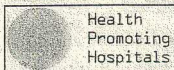


Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

COLLEGIO SINDACALE
PROT. N° 172
DATA 18.10.11

Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa Progressione Economica Orizzontale (fasce Retributive) anno 2010 Personale del Comparto

Parte economica

Premessa

Con l'allegato pre-accordo siglato in data 20.12.2010 si procede alla attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2010 utilizzando il fondo disponibile di cui all'art. 39 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" CCNL 07.04.1999.

Beneficiario dell'attribuzione tutto il personale del comparto avente titolo ai sensi del citato pre-accordo secondo le modalità ivi previste.

Costituzione dei fondi anno 2010 e copertura economica

La costituzione dei fondi anno 2010 è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'anno di riferimento, come dettagliatamente illustrato nella tabella "Allegato 1" il cui totale trova copertura nel bilancio d'esercizio anno 2010, come certificato con d.DG n. 467 del 25.05.2011 "Approvazione bilancio d'esercizio anno 2010".

Costo del personale tot. - Rigo1356 cd.COGE N.I. 4.20.25.00.000.000.00.000 € 122.384.000,00

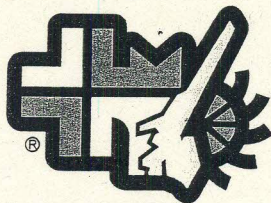
Dettaglio costi esposti su Mod. A allegato al Bilancio:

Totale costi del personale della dirigenza medica	€ 41.181.000,00
Totale costi del personale della dirigenza SPTA	€ 3.295.000,00
Totale costi del personale comparto	€ 77.908.000,00
di cui:	
-per fondo lavoro straordinario e remunerazione condizioni lavoro	€ 3.919.000,00
-per fondo fasce retributive, posizioni organizzative,	€ 6.500.000,00
-per fondo produttività collettiva,	€ 2.016.000,00
-per competenze fisse/RIA/altre indennità	€ 45.648.000,00
-per retribuzione ore Servizio 118	€ 478.000,00
-per variazione fondo ferie	€ 111.000,00
-per RAR compreso oneri	€ 2.955.000,00
-indennità vacanza contrattuale compreso oneri	€ 319.000,00
-per oneri sociali	€ 15.962.000,00
Totale comparto	€ 77.908.000,00

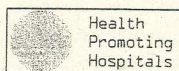
Utilizzo del fondo "ex art. 39 CCNL 7/04/1999 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"

Il predetto fondo alla data di redazione del Bilancio Consuntivo dell'anno di riferimento, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti è stato utilizzato come di seguito specificato:

Ammontare del fondo ex art. 39 (cfr. tabella "Allegato 1")	€ 6.499.725,00
Destinazioni non contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento:	
1- spesa per fasce retributive *	€ 3.475.661,00
2- spesa per indennità di Qualificazione Prof. Comune (art.30 CCNL 7/04/99)	€ 1.497.681,00
3- spesa per Indennità Professionale Specifica (art.30 CCNL 7/04/99)	€ 519.094,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:
Medicina interna,
Pediatria,
Neonatologia e Nido,
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,
Pronto Soccorso,
Anatomia Patologica,
Radiologia,
Medicina Trasfusionale,
Patologia Clinica,
Farmacia Interna,
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

4- spesa per Posizioni Organizzative (art. 20 e 21 CCNL 7/04/99, POA vigente e ddDG n. 1269/2009, 1154/2010, 610/210, 570/2010)	€ 332.119,00
5- spesa per Indennità di Coordinamento Fissa e revocabile art. 10 CCNL 20.09.2001	€ 147.816,00
Totale spesa	€ 5.972.371,00
- destinazione vincolata per applicazione art. 10 c.4 ccnl 20/09/2001 e CCIA del 11/07/2007 Cap. 6 (Coord. parte variabile)	€ 100.000,00
- quota fondo non disponibile per applicazione D.L. 112/2008	€ 854,00
-quota fondo non disponibile	€ 100.854,00
- Residuo fondo disponibile da cui attingere quanto concordato con le OO.SS. per Fasce Retributive Anno 2010	€ 426.500,00

*destinazioni derivanti da CCNL 7/04/1999 art. 30,35 e 39 e da CCIA stipulati dall'anno 2000 in poi

Parte illustrativa

In relazione ai fondi contrattuali determinati con d.D.G. n. 449 del 24.05.2011 e come si evince dal prospetto di utilizzo degli stessi come sopra riportato, per quanto riguarda la relativa spesa è stata effettuata dando applicazione alle norme contrattuali vigenti in accordo, laddove necessario, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto. Ciò nel rispetto degli accordi sindacali di volta in volta sottoscritti, degli importi economici individuali massimi attribuibili e nell'ottica di responsabilizzare sempre più i diversi collaboratori (vedi ad esempio per le Posizioni Organizzative) e/o a seguito di opportune valutazioni su parametri predeterminati e conosciuti dagli operatori, effettuate dai Dirigenti preposti (vedi ad esempio per l'Indennità di Coordinamento parte variabile).

Per quanto riguarda l'attribuzione delle fasce, a fronte di un fondo disponibile pari a complessivi € 426.500,00, sono stati stanziati in accordo con le OO.SS. € 150.000,00 (successivamente rideterminati in € 200.000,00 come risulta dal verbale dell'incontro sindacale tenutosi in data 28.07.2011), tenuto conto che la differenza deve rimanere prudenzialmente tenuta a disposizione -senza poter essere definitivamente vincolata- per garantire la copertura di eventuali rientri dal part-time al tempo pieno ovvero da aspettative.

Ai fini dell'individuazione dei beneficiari si è ritenuto di utilizzare, come per l'anno precedente, lo strumento della scheda di valutazione. Tale riconoscimento è finalizzato a consentire una progressione economica fissa e continuativa che contribuisce alla fidelizzazione degli operatori coinvolti e soddisfa anche il requisito della garanzia del servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività. Infatti il personale risulta più motivato ad operare nell'interesse dell'Azienda e delle sue finalità di risposta ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti, principale mission istituzionale. Resta inteso che quanto sopra avviene nel rispetto dei principi di valutazione del personale e conseguente premialità, come previsto dalla normativa Brunetta.

Leno, 05.10.2011

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Il Dirigente Responsabile,
(Dott.ssa Mandelal Pedroni)

Il Responsabili del Procedimento: Dott. Massimo Inverardi (tel. 030.9145889) Sig.a Martina Malleier (tel. 030.9037316)

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia