

**INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 8 DEL 24.09.2013 - ALLEGATO N. 3, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE**

**ACCORDO  
CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013  
PERSONALE DEL COMPARTO**

Le OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire ad un accordo relativo a quanto in oggetto, già sottoposto alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

Le risorse disponibili a titolo di "Produttività collettiva per il miglioramento qualitativo dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per l'anno 2013 risultano quantificate e destinate come segue:

<b>FONDO PRODUTTIVITA' 2013 (ammontare provvisorio)</b>		<b>€ 2.031.060/anno</b>
P1	Produttività collettiva generale: "Risultati schede di budget anno 2013"	€ 1.431.060/anno
P2	Complessità funzioni di coordinamento D/DS sanitari e non sanitari e personale tecnico-amm.vo in cat. C con funzioni di coordinamento su scheda di budget	€ 200.000/anno
P3	Progetti Strategici Aziendali e Aree di Disagio	€ 300.000/anno
P4	Progetti Direttore Generale	€ 100.000/anno
<b>TOTALE DA DISTRIBUIRE</b>		<b>€ 2.031.060/anno</b>

**CRITERI GENERALI**

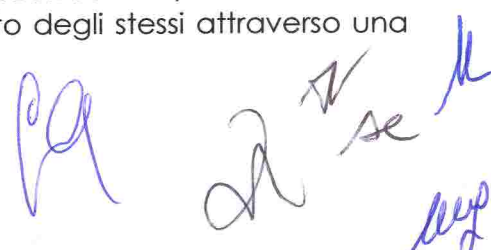
Le risorse a disposizione per l'anno 2013 verranno attribuite in ragione del raggiungimento degli obiettivi individuati nelle schede di budget per l'anno 2013 di ciascun Servizio/U.O. (P1-P2), di attività progettuali ritenute strategiche dalla Direzione e condivise con le OO.SS. (P3) nonché di progetti connessi alle cc.dd. Aree di disagio (P4).

**PERIODO DI VALIDITA'**

1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2013

**CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DELLA PRODUTTIVITA' GENERALE (P1)**

I progetti di riferimento sono indicati nelle Schede di Budget per l'anno 2013 debitamente sottoscritti dai Responsabili e Coordinatori di ciascun Servizio/U.O. ed illustrati agli operatori. Verrà altresì illustrato lo stato di raggiungimento degli stessi attraverso una verifica intermedia.



Alla determinazione del valore della quota da corrispondere a ciascuno concorrono i sotto indicati criteri:

1. determinazione della percentuale complessiva di raggiungimento dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, previa relazione del Responsabile di Servizio con motivazione di eventuali scostamenti imputabili ad eventi imprevedibili ed imprevedibili nonché ad esigenze organizzative del Servizio/U.O.. A tal fine, per il solo personale del comparto, la valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sarà così interpretata: da zero a 20=zero, da 21 a 50=30%, da 51 a 60= 60% da 61 a 70=70%, da 71 a 90= 85% da 90 a 100=100% .

2. In relazione a quanto sopra, l'assegnazione delle quote individuali avverrà tenuto conto di:

- percentuale lavorativa;
- coefficiente di qualifica;
- assenze dal servizio (intendendosi per tali tutte quelle restanti al di fuori di ferie (anno precedente e corrente), recuperi ore, permessi sindacali, aggiornamento obbligatorio, maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, terapie salvavita.

### **CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE RISERVATE ALLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO (D-DS)- (P2)**

Per quanto riguarda il personale avente funzioni di coordinamento (D/DS sanitari e non sanitari e personale tecnico-amm.vo in cat. C), l'erogazione delle quote sarà legata alla valutazione del raggiungimento dei risultati da parte dell'U.O./Servizio, secondo la **percentuale effettiva** certificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Le quote massime attribuibili, in caso di raggiungimento al 100% degli obiettivi, risultano essere le seguenti:

CAT D/DS amministrativi, tecnici e sanitari	€ 2.000,00
CAT DS sanitari con Posizione Organizzativa	€ 1.000,00
CAT C con funzioni di coordinamento	€ 1.550,00

Le predette quote saranno comunque riparametrate in relazione a: percentuale lavorativa, coefficiente di qualifica, assenze dal servizio.

Si precisa che le quote per la categoria DS sanitari titolari di Posizione Organizzativa saranno integrate con la quota relativa al coordinamento parte variabile.

### **MODALITA' DI PAGAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' GENERALE (P1-P2)**

Come previsto dalle Regole di Sistema Regionali per l'anno 2013 (cfr. DGR IX/4334 del 26.10.2012) "potranno essere erogate quote di incentivazione esclusivamente previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati". Pertanto, previa verifica dello stato di avanzamento al 30.06.2013 degli obiettivi che saranno inseriti nelle schede di budget di ciascun Servizio/U.O., sulla base di apposita relazione redatta dal competente Servizio Pianificazione e Controllo di Gestione e validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, sarà possibile, presumibilmente nel mese di settembre 2013, procedere all'erogazione delle relative quote per un massimo del 50% del relativo fondo.

L'erogazione delle quote a consuntivo, sulla base della percentuale di raggiungimento dei predetti obiettivi al 31.12.2013, avverrà a conclusione della procedura di verifica e validazione che vedrà sempre coinvolti il Servizio Pianificazione e Controllo di Gestione nonché il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, secondo rispettiva competenza entro il primo semestre dell'anno successivo.

### **PROGETTI STRATEGICI AZIENDALI E AREE DI DISAGIO (P3)**

Con la quota di € 300.000,00 verranno finanziati una serie di progetti a valenza strategica per la Direzione Aziendale nonché finalizzati a riconoscere aree di disagio che saranno proposti dall'Azienda alle OO.SS..

La liquidazione, in unica soluzione a saldo, agli aventi titolo, avverrà dopo la valorizzazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della percentuale di raggiungimento finale degli obiettivi.

L'erogazione delle quote individuali darà luogo in questo caso ad abbattimento orario: € 30,00 per la categoria D/DS, € 25,00 per la categoria C, € 20,00 per la categoria B/BS ed € 18,00 per la categoria A.

#### **PROGETTI DIRETTORE GENERALE (P4)**

Con la quota di € 100.000,00 verranno finanziati progetti individuati dal Direttore Generale. L'erogazione delle quote individuali darà luogo in questo caso ad abbattimento orario: € 30,00 per la categoria D/DS, € 25,00 per la categoria C, € 20,00 per la categoria B/BS ed € 18,00 per la categoria A.

Si conviene che in caso di sanzione disciplinare superiore alla censura la quota spettante al dipendente a titolo di incentivazione alla Produttività Collettiva verrà decurtata del 10% in sede di liquidazione a saldo.

L.C.S.

Desenzano, 30/9/2013

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr..ssa Annamaria Indelicato
RESP. SITRA	Dott. Aldo Lorenzini
RESP. SERV. AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni
REFERENTE AZ.LE RELAZIONI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Angelo Zanelli
CISL FPS	Sig.ra Angela Cremaschini
CGIL FP	Giovanni Amarante
DELEGATI R.S.U.	

Visto il Direttore Generale

Simona Ziletti – Segreteria Funzione Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Sistema Valutazione Performance