

INTERVENUTA CERTIFICAZIONE POSITIVA DA PARTE DEL COLLEGIO SINDACALE CON VERBALE N. 12 DEL 17.12.2013 – ALLEGATO 2, LE PARTI SONO ADDIVENUTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL SEGUENTE

ACCORDO SULLA NUOVA VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Visto il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale approvato dalla Regione Lombardia con DGR n. IX/4638 del 28.12.2012 che ha previsto, tra l'altro, la ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale con l'individuazione delle strutture complesse e semplici dell'area dirigenziale in questione nonché la facoltà per la Direzione di assegnare, al bisogno, eventuali incarichi dirigenziali di alta professionalità a dirigenti in servizio di ruolo aventi i previsti requisiti.

Le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire al seguente accordo relativo a quanto in oggetto, già sottoposto alla validazione del Collegio Sindacale secondo normativa vigente.

Nel merito, si rinvia all'allegata tabella riepilogativa (allegato n. 1), nella quale è evidenziato, per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale assegnabile, il relativo valore economico complessivo.

Eventuali modifiche alle predette quote potranno essere effettuate solo a seguito di eventuali previsioni nei futuri rinnovi contrattuali ovvero a seguito di accordi integrativi aziendali a fronte di accadimenti/evoluzioni rispetto all'attuale situazione, ferma restando ovviamente la disponibilità del relativo fondo.

Si specifica che gli incarichi di cui all'oggetto potranno essere assegnati, nel rispetto delle procedure di volta in volta previste, solo a dirigenti in servizio di ruolo.

L.C.S.

Desenzano, 18/12/2013

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini 
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato <i>ASSENTE GIUSTIFICATA</i>
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni 
DIRETTORE S.I.T.R.A.	Dott. Aldo Lorenzini 
REFERENTE AZIENDALE REL. NI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi 
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri 
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi 
CGIL	Giovanni Amarante



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda



AZIENDA CON SISTEMA DI
GESTIONE PER LA QUALITÀ
= UNI EN ISO 9001:2008 =

Per le seguenti attività:
Medicina interna
Pediatria
Neonatologia e Nido
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
Pronto Soccorso
Anatomia Patologica
Radiologia
Medicina Trasfusionale
Patologia Clinica
Farmacia Interna
Centrale di sterilizzazione
Servizio Formazione e Aggiornamento

**PROPOSTA DIR. PTA tavolo tecnico ipotesi 2-
10/10/2013**

	nr. incarichi	valorizzazione annuale incarico POA 2013	tot costo incarico
Ruolo Amm.vo e Tecnico			
STRUTTURA COMPLESSA "A"	1	31.678,43	31.678,43
STRUTTURA COMPLESSA "B"	6	25.778,43	154.670,58
STRUTTURA COMPLESSA "C"	2	19.000,00	38.000,00
STRUTTURA SEMPLICE	2	10.000,00	20.000,00
PROF. DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	2	10.000,00	20.000,00
INC. MEDIA SPECIALIZZAZIONE	1	7.000,00	7.000,00
PROF. DI BASE (sup. 5 anni)	2	3.836,86	7.673,73

COLLEGIO SINDACALE

PROT. N° 145

DATA 28.10.13



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA DEL 10.10.2013 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER L'ANNO 2013 E RELATIVA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è costituita da:

- Modulo I** Costituzione del Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2013 e relativa valorizzazione economica degli incarichi dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.
- Modulo II** Destinazione del Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2013 e relativa valorizzazione economica degli incarichi dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.
- Modulo III** Schema generale riassuntivo del Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2013 e relativa valorizzazione economica degli incarichi dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.
- Modulo IV** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE E SPECIFICO TRATTAMENTO
articolo 8 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA
II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010
ANNO 2013
AREA DIRIGENZA SANITARIA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	DIR. SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA PTA
	IMPORTI	IMPORTI
RISORSE STORICHE		
Il fondo previsto dall'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 ottobre 2008, per il finanziamento della retribuzione di posizione dello specifico tratt. ecc. è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007 *art. 8, comma 1 CCNL 06/05/2010*	€ 189.497,00	€ 363.971,00
INCREMENTI CONTRATTUALI		
* incremento ccnl 08/09 art. 8 c. 2	€ 3.085,00	€ 9.004,00
* CCNL 1998-2001: art. 50, comma 2 L.D - Assegni personali per personale cessato *	€ 7.408,00	€ 0,00
* CCNL 1994-1997: art. 47, comma 4 - Ria personale cessato *	€ 6.868,00	€ 7.717,00
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
comma 2 - incremento dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52 CCNL 08/06/2000, in modo congruo, con oneri a carico del bilancio, nel caso di attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica, con atto formale * art. 53, commi 2 CCNL 08/06/2000 *	€ 35.267,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 242.125,00	€ 380.692,00
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00
SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO		
Riconduzione all'importo del fondo della retribuzione di posizione ecc. anno 2010 in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".	€ 4.437,00	€ 5.103,00
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazio		
Confronto tra valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 – come definito dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze. La variazione per le due consistenze risulta (da definire a consuntivo dopo il 31/12/2013).	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	€ 4.437,00	€ 5.103,00
TOTALE RISORSE FONDO SPECIFICITA' MEDICA,RETRIB.POSIZIONE, EQUIPARAZIONE ANNO 2013	€ 237.688,00	€ 375.589,00
FONDO SPECIFICITA' MEDICA,RETRIB.POSIZIONE, EQUIPARAZIONE ANNO 2010 [decreto n. 448 del 24 maggio 2011]	€ 237.688,00	€ 375.589,00
incrementi Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione 2011 e 2012 rispetto al Fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione 2010 in deroga al rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010: *** Incrementi per applicazione art. 53 c.2 ccnl 8/06/2000 (nuove attività)	€ 0,00	€ 0,00



Azienda Ospedaliera
di Desenzano Del Garda

Sistema Sanitario Regione
Lombardia

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO

articolo 8 e 10 CCNL 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA

II° Biennio Economico 2008 - 2009 SOTTOSCRITTO IL 06 maggio 2010

per il personale della dirigenza SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA della Sanità Pubblica

ANNO 2013

SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	DIRIGENZA SPTA
Fondo della Retribuzione di Risultato anno 2013	€ 85.155,00	€ 75.599,00
Ammontare Fondo Retribuzione Posizione, Equiparazione e Specifico trattamento anno 2013	€ 237.688,00	€ 375.589,00
Sez. I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 174.271,00	€ 242.209,00
Sez. II -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto quote fondo congelate nel rispetto comma 2-bis, art. 9 Legge 122/2010 (equiparazioni bloccate) - anni 2011 e 2012	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 174.271,00	€ 242.209,00
Fondo Specificità Medica, Retribuzione Posizione e Equiparazione anno 2013	€ 63.417,00	€ 133.380,00

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.
-------------------	---

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo della retribuzione di SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE Anno 2013

costituzione del fondo area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Fondo anno 2013 - provvisori	Fondo anno 2012	Differenza 2013-2012	(pro memoria) anno 2010
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Importo consolidato al 31.12.2007 -art. 8 c. 1 ccnl 08/09	€ 553.468,00	€ 553.468,00	€ 0,00	€ 553.468,00
Incrementi contrattuali (art. 8, c.2 – ccnl 08/09)	€ 12.089,00	€ 12.089,00	€ 0,00	€ 12.089,00
Altri incrementi contrattuali (art. 50, c. 2 lett.b,c,d ccnl 98/01-Ria cessati e Assegni e mat.ec)	€ 21.993,00	€ 21.993,00	€ 0,00	€ 12.453,00
Altri incrementi contrattuali aventi carattere di certezza e di stabilità (incremento dotazione organica art. 53 Risultato CCNL 98-01) Nota: per la Dirigenza Professioni Sanitarie inserito importo fondo 2011 e 2012	€ 35.267,00	€ 35.267,00	€ 0,00	€ 35.267,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 622.817,00	€ 622.817,00	€ 0,00	€ 613.277,00
Sezione II – Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sezione III – Decurtazione del fondo				
Decurtazione per rispetto limite fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, prima parte Legge 30 luglio 2010, n. 122)	€ 9.540,00	€ 9.540,00	€ 0,00	
(Al momento della costituzione del fondo non si è prevista la riduzione di personale. Al 31.12.2013 verrà definita la variazione percentuale confrontata tra il valore medio dei presenti nell'anno 2013 rispetto a quello dell'anno 2010 e calcolato l'eventuale recupero al fondo delle somme derivanti dall'eventuale contrazione del personale.)	€ 0,00	€ 18.809,00	-€ 18.809,00	
Totale decurtazioni del fondo	€ 9.540,00	€ 28.349,00	-€ 18.809,00	
Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 622.817,00	€ 622.817,00	€ 0,00	€ 613.277,00
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	€ 9.540,00	€ 28.349,00	-€ 18.809,00	€ 0,00
Totale fondo sottoposte a certificazione	€ 613.277,00	€ 594.468,00	€ 18.809,00	€ 613.277,00

MODULO IV COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto.

Sezione II – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III – L'ammontare dei Fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2013 e risultano meglio evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Il Bilancio d'esercizio provvisorio 2013 dell'Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda è stato adottato con decreto 94 del 07/02/2013 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n IX/5024 del 13/03/2013.

Desenzano, li

SERVIZIO RISORSE UMANE
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

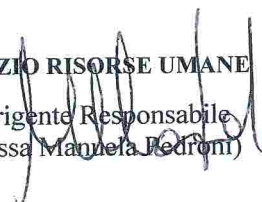
Il Referente Aziendale

(Dott. Massimo Invernardi)



SERVIZIO RISORSE UMANE


Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Manuela Redroni)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PRE-INTESA DEL 10.10.2013 SUI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RELATIVA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Parte Prima (Modulo 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione pre-intesa		10 Ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza		-----
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Direttore Amministrativo</p> <p>Componente: Direttore Sanitario</p> <p>Componente: Dirigente Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale</p> <p>Componente: Dirigente Amministrativo Referente Az.le Relazioni Sindacali</p> <p>Componente: Direttore S.I.T.R.A</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione:</p> <p>CISL FPL – UIL FPL – CGIL FP</p> <p>Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie:</p> <p>CILS FPL – UIL FPL</p>
Soggetti destinatari:		Personale della Dirigenza Professionale , Tecnica , Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo:		Criteri/modalità di utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e relativa attribuzione incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'AoD, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge).</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>17/12/2013</u></p> <p>Firma del Resp. </p> <p>IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Dott. Massimo Inverardi</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Aziendale delle Performance 2012 è stato adottato con delibera D.G. n. 477 del 28.06.2012 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale www.aod.it e con delibera D.G. n. 486 del 15.06.2013 è stata approvata la prevista Relazione Annuale, anch'essa pubblicata nella medesima sezione.</p> <p>La delibera di approvazione del Piano Performance per l'anno 2013 è in corso di formalizzazione in quanto l'aggiornamento del piano viene effettuato sulla scorta anche delle indicazioni/raccomandazioni via via fornite nell'ambito degli incontri tecnici in corso presso l'Eupolis di Milano nell'ambito del coordinamento dell'O.I.V. regionale.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato individuato il Responsabile Aziendale per la Trasparenza.</p> <p>Si sta procedendo a dare attuazione ai disposti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 ed in tale ambito è in fase di predisposizione il "Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità" previsto dall'art. 10 comma 8, lettera a), già parzialmente pubblicato sul sito aziendale ed in continua evoluzione come da normativa specificata.</p>

Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La contrattazione sui criteri per la "nuova valorizzazione degli incarichi dirigenziali" a partire dal conferimento di quelli che saranno assegnati in fase di implementazione (presumibilmente da 01.12.2013) del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale -approvato dalla Regione Lombardia con DGR n. IX/4638 del 28.12.2012- si è svolta nel corso dell'incontro sindacale del 10.10.2013. Si deve sottolineare che il nuovo P.O.A. ha previsto, tra l'altro, la ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale con l'individuazione delle strutture complesse e semplici dell'area dirigenziale in questione nonché la facoltà per la Direzione di assegnare eventuali incarichi dirigenziali di alta specializzazione a dirigenti in servizio di ruolo aventi i previsti requisiti.

Nel corso del suddetto incontro la Delegazione di parte pubblica ha illustrato la proposta di utilizzo del "Fondo di Posizione" – che ammonta provvisoriamente a complessivi € 375.589,00. Dopo ampia discussione fra le parti, si è infine giunti alla sottoscrizione dell'allegata Pre-intesa (con relativo prospetto quale parte integrante e sostanziale).

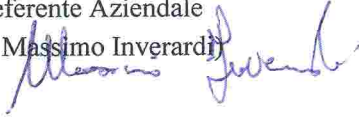
La scelta di pesare diversamente le strutture complesse è stata effettuata in ragione della complessità nella gestione delle stesse con le connesse responsabilità, da cui la differenza in termini di valore economico attribuito. Analogamente, e alla luce della professionalità richiesta a coloro che ne saranno i beneficiari, è avvenuto con riferimento agli incarichi di alta/media specializzazione e di base che, al momento, la Direzione ha ritenuto di individuare ed assegnare. Il tutto nei limiti massimi previsti dal C.C.N.L. di riferimento.

Ove il fondo di cui sopra non dovesse essere interamente speso, gli eventuali residui confluiranno annualmente nel fondo di risultato (art. 50 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.) e saranno distribuiti secondo quanto previsto nella specifica Pre-intesa cui si rinvia per le disposizioni di dettaglio.

Desenzano, li

SERVIZIO RISORSE UMANE
FUNZIONE POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI
SINDACALI E SISTEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE

Il Referente Aziendale
(Dott. Massimo Inverardi)



SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Mariela Pedroni)



Allegati: copia Pre-Intesa del 10.10.2013

**PRE-INTESA SULLA NUOVA VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Visto il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale approvato dalla Regione Lombardia con DGR n. IX/4638 del 28.12.2012 che ha previsto, tra l'altro, la ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale con l'individuazione delle strutture complesse e semplici dell'area dirigenziale in questione nonché la facoltà per la Direzione di assegnare, al bisogno, eventuali incarichi dirigenziali di alta professionalità a dirigenti in servizio di ruolo aventi i previsti requisiti, le OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA e la Delegazione Trattante Aziendale hanno convenuto di addivenire alla seguente **Pre-Intesa** relativa a quanto in oggetto, da sottoporre alla validazione del Collegio Sindacale per il seguito di competenza stante la normativa vigente.

Nel merito, si rinvia all'allegata tabella riepilogativa (allegato n. 1), nella quale sono individuate, per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale assegnabile, il relativo valore economico complessivo.

Eventuali modifiche alle predette quote potranno essere effettuate solo a seguito di eventuali previsioni nei futuri rinnovi contrattuali ovvero a seguito di accordi integrativi aziendali a fronte di accadimenti/evoluzioni rispetto all'attuale situazione, ferma restando ovviamente la disponibilità del relativo fondo.

Si specifica che gli incarichi di cui all'oggetto potranno essere assegnati, nel rispetto delle procedure di volta in volta previste, solo a dirigenti in servizio di ruolo.

L.C.S.

Desenzano,

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
RESP. DELEG. AZ.LE/DIRETTORE AMM.VO	Dott. Cesare Meini
DIRETTORE SANITARIO	Dr. ssa Annamaria Indelicato <i>ASSENTE GIUSTIFICATA</i>
RESP. SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	Dott.ssa Manuela Pedroni <i>Manuela Pedroni</i>
DIRETTORE S.I.T.R.A.	Dott. Aldo Lorenzini <i>Aldo Lorenzini</i>
REFERENTE AZIENDALE REL. NI SINDACALI	Dott. Massimo Inverardi <i>Massimo Inverardi</i>
LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
UIL FPL	Ing. Alessandro Cresceri <i>Alessandro Cresceri</i>
CISL FPS	Dott. Giuseppe Solazzi <i>Giuseppe Solazzi</i>
CGIL	Giovanni Amarante <i>Giovanni Amarante</i>

Massimo Inverardi *Manuela Pedroni*

ALLEGATO 1

PROPOSTA DIR. PTA tavolo tecnico ipotesi 2-10/10/2013

	nr. incarichi	valorizzazione annuale incarico POA 2013	tot costo incarico
<i>Ruolo Amm.vo e Tecnico</i>			
STRUTTURA COMPLESSA "A"	1	31.678,43	31.678,43
STRUTTURA COMPLESSA "B"	6	25.778,43	154.670,58
STRUTTURA COMPLESSA "C"	2	19.000,00	38.000,00
STRUTTURA SEMPLICE	2	10.000,00	20.000,00
PROF. DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	2	10.000,00	20.000,00
INC. MEDIA SPECIALIZZAZIONE	1	7.000,00	7.000,00
PROF. DI BASE (sup. 5 anni)	2	3.836,86	7.673,73

K

MP

MP

MP