



**AVVISO PUBBLICO**  
**PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE DI**  
**STRUTTURA COMPLESSA NELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA**

**PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

(estratto dal bando di avviso pubblico pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 -4° Serie speciale- del 30.01.2015)

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

L'A.O. di Desenzano d/G ha un bacino di utenza che copre un ambito territoriale di circa 1.740 Km quadrati ed una popolazione pari a circa 320.000 abitanti (suddivisi tra n. 69 Comuni che insistono nei Distretti dell'A.S.L. di Brescia n. 9, 11 e 12) che si incrementa notevolmente nel periodo estivo per l'afflusso turistico soprattutto nelle zone prospicienti i laghi di Garda e d'Idro. Collocandosi in una posizione di confine sia con altre province lombarde che con la Regione Veneto, le strutture dell'Azienda costituiscono un punto di riferimento anche per i residenti delle zone limitrofe. Afferiscono all'Azienda n. 6 Ospedali che dispongono complessivamente di n. 836 posti letto accreditati (di cui n. 783 ordinari e n. 53 di day hospital), 11 pt di B.I.C. e n. 37 pt di M.A.C.. In Azienda operano circa n. 2.700 dipendenti di cui circa 400 sono dirigenti medici e sanitari.

**Profilo oggettivo:** contesto organizzativo in cui si colloca l'Unità Operativa di Cardiologia dell'ospedale di Desenzano

**L'Ospedale di Desenzano**, il cui bacino d'utenza è sovrapponibile a quello del Distretto A.S.L. n. 12 del Garda, si configura quale struttura per acuti dotata di tutte le specialità di base ed è riconosciuto quale sede di D.E.A.. Dispone complessivamente di n. 258 posti letto accreditati ordinari e 24 di day hospital, n. 4 p.t. di B.I.C. e n. 16 p.t. di M.A.C. cui vanno aggiunti 15 culle del nido e 13 posti di dialisi. Il P.O. si inserisce nella rete del trauma maggiore anche in considerazione della sua collocazione in un contesto di intensa viabilità stradale nonché in zona di importante afflusso turistico, sia residenziale che di breve periodo, che interessa le aree prospicienti il lago di Garda, determinando un contestuale incremento degli accessi al Pronto Soccorso soprattutto nel periodo estivo.

**La U.O. di Cardiologia** svolge la propria attività in favore di pazienti provenienti, oltre che dal bacino di riferimento, anche dalle limitrofe province lombarde e dalle zone della Regione Veneto. L'Unità Operativa è dotata dei seguenti posti letto accreditati ed attivi: n. 16 p.l. ordinari e n. 1 p.l. di D.H., nonché di n. 1 p.t. di M.A.C. ed aggrega una Unità Cardio Coronarica composta da n. 6 p.l. di terapia intensiva. Garantisce anche un servizio di emodinamica interventistica H24 per l'esecuzione di coronarografie e PTCA con o senza impianto di stent. Dispone di un settore di elettrofisiologia per lo studio e la cura (ablazione) delle aritmie e l'impianto/sostituzione di pacemakers o defibrillatori.

Svolge inoltre attività ambulatoriale che prevede l'erogazione di visite cardiologiche, ecocardiografie, prove da sforzo, holter-ecg e holter pressorio. Nella struttura è attivo un ambulatorio dedicato alla cardiologia pediatrica ed un servizio di ecografia cardiologica accreditato dalla Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare.

La U.O. di Cardiologia effettua ricoveri per interventi di tipo chirurgico, studi elettrofisiologici, tilting test e cardioversioni elettriche transtoraciche.

Le principali prestazioni ambulatoriali erogate consistono in: controllo pacemaker, ecocardiogramma, ecocolordoppler cardiaco, elettrocardiogramma (ECG), holter cardiaco e pressorio, prove da sforzo, visite cardiologiche, visite per esenzioni dal ticket, ambulatorio aritmologico.

Di seguito vengono riportati alcuni dati di attività della U.O. riferiti al 2013:

- ricoveri: n. 1.100

- prestazioni ambulatoriali: n. 16.000

**Profilo soggettivo: competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico**

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'Unità Operativa;
- Competenza ed esperienza professionale maturate nell'imaging cardiologico avanzato e nella gestione integrata delle procedure diagnostiche ed interventive delle malattie cardiovascolari complesse (sia acute che croniche) al fine di mantenere ed implementare gli standard attuali;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi dell'emergenza/urgenza cardiologica;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- Conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- Capacità di relazione e di integrazione con le Unità Operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e la condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) nell'ambito dell'emergenza/urgenza cardiologica, della riabilitazione cardiologica e della continuità di cura ospedale-territorio;
- Conoscenza della metodologia epidemiologica e di raccolta dati;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore, ecc.);
- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla 'evidence based medicine';
- Documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero con altra tipologia di incarico;
- Capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- Capacità di promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;
- Favorire l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di mantenere rapporti costruttivi con la Direzione del Dipartimento;
- Capacità di promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/Associazioni;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- Conoscenza di strumenti di gestione informatica dei pazienti (data base gestionali, cartella clinica, percorso operatorio, utilizzo sala operatoria);
- Capacità di promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti;
- Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari .

\*\*\*\*\*