

Azienda Ospedaliera
di Desenzano del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

COLLEGIO SINDACALE

PROT. N° 160

DATA 06.08.11

Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa

Progressione Economica Orizzontale (fasce Retributive) anno 2009 Personale del Comparto

Parte economica

Premessa

Con l'allegato pre-accordo siglato in data 16.12.2009 si procede alla attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2009 utilizzando i residui di cui all'art. 39 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" CCNL 07.04.1999.

Beneficiario dell'attribuzione tutto il personale del comparto avente titolo ai sensi del citato pre-accordo secondo le modalità ivi previste.

Costituzione dei fondi anno 2009 e copertura economica

La costituzione dei fondi anno 2009 è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'anno di riferimento, come dettagliatamente illustrato nella tabella "Allegato 1" il cui totale trova copertura nel bilancio d'esercizio anno 2009, come certificato con d.DG n. 576 del 25.05.2010 "Approvazione bilancio d'esercizio anno 2009".

Costo del personale tot. - Rigo1356 cd.COGE N.I. 4.20.25.00.000.000.00.000 € 118.928.000,00

Dettaglio costi esposti su Mod. A allegato al Bilancio:

Totale costi del personale della dirigenza medica	€ 38.858.000,00
Totale costi del personale della dirigenza SPTA	€ 3.120.000,00
Totale costi del personale comparto	€ 76.951.000,00
di cui:	
-per fondo lavoro straordinario e remunerazione condizioni lavoro	€ 3.910.000,00
-per fondo fasce retributive, posizioni organizzative,	€ 6.424.000,00
-per fondo produttività collettiva,	€ 2.008.000,00
-per competenze fisse/RIA/altre indennità	€ 45.591.000,00
-per retribuzione ore Servizio 118	€ 453.000,00
-per variazione fondo ferie	€ 111.000,00
-per RAR compreso oneri	€ 2.538.000,00
-per oneri sociali	€ 15.916.000,00
Totale comparto	€ 76.951.000,00

Utilizzo del fondo " ex art. 39 CCNL 7/04/1999 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"

Il predetto fondo alla data di redazione del Bilancio Consuntivo dell'anno di riferimento (31/05/2010), nel rispetto delle norme contrattuali vigenti è stato utilizzato come di seguito specificato:

Ammontare del fondo ex art. 39 (come da tabella "Allegato 1") € 6.424.401,00

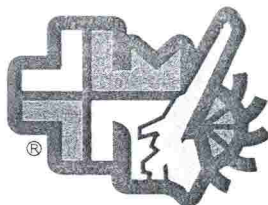
Destinazioni non contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento:

1- spesa per fasce retributive *	€ 3.041.513,00
2- spesa per indennità di Qualificazione Prof. Comune (art.30 CCNL 7/04/99)	€ 1.480.187,00
3- spesa per Indennità Professionale Specifica (art.30 CCNL 7/04/99)	€ 519.842,00
4- spesa per Posizioni Organizzative (art. 20 e 21 CCNL 7/04/99, POA vigente e dddG n. 1240 del 29.12.2008, 397 del 30.04.2009, 695 del 27.07.2009)	€ 318.907,00
5- spesa per Indennità di Coordinamento Fissa e revocabile	

Sistema Sanitario  Regione
Lombardia

Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda - Servizio Sanitario Nazionale in Regione Lombardia

Sede Legale: 25015 Desenzano del Garda (BS) Località Montecroce - Codice Fiscale e Partita IVA 01972400988 - www.aod.it



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

- art. 10 CCNL 20.09.2001	€ 154.576,00
Totale spesa	€ 5.515.025,00
- destinazione vincolata per applicazione art. 10 c.4 ccnl 20/09/2001 e CCIA del 11/07/2007 Cap. 6 (Coord. parte variabile)	€ 100.000,00
- quota fondo non disponibile per applicazione D.L. 112/2008	€ 511,00
- quota fondo non disponibile	€ 100.511,00
- Residuo fondo disponibile da cui attingere quanto concordato con le OO.SS. per Fasce Retributive Anno 2009	€ 808.865,00

*destinazioni derivanti da CCNL 7/04/1999 art. 30,35 e 39 e da CCIA stipulati dall'anno 2000

Promemoria per quadrature:

Speso per applicazione accordo Fasce retributive anno 2009	€ 627.105,00
Speso per indennità di coordinamento parte variabile	€ 99.898,00
Speso per conguagli e arrotondamenti	€ 3.758,00
Fasce	€ - 405,00
Indennità Qualificazione Comune	€ 730.356,00
Totale speso dopo applicazione accordo fasce del 16.12.2009	€ 730.356,00
Differenza confluita nella produttività e distribuita con accordo del 28.07.2011	€ 178.509,00
(€ 808.865,00 + 100.000,00 -coordinamento parte variabile- - € 730.356,00)	

Parte illustrativa

In relazione ai fondi contrattuali determinati con d.D.G. n. 648 del 14.06.2010 e come si evince dal prospetto di utilizzo degli stessi come sopra riportato, per quanto riguarda la relativa spesa è stata effettuata dando applicazione alle norme contrattuali vigenti in accordo, laddove necessario, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto. Ciò nel rispetto degli accordi sindacali di volta in volta sottoscritti degli importi economici individuali massimi attribuibili e nell'ottica di responsabilizzare sempre più i diversi collaboratori (vedi ad esempio per le Posizioni Organizzative) e/o a seguito di opportune valutazioni su parametri predeterminati e conosciuti dagli operatori, effettuate dai Dirigenti preposti (vedi ad esempio per l'Indennità di Coordinamento parte variabile).

Per quanto riguarda l'attribuzione delle fasce, a fronte di un fondo capiente per attribuire il beneficio al 55% circa del personale del comparto, si è ritenuto di utilizzare la scheda di valutazione, con i necessari correttivi, per individuare i destinatari. Tale riconoscimento è finalizzato a consentire una progressione economica fissa e continuativa che contribuisce alla fidelizzazione degli operatori coinvolti e soddisfa anche il requisito della garanzia del servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività. Infatti il personale risulta più motivato ad operare nell'interesse dell'Azienda e delle sue finalità di risposta ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti, principale mission istituzionale. Resta inteso che quanto sopra è avvenuto nel rispetto dei principi di valutazione del personale e conseguente premialità, come previsto dalla recente normativa Brunetta.

Leno, 05.09.2011

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Manuela Pedroni)

[Handwritten signature]

Il Responsabili del Procedimento: Dott. Massimo Invernizzi (tel. 030.9145889), Sig.a Martina Malleier (tel. 030.9037316)

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda - Servizio Sanitario Nazionale in Regione Lombardia

Sede Legale: 25015 Desenzano del Garda (BS) Località Montecroce - Codice Fiscale e Partita IVA 01972400988 - www.aod.it