00	€ 149.764,00
Incrementi contrattuali (art. 27, c.2 alinea 2-netto alinea 1ccnl 06/09)	€ 1.715,00	€ 1.715,00	€ 0,00	
Altri incrementi contrattuali (art. 10, c. 2 – 01.01.2009)	€ 3.990,00	€ 3.990,00	€ 0,00	€ 3.990,00
Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 160.754,00	€ 160.754,00	€ 0,00	€ 160.754,00
Sezione II – Risorse variabili				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sezione III – Decurtazione del fondo				
Decurtazione per rispetto limite fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, prima parte Legge 30 luglio 2010, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(Al momento della costituzione del fondo non si è prevista la riduzione di personale. Al 31.12.2014 verrà definita la variazione percentuale confrontata tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto a quello dell'anno 2010 e calcolato l'eventuale recupero al fondo delle somme derivanti dall'eventuale contrazione del personale.)	€ 0,00	€ 7.243,00	-€ 7.243,00	
Totale decurtazioni del fondo	€ 0,00	€ 7.243,00	-€ 7.243,00	
Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione				

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 160.754,00	€ 160.754,00	€ 0,00	€ 160.754,00
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	€ 0,00	€ 7.243,00	-€ 7.243,00	€ 0,00
Totale fondo sottoposte a certificazione	€ 160.754,00	€ 153.511,00	€ 7.243,00	€ 160.754,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

Modulo III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente Fondo certificato anno precedente.**

**Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo della retribuzione di
SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE Anno
2014**

costituzione del fondo area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo anno 2014 - provvisori	Fondo anno 2013	Differenza 2014-2013	(pro memoria) anno 2010
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Importo consolidato al 31.12.2007 -art. 8 c. 1 ccnl 08/09	€ 553.468,00	€ 553.468,00	€ 0,00	€ 553.468,00
Incrementi contrattuali (art. 8, c.2 – ccnl 08/09)	€ 12.089,00	€ 12.089,00	€ 0,00	€ 12.089,00
Altri incrementi contrattuali (art. 50, c. 2 lett.b,c,d ccnl 98/01-Ria cessati e Assegni e mat.ec)	€ 24.537,00	€ 24.537,00	€ 0,00	€ 12.453,00
Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012	€ 35.267,00	€ 35.267,00	€ 0,00	€ 35.267,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 625.361,00	€ 625.361,00	€ 0,00	€ 613.277,00
Sezione II – Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sezione III – Decurtazione del fondo			€ 0,00	
Decurtazione per rispetto limite fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, prima parte Legge 30 luglio 2010, n. 122)	€ 12.084,00	€ 12.084,00	€ 0,00	

(Al momento della costituzione del fondo non si è prevista la riduzione di personale. Al 31.12.2014 verrà definita la variazione percentuale confrontata tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto a quello dell'anno 2010 e calcolato l'eventuale recupero al fondo delle somme derivanti dall'eventuale contrazione del personale.)	€ 0,00	€ 30.191,00	-€ 30.191,00	
Totale decurtazioni del fondo	€ 12.084,00	€ 42.275,00	-€ 30.191,00	
Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione			€ 0,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 625.361,00	€ 625.361,00	€ 0,00	€ 613.277,00
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	€ 12.084,00	€ 42.275,00	-€ 30.191,00	€ 0,00
Totale fondo sottoposte a certificazione	€ 613.277,00	€ 583.086,00	€ 30.191,00	€ 613.277,00



MODULO IV COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – L’Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II – L’Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell’anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III – L’ammontare dei Fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2014 e risultano meglio evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Il Bilancio d’esercizio provvisorio 2014 dell’Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda è stato adottato con decreto 125 del 13/02/2014 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n X/1541 del 20/03/2014.

Desenzano, lì 29/10/2014

SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile
f.to Dott.ssa Manuela Pedroni

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PRE-INTESA DEL 24.09.2014 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER L'ANNO 2014

Parte Prima (Modulo 1) *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

Data di sottoscrizione pre-intesa	24 Settembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2014 - 31.12.2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Direttore Amministrativo</p> <p>Componente: Direttore Sanitario</p> <p>Componente: Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane</p> <p>Componente: Dirigente Amministrativo Referente Az.le Relazioni Sindacali</p> <p>Componente: Direttore S.I.T.R.A.</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione:</p> <p>CISL FPL – UIL FPL – CGIL FP</p> <p>Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie:</p> <p>CISL FPL – UIL FPL</p>	
Soggetti destinatari:	Personale della Dirigenza Professionale , Tecnica , Amministrativa	
Materie trattate dal contratto integrativo:	Criteri/modalità di utilizzo del Fondo della Retribuzione di Risultato e eventuali residui ex-Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per l'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'AoD, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ Firma del Resp. _____</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Aziendale delle Performance 2014 è stato adottato con deliberazione D.G. n. 946 del 23.09.2014 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale www.aod.it
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato individuato il Responsabile Aziendale per la prevenzione della Corruzione "ex legge 190/2012" e il Responsabile Aziendale della Trasparenza" ex D. Lgs. 150/99 e D. Lgs. 33/2013 rispettivamente con deliberazione D.G. n. 230 del 26/03/2013 e con deliberazione D.G. n. 477 del 25/06/2013.</p> <p>Il Piano Triennale della Corruzione 2014/2016 che include "Le azioni da intraprendere nel triennio" e "il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità" è stato approvato con deliberazione D.G. n. 48 del 30/01/2014.</p>

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

La contrattazione sui criteri di erogazione del Fondo di Risultato per l'anno 2014, la cui consistenza provvisoria ammonta a € **75.599,00**, si è svolta nel corso dell'incontro sindacale del 24.09.2014.

Nel corso del succitato incontro la Delegazione di parte pubblica ha illustrato la proposta di utilizzo del "Fondo di Risultato e degli eventuali residui ex Posizione" per il corrente anno 2014, come provvisoriamente costituito con deliberazione D.G. n. 485 del 19 Maggio 2014 e come sarà ricalcolato definitivamente al 31.12.2014. Dopo ampia discussione fra le parti, si è infine giunti alla sottoscrizione dell'allegata Pre-intesa, nella quale sono spiegati analiticamente tutti i punti ed alla quale si rinvia per le disposizioni di dettaglio.

Si ritiene che i criteri di attribuzione stabiliti nella citata Pre-intesa siano in linea con il dettato normativo che prevede il riconoscimento delle quote di risultato a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi di budget assegnati a ciascun Servizio/U.O.. Detto "compenso di risultato" sarà altresì legato, per ciascun dirigente, oltre che al raggiungimento dei predetti obiettivi generali e specifici, al grado di coinvolgimento e partecipazione dichiarato dal Responsabile preposto. In linea con quanto previsto dalle Regole di Sistema Regionali, potranno essere erogate in corso d'anno quote incentivanti in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi ma solo previa certificazione e validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per quanto concerne invece gli eventuali residui del fondo di posizione 2014 (art. 50 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) gli stessi verranno distribuiti secondo i criteri evidenziati nella Pre-intesa, finalizzati in particolare a riconoscere la valenza della funzione ricoperta dai singoli dirigenti nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Un efficiente apparato tecnico-amministrativo è infatti per l'Azienda il necessario supporto organizzativo ed operativo indispensabile per consentire alle strutture aziendali l'erogazione dell'attività sanitaria, "core-business" istituzionale dell'Azienda, ed alla Direzione Aziendale di poter contare sul

necessario supporto e sulle informazioni opportune per poter assumere tempestivamente le decisioni strategiche che Le competono. Le quote individuali saranno anche legate, per ciascuno di essi, all'impegno profuso nell'ambito dell'equipe, rilevato mediante appositi indicatori dal Responsabile preposto, dando seguito così al dettato normativo che prevede anche una valutazione annuale della performance individuale di ciascun dirigente.

Da ultimo, si sottolinea come il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella contrattazione di budget da parte di ciascuna U.O./Servizio aziendale, anche con percentuali differenziate in relazione alle motivate valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione tenuto conto dell'evolversi del contesto di riferimento, soddisfa certamente il requisito richiesto di garantire il servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività: quest'ultima infatti potrà sempre contare sull'erogazione -da parte dell'Azienda, a ciò istituzionalmente deputata- di servizi e prestazioni sempre più efficaci, efficienti e puntualmente rispondenti ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti.

Desenzano, lì 24/09/2014

SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile
f.to Dott.ssa Manuela Pedroni

Allegati: copia Pre-Intesa del 24.09.2014

ANNO 2014

PRE-INTESA SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI RISULTATO ED EVENTUALI RESIDUI EX-POSIZIONE

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Le OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa e la Delegazione Trattante Aziendale in data odierna sono addivenute alla sottoscrizione della presente **Pre-Intesa** relativa all'oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale per il seguito di competenza, secondo normativa vigente.

Dirigenza PTA

Ammontare del **fondo di risultato** disponibile: **€ 75.000,00** circa

Il fondo di cui sopra dovrà essere così utilizzato:

Punto 1 - € 65.000,00

Premesso che ad ogni U.O./Servizio verrà attribuito un budget in relazione al numero dei dirigenti appartenenti alla stessa, a ciascuno dei dirigenti in servizio saranno corrisposte quote collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui alle schede di budget sottoscritte dal Responsabile per l'anno 2014. Ciò a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento degli obiettivi rendicontati. In particolare, per i Direttori di Struttura Complessa la valutazione complessiva attribuita all'U.O. sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e l'apporto individuale di ciascun dirigente appartenente all'equipe verrà stabilito mediante apposita scheda di valutazione prodotta dal Direttore di Struttura Complessa, i cui criteri, individuati di comune accordo, mettano in evidenza il contributo ed il grado di partecipazione di ciascuno al risultato finale conseguito dall'equipe, anche in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Come previsto dalle Regole di Sistema Regionali per il corrente anno (cfr. **D.G.R. n. X/1185 del 20 dicembre 2013 punto 4.1.5 - Valutazione e premialità**), non potranno essere erogate al personale quote di incentivazione a titolo di acconto ma soltanto previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati.

Pertanto, previa verifica dello stato di avanzamento al 30.09.2014 dei sopracitati obiettivi, sulla base di apposita relazione redatta dal Servizio Risorse Umane e validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, una prima erogazione sarà possibile presumibilmente nel mese di novembre 2014. L'erogazione delle quote a consuntivo avverrà invece entro il primo semestre dell'anno successivo, sulla base della percentuale di raggiungimento al 31.12.2014.

Sono esclusi da quanto sopra i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro trattamento economico già onnicomprensivo.

Punto 2 - € 10.000,00 serviranno per finanziare progetti specifici individuati dal Direttore Generale e comunicati alle OO.SS..

Eventuali residui

L'ammontare degli eventuali residui derivanti dal fondo ex-posizione, sarà esattamente quantificabile solo a fine anno. Le parti convengono sin d'ora che la relativa distribuzione dovrà essere effettuata tenuto conto dei seguenti criteri in relazione alla **funzione** ricoperta in azienda:

Valenza della funzione ricoperta:	da punti 0 a 30
Strategicità	da punti 0 a 20
Complessità	da punti 0 a 20
Trasversalità	da punti 0 a 20
Disponibilità del Dirigente	da punti 0 a 10
Totale	punti 100 max

**

Sono esclusi da quanto sopra i titolari di incarico ex art. 15-septies, essendo il loro trattamento economico già omnicomprensivo.

Eventuali dirigenti a rapporto non esclusivo non hanno diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

L.C.S.

Desenzano, 24/09/2014

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	f.to Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	f.to Dr. ssa Annamaria Indelicato
RESP. SERVIZIO RISORSE UMANE	f.to Dott.ssa Manuela Pedroni
DIRETTORE S.I.T.R.A.	f.to Dott. Aldo Lorenzini
REFERENTE AZIENDALE REL. NI SINDACALI	f.to Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	f.to Ing. Alessandro Cresceri
CISL FPS	f.to Dott. Giuseppe Solazzi
CGIL	f.to Giovanni Amarante

Visto il Direttore Generale

Segreteria: Simona Ziletti – Funzione Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Sistema Valutazione Performance

**di quanto sopra sarà data comunicazione alle OO.SS (f.to Dott.Inverardi)

Il Documento in originale è agli atti dell'Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda (Bs)