



ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO

La Delegazione di parte Sindacale e la Delegazione Trattante Aziendale sottoscrivono il presente accordo in ordine ai progetti RAR 2023, come da linee generali di indirizzo sottoscritte da Regione Lombardia e Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto. I progetti aziendali risultano riepilogati in allegato.

Si sottolinea che i progetti, sottoposti per quanto di competenza al Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, saranno resi immediatamente operativi. Il presente accordo sarà quindi portato a conoscenza di tutti i dipendenti per la necessaria presa visione anche attraverso la pubblicazione sul sito intranet aziendale nella sezione "in primo piano" nonché sul sito internet all'indirizzo:

<https://www.asst-garda.it/amministrazione-trasparente/contrattazione-integrativa/>

La liquidazione delle relative competenze (a stato di avanzamento e a saldo) agli aventi titolo sarà effettuata secondo modalità e termini previsti nelle citate linee generali di indirizzo e di seguito specificate:

- a stato di avanzamento il 50% della quota annua pro capite entro il mese di settembre 2023;
- a saldo il restante 50% della quota annua pro capite 2023 entro il 28/2/2024.

Le quote massime pro-capite per tutti i dipendenti sono le seguenti:

Aree	Quota Annua 2023
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

in aggiunta:

- | | |
|--|-------------|
| - al personale delle professioni sanitarie operante su turni articolati nelle 12 ore | Euro 100,00 |
| - al personale delle professioni sanitarie operante su turni articolati nelle 24 ore | Euro 227,00 |
| - al restante personale operante su turni articolati nelle 24 ore | Euro 227,00 |

Il riconoscimento delle quote individuali sarà parametrato alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, alla tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno e tempo parziale) e alla effettiva presenza in servizio che ai sensi delle sopraccitate linee generali di indirizzo deve prevedere un coinvolgimento minimo di almeno 6 mesi nell'anno 2023, considerando presenze anche le assenze per maternità obbligatoria ed infortunio.

Desenzano del Garda 26/07/2023

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Valentina Berni
Direttore Sanitario	Dr. Pietro Piovanelli
Direttore Socio Sanitario	Dott. Giancarlo Iannello
Dirigente Resp. UOC G.R.U.	Dott.ssa Manuela Pedroni
Dirigente Resp. D.A.P.S.S.	Dott.ssa Mara Radavelli

LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
CGIL FP	Nadia Lazzaroni
CISL FPS	Tatiana Vezzini
UIL FPL	Angelo Zanelli
NURSIND	Alfonso Caruso
RSU	

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

MACRO OBIETTIVO 1 – Integrazione e interconnessione ospedaliera - anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali

OBIETTIVO 1: Formazione di personale non sanitario delle scuole per l'espletamento di prestazioni sanitarie continue nel contesto scolastico, al fine di garantire la permanenza dello studente a scuola assicurandone il diritto allo studio e all'inclusione sociale nonostante la disabilità

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo per il personale delle scuole dell'Istituto comprensivo di Ghedi, con la docenza di medici ed infermieri di ASST Garda, in tema di tracheoaspirazione. Da attivare entro marzo 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Goglioni

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici ORL Manerbio e Infermieri di Famiglia e Comunità

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 2: Formazione di personale non sanitario in servizio presso enti del Terzo Settore al riconoscimento di segni e sintomi di una reazione allergica e ai possibili interventi da attuare, al fine di garantire la permanenza del bambino nel contesto sociale di riferimento assicurando il diritto della famiglia ad usufruire dei servizi del territorio

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo per il personale non sanitario di enti del Terzo Settore locali, con la docenza di medici ed infermieri di ASST Garda, in tema di somministrazione di adrenalina in caso di anafilassi. Da attivare entro giugno 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Goglioni

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici Pediatria Desenzano e Infermieri di Famiglia e Comunità

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 3: Sviluppo di competenze integrate del personale amministrativo nei diversi setting assistenziali a livello territoriale

INDICATORE 1: Analisi organizzativa con mappatura delle competenze delle risorse umane e definizione di un progetto finalizzato allo sviluppo delle competenze integrate

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: personale amministrativo del territorio

REFERENTI: Dott.ssa Sara Nodari, Mario Briarava, Franca Scaglia

PERSONALE COINVOLTO: Comparto amministrativo e Direttori di Distretto

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 4: Implementazione follow-up del paziente eleggibile per cure domiciliari (ADI/IFeC) in costanza di ricovero

INDICATORE 1: Nr. Follow-up (ADI/IFeC) programmati per pazienti in procinto della dimissione

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS

REFERENTI: Maranesi Simone

PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

OBIETTIVO 5: Implementazione delle risposte ai bisogni dell'utenza territoriale da parte del Team Radiologia Territoriale

INDICATORE 1: n. totale richieste soddisfatte 2023 > del 5% rispetto al totale richieste soddisfatte 2022 /
SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS, Radiologia
REFERENTI: Farina Giulia
PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 6: Sviluppo di competenze integrate dei TSRM_TSLB nei diversi setting assistenziali a livello dipartimentale

INDICATORE 1: Analisi organizzativa con mappatura delle competenze delle risorse umane e definizione di un progetto finalizzato allo sviluppo delle competenze integrate
SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS, Radiologia, Patologia Clinica
REFERENTI: Farina Giulia
PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

MACRO OBIETTIVO 4 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata

OBIETTIVO 1: Per la gestione dell'attività clinica di reparto e ambulatorio, multidisciplinare, del malato oncologico è necessario uno strumento informatico gestionale adeguato. L'obiettivo è quello di rendere disponibili a tutti gli attori del sistema degli strumenti informatici, che permettano di migliorare i sistemi di cura del paziente attraverso la condivisione delle informazioni e delle conoscenze

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo che trasmetta agli operatori coinvolti nella gestione del malato oncologico la conoscenza del sistema Oncosys e delle sue funzionalità di base e avanzate. Da attivare entro giugno 2023.
SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione
REFERENTI: Rossella Gogliani
PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, farmacisti, medici e infermieri Oncologia

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 2: In riferimento alla deliberazione di Regione Lombardia n. XI/7758 del 28.12.2022 avente ad oggetto "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2023 – (DI CONCERTO CON GLI ASSESSORI CAPARINI E LUCCHINI), in cui si segnala che "i Consulenti potranno essere attivati, in un'ottica di prospettiva evolutiva, dalla Casa di Comunità attraverso il nuovo Sistema per la Gestione Digitale del Territorio, in corso di sviluppo, che implementerà progressivamente le funzionalità applicative per supportare le attività degli operatori delle CdC e delle COT", si reputa necessario, come soluzione ponte in attesa dell'implementazione delle funzionalità nel sistema SGDT da parte di Regione Lombardia, di procedere con la fornitura dell'applicativo Point SocialAid.

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo e di un affiancamento degli operatori dei Consulenti all'utilizzo del nuovo gestionale Point SocialAid. Da attivare entro marzo 2023.
SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione
REFERENTI: Rossella Gogliani
PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici Ginecologia e Ostetricia, psicologi, ostetriche, assistenti sanitarie, assistenti sociali e infermieri dei Consulenti familiari.

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

OBIETTIVO 3: Sviluppo dell'utilizzo di SGGT per la tracciabilità della presa in carico dell'utente nella rete territoriale

INDICATORE: Implementazione della piattaforma SGGT ed inserimento della totalità delle PIC

REFERENTI: Maranesi Simone

PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

OBIETTIVO 4: Tracciabilità della pianificazione assistenziale

INDICATORE: Implementazione sulla piattaforma Galileo di 2 diagnosi NANDA

REFERENTI: Lo Biondo Paolo, Zentili Loredana

PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

MACRO OBIETTIVO 5 – Sviluppo di progetti legati alla implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS

OBIETTIVO 1: Implementazione del sistema dei controlli interni presso la ASST del Garda

INDICATORE 1: predisposizione del regolamento di funzionamento del Comitato coordinamento dei controlli dell'ASST del Garda entro il 31.10.2023

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: Controllo di gestione/Qualità e risk management/AAGGL/Prevenzione e protezione

REFERENTI: Dott.ssa Grazia Boffelli/Dott.ssa Elibetta Pedrini

PERSONALE COINVOLTO: tutto il personale a direzione centralizzata e il personale amministrativo afferente alle DMP

RENDICONTAZIONE

INDICATORE 2: stesura di procedure/istruzioni operative specifiche al fine di ottemperare a quanto previsto dalle linee guida per la rendicontazione dei progetti PNRR entro il 31.12.2023

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: Controllo di gestione/Qualità e risk management/AAGGL/Prevenzione e protezione

REFERENTI: Dott.ssa Grazia Boffelli/Dott.ssa Elibetta Pedrini/Ing Paolo Carta/Ing. Alessandro Cresceri

PERSONALE COINVOLTO: tutto il personale a direzione centralizzata

RENDICONTAZIONE

MACRO OBIETTIVO 6 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata

OBIETTIVO 1: Il termine obesità, patologia frequente, complessa e cronica che rappresenta un grave problema di salute pubblica, racchiude in sé anche un concetto di stigma e negatività che influisce sul carattere e sull'emotività dei pazienti. E' necessaria pertanto una maggiore conoscenza della malattia conseguibile attraverso lo sviluppo e l'attuazione di programmi di prevenzione, screening e trattamento volti a promuovere una strategia proattiva e ad affrontare in modo sostenibile le sfide poste dall'emergenza epidemiologica.

INDICATORE 1: organizzazione di un convegno aperto anche a medici, infermieri e dietisti esterni all'ASST Garda, con l'obiettivo di inquadrare la "malattia del secolo" e definire il nuovo concetto di ABCD: malattia cronica basata sulla adiposità. Da attivare entro marzo 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Gogliani

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici, infermieri e dietisti

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

OBIETTIVO 2: I primi anni di vita sono fondamentali per la salute e lo sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale del bambino, secondo quanto i diversi studi scientifici hanno evidenziato. Il Piano Nazionale della Prevenzione 20/25, come pure il Piano Regionale 21/25, ripresi nel Piano Integrato Locale di ATS Brescia, sollecita la realizzazione di attività che promuovano lo sviluppo infantile nei primi mille giorni di vita, così come viene anche indicato nell'Allegato 12 della DGR 7758 del 28/12/2022.

INDICATORE 1: Erogazione di un percorso formativo per operatori di Consultorio e Ginecologia/Ostetricia al fine di incrementare la conoscenza e la consapevolezza dei benefici correlati all'uso della voce del genitore sin dalla gravidanza e di realizzare attività dedicate nei propri contesti. Da attivare entro dicembre 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Gogliani

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, ostetriche, assistenti sanitarie, assistenti sociali, psicologi di Consultori familiari e Ginecologia/Ostetricia

RENDICONTAZIONE

MACRO OBIETTIVO 8 – Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro

OBIETTIVO 1: Gli atti di violenza consistono nella maggior parte dei casi in eventi con esito non mortale, ossia aggressione o tentativo di aggressione, fisica o verbale, quale quella realizzata con un uso di linguaggio offensivo. Si rende necessario fornire agli operatori gli strumenti per valutare le situazioni di potenziale aggressività, quando si entra in contatto con un paziente/utente, per la gestione dell'evento e per ridurne le conseguenze.

INDICATORE 1: attivare percorsi formativi per operatori sanitari e non sanitari dell'ASST Garda, per riconoscere e gestire le situazioni di potenziale rischio. Da attivare entro marzo 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Gogliani

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, operatori sanitari e non sanitari

RENDICONTAZIONE