

**INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DELLA PRE-INTESA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 4 DEL 29.11.2012 - ALLEGATO N. 3, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE**

### **ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUO FONDI ANNI 2010 E 2011 PERSONALE DEL COMPARTO**

Le OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire al seguente accordo relativo a quanto in oggetto già sottoposto alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

#### **Anno 2010**

Il residuo dei fondi ancora da distribuire per **l'anno 2010** risulta essere pari a 344.958,00 euro.

Dato atto che il progetto P1 "miglioramento della qualità dei servizi di almeno l'1% rispetto al 2009 rilevabile dall'indagine di customer ambulatoriale e di degenza mediante l'utilizzo dei questionari predisposti per l'indagine di customer regionale" identificato quale obiettivo per la distribuzione della produttività generale anno 2010 è stato raggiunto da tutte le UU.OO. aziendali - come a suo tempo certificato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - le parti qui convenute concordano quanto segue:

- il residuo **anno 2010** a disposizione, pari ad € 344.958,00 (costituito dalla somma dei residui fondo fasce e produttività) verrà ripartito come segue:

- 1) € 223.208,12 circa a tutti i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcun passaggio di fascia né nel 2009 né nel 2010, secondo le quote indicative esplicitate;
- 2) € 121.749,88 circa a tutto il personale in servizio nell'anno 2010 ed avente titolo, secondo le quote indicative esplicitate;

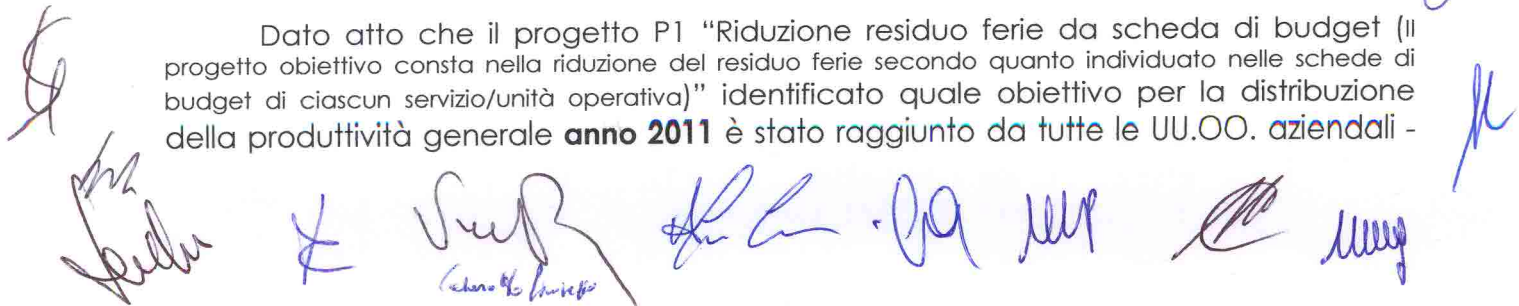
L'assegnazione effettiva delle quote di cui sopra terrà conto in particolare di:

- valutazione positiva;
- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- presenza in servizio secondo gli accordi già in essere

#### **Anno 2011**

Il residuo dei fondi ancora da distribuire per **l'anno 2011** risulta pari a 412.462,00 euro.

Dato atto che il progetto P1 "Riduzione residuo ferie da scheda di budget (Il progetto obiettivo consta nella riduzione del residuo ferie secondo quanto individuato nelle schede di budget di ciascun servizio/unità operativa)" identificato quale obiettivo per la distribuzione della produttività generale **anno 2011** è stato raggiunto da tutte le UU.OO. aziendali -



come a suo tempo certificato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - le parti qui convenute concordano quanto segue:

- il residuo **anno 2011** a disposizione, pari ad € 412.462,00 (costituito dalla somma dei residui fondo fasce e produttività) verrà ripartito a tutto il personale in servizio nell'anno 2011 ed avente titolo, secondo le quote indicative teoriche esplicitate;

L'assegnazione effettiva delle quote di cui sopra terrà conto in particolare di:

- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- presenza in servizio secondo gli accordi già in essere.

L.C.S.

Desenzano, 20/12/12

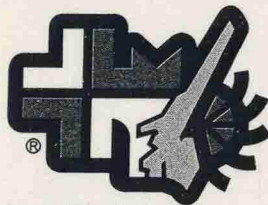
DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIR. AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr..ssa Annamaria Indelicato
RESP. SITRA	Dott. Aldo Lorenzini
RESP. SERV. AMM.NE PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Angelo Zanelli
CISL FPS	Angela Cremaschini
CGIL FP	Giovanni Amarante
DELEGATI R.S.U.	<p> <i>URSINUS</i>  <i>RSD CISL</i>  <i>Carretto</i>  <i>Costantino</i>  <i>Treccani</i>  <i>Carlo</i>  <i>Jeff</i> </p>

Rag. Simona Ziletti – Segreteria Relazioni Sindacali

*per*



COLLEGIO SINDACALE  
PROT. N° ..... 14 .....  
DATA ..... 12.11.2012 .....



Azienda Ospedaliera  
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI  
GESTIONE PER LA QUALITÀ  
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:  
Medicina interna,  
Pediatria,  
Neonatologia e Nido,  
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,  
Pronto Soccorso,  
Anatomia Patologica,  
Radiologia,  
Medicina Trasfusionale,  
Patologia Clinica,  
Farmacia Interna,  
Centrale di sterilizzazione  
Servizio Formazione e Aggiornamento

## Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa

Pre-Intesa del 14.09.2012

Criteri di ripartizione residuo fondi anni 2010 e 2011 Personale del Comparto

### Parte economica

#### Premessa

Con l'allegata pre-intesa siglata in data 14.09.2012 si procede alla distribuzione a saldo del residuo fondo di produttività ex art. 38 Comma 3) CCNL 07.04.1999\* integrato dai residui di cui all'art. 39 "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" CCNL 07.04.1999\* così come previsto all'art. 39 Comma 7 del medesimo CCNL relativamente agli anni 2010 e 2011.

#### **Anno 2010: fondo disponibile circa € 340.000,00**

Quanto ad € 220.000,00 circa, da ripartirsi a tutti i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcun passaggio di fascia né nel 2009 né nel 2010;

Quanto ad € 120.000,00 circa, da ripartirsi a tutto il personale in servizio nell'anno 2010 ed avente titolo; il tutto secondo i criteri individuati nella stessa con riferimento al progetto P1 relativo all'anno 2010 "miglioramento della qualità dei servizi di almeno l'1% rispetto al 2009 rilevabile dall'indagine di customer ambulatoriale e di degenza mediante l'utilizzo dei questionari predisposti per l'indagine di customer regionale".

#### **Anno 2011: fondo disponibile circa € 350.000,00**

Da ripartirsi a tutto il personale in servizio nell'anno 2011 ed avente titolo, secondo i criteri individuati nella stessa con riferimento al progetto P1 relativo all'anno 2011 "riduzione residuo ferie da scheda di budget".

#### **Costituzione dei fondi anno 2010 e 2011 e copertura economica**

La costituzione dei fondi anno 2010 e la relativa copertura economica è già stata dettagliatamente rendicontata nelle relazioni tecnico finanziaria e illustrativa del 5/10/2011 "Progressione economica Orizzontale anno 2010". Per quanto riguarda la costituzione dei fondi anno 2011 è stata effettuata con d.D.G. 383 del 25/05/2012 nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'anno di riferimento, il cui totale trova copertura nel bilancio d'esercizio anno 2011, come certificato con d.DG n. 384 del 28.05.2012 "Approvazione bilancio consuntivo esercizio anno 2011".

Costo del personale tot. - Rigo1356 cd.COGE N.I. 4.20.25.00.000.000.00.000 € 121.963.000,00

Dettaglio costi esposti su Mod. A allegato al Bilancio 2011:

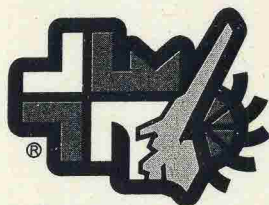
Totale costi del personale della dirigenza medica	€ 41.455.000,00
Totale costi del personale della dirigenza SPTA	€ 3.090.000,00
Totale costi del personale comparto	€ 77.418.000,00
di cui:	
-per fondo lavoro straordinario e remunerazione condizioni lavoro	€ 3.972.000,00
-per fondo fasce retributive, posizioni organizzative,	€ 6.521.000,00
-per fondo produttività collettiva,	€ 2.031.000,00
-per competenze fisse/RIA/altre indennità	€ 45.840.000,00
-per retribuzione ore Servizio 118/Prestazioni L.1/02	€ 674.000,00
-per variazione fondo ferie	€ 502.000,00-
-per RAR	€ 1.928.000,00

Sistema Sanitario

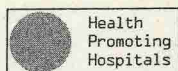


Regione  
Lombardia





Azienda Ospedaliera  
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI  
GESTIONE PER LA QUALITÀ  
=UNI EN ISO 9001:2008=

Per le seguenti attività:  
Medicina interna,  
Pediatria,  
Neonatologia e Nido,  
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,  
Pronto Soccorso,  
Anatomia Patologica,  
Radiologia,  
Medicina Trasfusionale,  
Patologia Clinica,  
Farmacia Interna,  
Centrale di sterilizzazione  
Servizio Formazione e Aggiornamento

-per oneri sociali  
Totale comparto

€ 16.583.000,00  
€ 77.418.000,00

### a) Utilizzo dei predetti fondi

I predetti fondi, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti sono stati utilizzati come di seguito specificato:

	anno 2010	anno 2011
<b>Ammontare del fondo ex art. 39</b>	6.499.725,00	6.521.495,00
Spesa per fasce retributive*	3.775.434,00	3.655.540,00
Spesa per Ind. Qualific. Prof. Comune (art.30ccnl 7/4/99)	1.497.681,00	1.514.780,00
Spesa per Ind.Prof.Spec. (art.30 ccnl 7/4/99)	519.094,00	522.114,00
Spesa per Pos.Organizzative (art.20 e 21 ccnl 7/4/99,POA vigente e ddDG n. 1269 del 30/12/09, n.132 del 15/02/10, n. 570 del 24/05/10, n. 610 del 7/06/10, n. 1154 del 22/11/10, n. 1310 del 27/12/10, n. 1371 del 30/12/10, n. 47 del 1/02/11, n. 472 del 31/05/11 e n. 738 del 27/09/11)	332.119,00	436.274,00
Spesa per Indennità di Coordinamento fissa e revocabile (art. 10 c. 2 e c. 6 ccnl 20/09/2001)	147.816,00	142.598,00
Spesa per Indennità di Coordinamento parte variabile**	99.755,00	49.668,00
Totale spesa	6.371.899,00	6.320.974,00
Riduzione per applicazione D.L. 112/08 convertito in legge L.133/08 (Decreto Brunetta)	854,00	831,00
Quota residua	126.972,00	199.690,00

\*destinazioni derivanti da CCNL 7/04/1999 art. 30,35 e 39 e da CCIA stipulati dall'anno 2000 e successivi

\*\*destinazioni derivanti da CCNL 20/09/2001 art. 10 comma 4 e CCIA attuativo dello stesso

Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo (CCIA del 15/07/09 e del 9/11/12)

	anno 2010	anno 2011
<b>Ammontare del fondo ex art. 38 Comma 3 ccnl 7/4/1999</b>	2.016.134,00	2.031.060,00
spesa produttività generale	1.105.408,00	1.118.288,00
Spesa per progettualità particolari	400.000,00	400.000,00
Spesa per progetti di qualità e complessità funzioni di coordinamento	200.000,00	200.000,00
Spesa per fondo direttore generale	92.740,00	100.000,00
Totale spesa	1.798.148,00	1.818.288,00
Quota residua	217.986,00	212.772,00

**Residuo complessivo fondi da contrattare per applicazione pre intesa del 14/09/2012:**

per anno 2010 (€ 126.972,00 + € 217.986,00)

€ 344.958,00

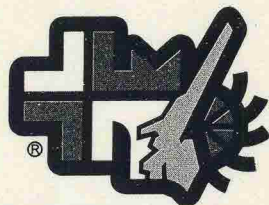
per anno 2011 (€ 199.690,00 + € 212.772,00)

€ 412.462,00

La differenza nei residui dei fondi effettivamente distribuibili secondo i criteri della pre-intesa rispetto a quanto inizialmente preventivato e richiamato in premessa, è dovuta alla completa applicazione dell'accordo del 20/12/2010 relativo alla progressione economica orizzontale anno 2010 nonché ai risparmi derivanti dall'avvenuta liquidazione del coordinamento parte variabile.







Azienda Ospedaliera  
di Desenzano Del Garda



### Parte illustrativa

AZIENDA CON SISTEMA DI  
GESTIONE PER LA QUALITÀ  
=UNI EN ISO 9001:2008=


Per le seguenti attività:  
Medicina interna,  
Pediatria,  
Neonatologia e Nido,  
Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura,  
Pronto Soccorso,  
Anatomia Patologica,  
Radiologia,  
Medicina Trasfusionale,  
Patologia Clinica,  
Farmacia Interna,  
Centrale di sterilizzazione  
Servizio Formazione e Aggiornamento

In relazione ai fondi contrattuali relativi agli anni 2010 e 2011, gli stessi sono stati spesi, come si evince dal prospetto di utilizzo degli stessi sopra riportato, dando applicazione alle norme contrattuali vigenti ed in accordo, laddove necessario, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto


Per quanto concerne la quota residua complessiva di cui al presente pre-accordo, si ritiene che i criteri di attribuzione stabiliti ed il personale individuato, vadano nella direzione di riconoscere ai lavoratori un "premio", a valenza annuale, legato al raggiungimento degli obiettivi di budget in essere rispettivamente negli anni 2010 e 2011 come richiamati in premessa, ai quali ciascuno, secondo le proprie mansioni e in relazione alla presenza in servizio, abbia contribuito. Il raggiungimento degli obiettivi di budget soddisfa anche il requisito della garanzia del servizio pubblico nonché l'interesse specifico della collettività che può così contare sull'erogazione da parte dell'Azienda di servizi sempre più efficaci ed efficienti quale risposta tangibile ai bisogni di salute di volta in volta espressi dagli utenti ed ai quali questa Azienda è istituzionalmente deputata a dare risposte concrete.

Leno, 12.11.2012

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI  
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

Il Referente Aziendale  
(Dott. Massimo Inverardi)  


**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Il Dirigente Responsabile  
(Dott.ssa Manuela Pedrotti)  






## PRE-INTESA CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUO FONDI ANNI 2010 E 2011 PERSONALE DEL COMPARTO

In data odierna, le OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire alla seguente pre-intesa relativa a quanto in oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

### Anno 2010

Il residuo dei fondi ancora da distribuire per l'anno 2010 risulta essere pari a circa 340.000,00 euro circa.

Dato atto che il progetto P1 "miglioramento della qualità dei servizi di almeno l'1% rispetto al 2009 rilevabile dall'indagine di customer ambulatoriale e di degenza mediante l'utilizzo dei questionari predisposti per l'indagine di customer regionale" identificato quale obiettivo per la distribuzione della produttività generale anno 2010 è stato raggiunto da tutte le UU.OO. aziendali - come a suo tempo certificato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - le parti qui convenute concordano quanto segue:

- il residuo **anno 2010** a disposizione, pari ad € 340.000,00 circa (costituito dalla somma dei residui fondo fasce e produttività) verrà ripartito come segue:

- 1) € 220.000,00 circa, a tutti i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcun passaggio di fascia né nel 2009 né nel 2010, secondo le quote indicative esplicitate;
- 2) € 120.000,00 circa a tutto il personale in servizio nell'anno 2010 ed avente titolo, secondo le quote indicative esplicitate;

L'assegnazione effettiva delle quote di cui sopra terrà conto in particolare di:

- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- presenza in servizio secondo gli accordi già in essere

### Anno 2011

Il residuo dei fondi ancora da distribuire per l'anno 2011 risulta pari a circa 350.000,00 euro circa.

Dato atto che il progetto P1 "Riduzione residuo ferie da scheda di budget (il progetto obiettivo consta nella riduzione del residuo ferie secondo quanto individuato nelle schede di budget di ciascun servizio/unità operativa)" identificato quale obiettivo per la distribuzione della produttività generale **anno 2011** è stato raggiunto da tutte le UU.OO. aziendali - come a suo tempo certificato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - le parti qui convenute concordano quanto segue:



- il residuo **anno 2011** a disposizione, pari ad € 350.000,00 circa (costituito dalla somma dei residui fondo fasce e produttività) verrà ripartito a tutto il personale in servizio nell'anno 2011 ed avente titolo, secondo le quote indicative teoriche esplicitate;

L'assegnazione effettiva delle quote di cui sopra terrà conto in particolare di:

- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- presenza in servizio secondo gli accordi già in essere.

L.C.S.

Desenzano, 14 Settembre 2012

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIR. AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr.ssa Annamaria Indelicato
RESP. SITRA	Dott. Aldo Lorenzini
RESP. SERV. AMM.NE PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Angelo Zanelli
CISL FPS	Angela Cremaschini
CGIL FP	Giovanni Amarante
DELEGATI R.S.U.	

Rag. Simona Ziletti - Segreteria Relazioni Sindacali

*[Handwritten signatures and initials scattered below the table, including names like Angelo Zanelli, Angela Cremaschini, Giovanni Amarante, and others.]*