





- esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica qualifica con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.
- Ha preso atto che per la valutazione delle due macroaree (curriculum e colloquio) i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
  - curriculum: **punteggio max 40 punti**
  - colloquio: **punteggio max 60 punti**.
 Relativamente al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.
- Ha individuato criteri e punteggi da attribuire ai singoli elementi documentali presentati da ciascun concorrente, ai fini della valutazione comparata dei curricula dei candidati.
- Ha individuato le modalità di svolgimento del colloquio con i candidati fissato alle ore 11.30' della medesima giornata del 29.04.2022.
- Ha verificato l'ammissibilità dei candidati iscritti alla procedura selettiva sulla base dei requisiti previsti dal bando con il seguente risultato:

- PIRALI FRANCESCO	nato il 19.11.1976 a Brescia	<i>Ammesso</i>
- SARCHI PIERANGELO	nato il 05.09.1963 a Broni	<i>Ammesso</i>
- SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA	nata il 29.05.1976 a Catania	<i>Ammessa</i>

I componenti della Commissione hanno reso dichiarazione sostitutiva di atto notorio in merito a:

- insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati concorrenti, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili
- insussistenza di condizioni ostative a far parte della Commissione esaminatrice previste dall'art. 35bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 come introdotto dalla L. 06.11.2012 n. 190.

La Commissione ha proceduto all'esame e valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati, i cui risultati vengono così riassunti nella tabella sotto riportata:

Candidato	Totale (su punti 40)
PIRALI FRANCESCO	Punti 23,680
SARCHI PIERANGELO	Punti 23,799
SINATRA MARIA LIDIA RAFFAELA	Punti 23,425

A questo punto la Commissione ha individuato le domande oggetto di trattazione con i candidati, sulla base delle modalità precedentemente stabilite.

Il colloquio si intende superato qualora il candidato sviluppi quantomeno sufficientemente gli argomenti proposti tenuto conto -relativamente alle capacità professionali, gestionali, organizzative, di direzione- della completezza delle argomentazioni, della precisione terminologica e chiarezza espositiva e degli approfondimenti sui quesiti posti.

Il colloquio si intende non superato nel caso in cui, tenuto conto della graduazione delle carenze, il candidato non dimostri sufficiente conoscenza/capacità di analisi delle tematiche prospettate.

Alle ore 11,30' la Commissione procede all'appello dei candidati, accertando l'assenza di tutti i candidati iscritti alla selezione.

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda**

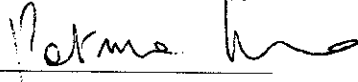
Sede Legale: 25015 Desenzano del Garda (BS) Località Montecroce - Codice Fiscale e Partita IVA 03775660982 - www.asst-garda.it  
 garda.itprotocollo@pec.asst-garda.it - centralino: 030.91451 - fax 030.9145447

La Commissione dichiara conseguentemente deserta la procedura selettiva prevista nella data odierna e trasmette il verbale al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda per i successivi adempimenti di competenza.

Desenzano del Garda, 29 aprile 2022

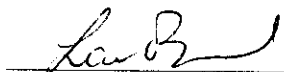
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr.ssa Patrizia Lanfranco

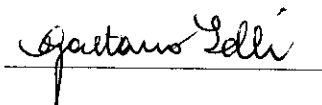


I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

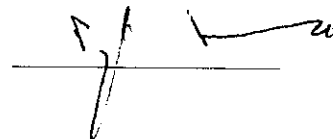
Dr. Luca Bresolin



Dr. Gaetano Elli



Dr. Pierpaolo Benetollo



IL SEGRETARIO

Chiara Arrighi

