

RIDEFINIZIONE ACCORDI SULLA: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010, RESIDUI FONDI DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2009, SALDO RAR ANNO 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che l'Azienda ha già proceduto in data 19/02/2010 alla definizione degli accordi di cui sopra.

Considerate le osservazioni effettuate sugli stessi dal collegio sindacale, in relazione ad alcune incongruenze con la nuova normativa (D.lgs 150/2009), si è ritenuto necessario procedere alla ridefinizione degli accordi in oggetto.

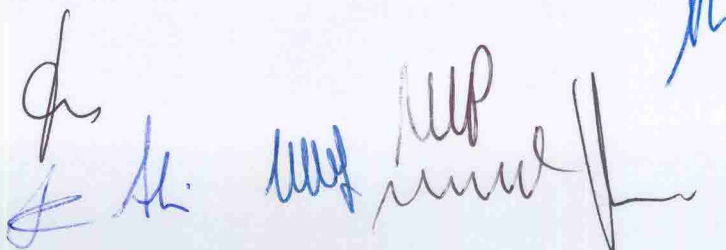
* * * * *

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che il fondo di risultato anno 2010 ammonta a 75.599€ per la dirigenza PTA E 78.155€ per la dirigenza sanitaria non medica, le parti qui riunite hanno convenuto di addivenire ad un accordo in ordine ai criteri di ripartizione come segue:

- ai dirigenti in servizio sarà corrisposto un acconto semestrale sulla retribuzione di risultato, il cui valore, complessivamente, non supererà il 50% del fondo di risultato, come contrattualmente previsto dall'art. 11 comma 4 CCNL 05/07/2006, sulla base del raggiungimento di un obiettivo (dopo verifica del nucleo di valutazione) che preveda il miglioramento complessivo della qualità del servizio di almeno 1% rispetto all'anno 2009. Il dato oggettivabile del miglioramento di cui sopra potrà essere rilevato tramite l'indagine di customer ambulatoriale e di degenza, che preveda l'utilizzo dei questionari all'uopo predisposti dalla Regione Lombardia. La valutazione del miglioramento avverrà sull'item presente su entrambi i questionari che evidenzia il soddisfacimento globale del servizio all'utenza, previa verifica dell'effettiva presenza in servizio e con quote collegate alla responsabilità di struttura ricoperta.

1 



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

DIREZIONE GENERALE - FUNZIONE RELAZIONI SINDACALI

- Il restante 50% del fondo di risultato sarà erogato a consuntivo, in relazione ad obiettivi assegnati (in allegato) aventi complessivamente peso equivalente per ogni dirigente coinvolto. Il grado di partecipazione individuale al raggiungimento degli stessi, avverrà sulla scorta di valutazione del Direttore Sanitario/Direttore Amministrativo secondo competenza. La valutazione avrà anche a riferimento l'effettiva presenza in servizio.

In alternativa alla stretta valutazione degli obiettivi, la restante quota del 50% del fondo potrà essere distribuita, con modalità ancora da concordare con le OO.SS., attraverso la valutazione complessiva della performance di ciascun dipendente.

Il dirigente a rapporto non esclusivo non ha diritto, ai sensi di legge e della normativa contrattuale, alla retribuzione di risultato.

[Handwritten signatures in blue and black ink]



Azienda Ospedaliera
di Desenzano del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

DIREZIONE GENERALE - FUNZIONE RELAZIONI SINDACALI

ACCORDO IN MERITO ALLA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI DEI FONDI DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Considerando che il 40% del fondo di posizione è già stato distribuito a ciascun dirigente di ruolo appartenente all'area III, con quote collegate alla responsabilità di struttura ricoperta, si conviene di addivenire ad un accordo in merito alla distribuzione della quota residuale del 60% derivante dal fondo posizione e dal fondo risultato anno 2009 le cui quote ammontano a 110.796€ per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa e a 62.720 € per la dirigenza sanitaria non medica, come di seguito indicato:

- la distribuzione avverrà a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati (in allegato). Ad ogni unità operativa verrà attribuito un peso equivalente, indipendente mente dal numero degli obiettivi attribuiti.
- la stima del grado di partecipazione individuale al raggiungimento degli obiettivi avverrà attraverso valutazione del Direttore Sanitario/Direttore Amministrativo, la cui valutazione terrà anche a riferimento l'effettiva presenza in servizio

In tale ripartizione saranno ricompresi anche i titolari di incarico dirigenziale ex art. 15 septies.



ACCORDO IN MERITO ALLA DISTRIBUZIONE DEL SALDO RAR 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Sulla scorta delle presenze e sulla base della verifica dello stato di avanzamento dei progetti certificati dal nucleo di valutazione, in ottobre 2009, si è provveduto a liquidare alla dirigenza SPTA un acconto pari al 50% della quota prevista dalla Regione.

Si conviene di distribuire la quota residuale del 50%, ammontante a 35.300€, sulla base del raggiungimento di due progetti che vedranno coinvolta la dirigenza SPTA:

1. dipartimentalizzazione;
2. percorsi di semplificazione di accesso agli utenti per le prestazioni ambulatoriali

La distribuzione avverrà previa verifica del raggiungimento degli stessi da parte del nucleo di valutazione e su valutazione del Direttore Amministrativo/ Direttore Sanitario secondo competenza,.

La valorizzazione seguirà i seguenti criteri:


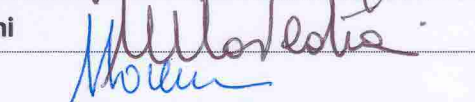



- 60% per il progetto dipartimentalizzazione;
- 40% per i percorsi di semplificazione di accesso agli utenti per le prestazioni ambulatoriali.

Nelle ripartizioni di cui sopra saranno ricompresi anche i titolari di incarico dirigenziale ex art. 15 septies.



Il grado di partecipazione individuale al raggiungimento degli stessi, avverrà sulla scorta di valutazione del Direttore Sanitario/Direttore Amministrativo secondo competenza. La valutazione avrà anche a riferimento l'effettiva presenza in servizio.

Desenzano, 22 SET. 2010
LCS

LA DELEG. TRATT. AZIENDALE:

RESP. DELEG./DIR. . AMM.VO	Dott. Adriano Vaini	
DIRETTORE SANITARIO	Dr. Giorgio Barbaglio	
RESP. SERV. AMM.NE PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni	
RESP. SITRA	Dott. Aldo Lorenzini	
DIRIGENTE DOP DESENZANO	Dott. Massimo Inverardi	

LA DELEG. TRATT. SINDACALE

UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri	
CISL FPS COSIADI	Dott. Giuseppe Solazzi	
SNABI SDS	Dr. Giorgio Cocchi	