

**ACCORDO**  
**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023**  
**DIRIGENZA AREA SANITA' E PTA**

La delegazione di parte sindacale e la Delegazione Trattante Aziendale sottoscrivono il presente accordo in ordine ai progetti RAR 2023, come da linee generali di indirizzo sottoscritte da Regione Lombardia e Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza. I progetti aziendali risultano riepilogati in allegato.

Si sottolinea che i progetti, sottoposti per quanto di competenza al Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, saranno resi immediatamente operativi. Il presente accordo sarà quindi portato a conoscenza di tutti i dirigenti per la necessaria presa visione anche attraverso la pubblicazione sul sito intranet aziendale nella sezione "in primo piano" nonché sul sito internet all'indirizzo:

<https://www.asst-garda.it/amministrazione-trasparente/contrattazione-integrativa/>

La liquidazione delle relative competenze (a stato di avanzamento e a saldo) agli aventi titolo sarà effettuata secondo modalità e termini previsti nelle citate linee generali di indirizzo e di seguito specificate:

- quota a stato di avanzamento del 50% entro il mese di SETTEMBRE 2023;
- quota a saldo del restante 50% entro il 28/2/2024.

La quota massima pro-capite è fissata in Euro 1.100,00. Inoltre, al personale che opera in turni articolati nelle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari ad Euro 173,00. Il riconoscimento della quota individuale sarà parametrato alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni, alla tipologia del rapporto di lavoro (Tempo pieno e tempo ridotto) e alla effettiva presenza in servizio che ai sensi delle sopraccitate linee generali di indirizzo comprende anche la maternità obbligatoria e l'infortunio.

Non è prevista inoltre l'erogazione di quote a favore dei dirigenti assunti dopo il primo di agosto 2023.

Desenzano del Garda, 14/09/2023

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE	
Direttore Sanitario	Dr. Pietro Piovanelli
Direttore Socio Sanitario	Dott. Giancarlo Iannello
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Berni Valentina
Dirigente Resp. UOC G.R.U.	Dott.ssa Manuela Pedroni
Dirigente Resp. D.A.P.S.S.	Dott.ssa Mara Radavelli

LA DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
ANAAO-ASSOMED	Dr. Vincenzo Scannapieco Dott.ssa Patrizia Mella
Federazione CIMO-FESMED	Dr. Antonio Politi Dr. Michele Di Vito
FP-CGIL MEDICI	Sig.ra Nadia Lazzaroni Dr. Claudio Leoci
FVM	Dr. Carlo Fogazzi Dr. Manlio Protano
UIL-FPL MEDICI	Dr. Paolo Campi Sig. Angelo Zanelli Dr. Paolo Mengalli Dr.ssa Michela Bonetti Dr. Enrico Orlandi Dr.ssa Francesca Gatti Dott.ssa Patrizia Carmignani
AAROI - EMAC	Dr.ssa Giuliana Eccli Dr.ssa Patrizia Alessi
Federazione CISL medici	Dr. Angelo Carlo Cinelli Dr.ssa Oriana Bonzanini
UIL FPL (Dirigenza PTA)	Dott. Serafino Gardoni Ing. Alessandro Cresceri
CISL FP (Dirigenza PTA)	Sig.ra Tatiana Vezzini
FEDIR	Dott.ssa Segatori Anna Maria Dott.ssa Menni Paola

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023**  
**PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLA SANITA' PUBBLICA**

**MACRO OBIETTIVO 1** – Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

**OBIETTIVO 1: Formazione di personale non sanitario delle scuole per l'espletamento di prestazioni sanitarie continue nel contesto scolastico, al fine di garantire la permanenza dello studente a scuola assicurandone il diritto allo studio e all'inclusione sociale nonostante la disabilità**

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo per il personale delle scuole dell'Istituto comprensivo di Ghedi, con la docenza di medici ed infermieri di ASST Garda, in tema di tracheoaspirazione. Da attivare entro marzo 2023.  
 SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
 REFERENTI: Rossella Gogliani  
 PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici ORL Manerbio e Infermieri di Famiglia e Comunità

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 2: Formazione di personale non sanitario in servizio presso enti del Terzo Settore al riconoscimento di segni e sintomi di una reazione allergica e ai possibili interventi da attuare, al fine di garantire la permanenza del bambino nel contesto sociale di riferimento assicurando il diritto della famiglia ad usufruire dei servizi del territorio**

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo per il personale non sanitario di enti del Terzo Settore locali, con la docenza di medici ed infermieri di ASST Garda, in tema di somministrazione di adrenalina in caso di anafilassi. Da attivare entro giugno 2023.  
 SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
 REFERENTI: Rossella Gogliani  
 PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici Pediatria Desenzano e Infermieri di Famiglia e Comunità

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 3: Sviluppo di competenze integrate del personale amministrativo nei diversi setting assistenziali a livello territoriale**

INDICATORE 1: Analisi organizzativa con mappatura delle competenze delle risorse umane e definizione di un progetto finalizzato allo sviluppo delle competenze integrate  
 SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: personale amministrativo del territorio  
 REFERENTI: Dott.ssa Sara Nodari, Mario Briarava, Franca Scaglia  
 PERSONALE COINVOLTO: Comparto amministrativo e Direttori di Distretto

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 4: Implementazione follow-up del paziente eleggibile per cure domiciliari (ADI/IFeC) in costanza di ricovero**

INDICATORE 1: Nr. Follow-up (ADI/IFeC) programmati per pazienti in procinto della dimissione  
 SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS  
 REFERENTI: Maranesi Simone  
 PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023  
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLA SANITA' PUBBLICA**

**OBIETTIVO 5: Implementazione delle risposte ai bisogni dell'utenza territoriale da parte del Team Radiologia Territoriale**

INDICATORE 1: n. totale richieste soddisfatte 2023 > del 5% rispetto al totale richieste soddisfatte 2022 /  
SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS, Radiologia  
REFERENTI: Farina Giulia  
PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 6: Sviluppo di competenze integrate dei TSRM\_TSLB nei diversi setting assistenziali a livello dipartimentale**

INDICATORE 1: Analisi organizzativa con mappatura delle competenze delle risorse umane e definizione di un progetto finalizzato allo sviluppo delle competenze integrate  
SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: DAPSS, Radiologia, Patologia Clinica  
REFERENTI: Farina Giulia  
PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**MACRO OBIETTIVO 5 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di innovazioni digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity;**

**OBIETTIVO 1: Per la gestione dell'attività clinica di reparto e ambulatorio, multidisciplinare, del malato oncologico è necessario uno strumento informatico gestionale adeguato. L'obiettivo è quello di rendere disponibili a tutti gli attori del sistema degli strumenti informatici, che permettano di migliorare i sistemi di cura del paziente attraverso la condivisione delle informazioni e delle conoscenze**

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo che trasmetta agli operatori coinvolti nella gestione del malato oncologico la conoscenza del sistema Oncosys e delle sue funzionalità di base e avanzate. Da attivare entro giugno 2023.  
SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
REFERENTI: Rossella Gogliani  
PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, farmacisti, medici e infermieri Oncologia

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 2: In riferimento alla deliberazione di Regione Lombardia n. XI/7758 del 28.12.2022 avente ad oggetto "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2023 – (DI CONCERTO CON GLI ASSESSORI CAPARINI E LUCCHINI), in cui si segnala che "i Consulenti potranno essere attivati, in un'ottica di prospettiva evolutiva, dalla Casa di Comunità attraverso il nuovo Sistema per la Gestione Digitale del Territorio, in corso di sviluppo, che implementerà progressivamente le funzionalità applicative per supportare le attività degli operatori delle CdC e delle COT", si reputa necessario, come soluzione ponte in attesa dell'implementazione delle funzionalità nel sistema SGDT da parte di Regione Lombardia, di procedere con la fornitura dell'applicativo Point SocialAid.**

INDICATORE 1: erogazione di un percorso formativo e di un affiancamento degli operatori dei Consulenti all'utilizzo del nuovo gestionale Point SocialAid. Da attivare entro marzo 2023.  
SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
REFERENTI: Rossella Gogliani  
PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici Ginecologia e Ostetricia, psicologi, ostetriche, assistenti sanitarie, assistenti sociali e infermieri dei Consulenti familiari.

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023**  
**PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLA SANITA' PUBBLICA**

**OBIETTIVO 3: Sviluppo dell'utilizzo di SGGT per la tracciabilità della presa in carico dell'utente nella rete territoriale**

INDICATORE: Implementazione della piattaforma SGGT ed inserimento della totalità delle PIC  
 REFERENTI: Maranesi Simone  
 PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 4: Tracciabilità della pianificazione assistenziale**

INDICATORE: Implementazione sulla piattaforma Galileo di 2 diagnosi NANDA  
 REFERENTI: Lo Biondo Paolo, Zentili Loredana  
 PERSONALE COINVOLTO: Tutto il personale della Dirigenza e del Comparto afferente per competenza e coinvolto nel processo

RENDICONTAZIONE

**MACRO OBIETTIVO 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.**

**OBIETTIVO 1: Il termine obesità, patologia frequente, complessa e cronica che rappresenta un grave problema di salute pubblica, racchiude in sé anche un concetto di stigma e negatività che influisce sul carattere e sull'emotività dei pazienti. E' necessaria pertanto una maggiore conoscenza della malattia conseguibile attraverso lo sviluppo e l'attuazione di programmi di prevenzione, screening e trattamento volti a promuovere una strategia proattiva e ad affrontare in modo sostenibile le sfide poste dall'emergenza epidemiologica.**

INDICATORE 1: organizzazione di un convegno aperto anche a medici, infermieri e dietisti esterni all'ASST Garda, con l'obiettivo di inquadrare la "malattia del secolo" e definire il nuovo concetto di ABCD: malattia cronica basata sulla adiposità. Da attivare entro marzo 2023.  
 SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
 REFERENTI: Rossella Gogliani  
 PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, medici, infermieri e dietisti

RENDICONTAZIONE

**OBIETTIVO 2: I primi anni di vita sono fondamentali per la salute e lo sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale del bambino, secondo quanto i diversi studi scientifici hanno evidenziato. Il Piano Nazionale della Prevenzione 20/25, come pure il Piano Regionale 21/25, ripresi nel Piano Integrato Locale di ATS Brescia, sollecita la realizzazione di attività che promuovano lo sviluppo infantile nei primi mille giorni di vita, così come viene anche indicato nell'Allegato 12 della DGR 7758 del 28/12/2022.**

INDICATORE 1: Erogazione di un percorso formativo per operatori di Consultorio e Ginecologia/Ostetricia al fine di incrementare la conoscenza e la consapevolezza dei benefici correlati all'uso della voce del genitore sin dalla gravidanza e di realizzare attività dedicate nei propri contesti. Da attivare entro dicembre 2023.  
 SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione  
 REFERENTI: Rossella Gogliani  
 PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, ostetriche, assistenti sanitarie, assistenti sociali, psicologi di Consultori familiari e Ginecologia/Ostetricia

RENDICONTAZIONE

**PREINTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023**  
**PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLA SANITA' PUBBLICA**

**MACRO OBIETTIVO 7 – Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi**

**OBIETTIVO 1: Implementazione del sistema dei controlli interni presso la ASST del Garda**

INDICATORE 1: predisposizione del regolamento di funzionamento del Comitato coordinamento dei controlli dell'ASST del Garda entro il 31.10.2023

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: Controllo di gestione/Qualità e risk management/AAGGLL/Prevenzione e protezione

REFERENTI: Dott.ssa Grazia Boffelli/Dott.ssa Elibetta Pedrini

PERSONALE COINVOLTO: tutto il personale a direzione centralizzata e il personale amministrativo afferente alle DMP

RENDICONTAZIONE

INDICATORE 2: stesura di procedure/istruzioni operative specifiche al fine di ottemperare a quanto previsto dalle linee guida per la rendicontazione dei progetti PNRR entro il 31.12.2023

SERVIZI/UU.OO ASSEGNATARI: Controllo di gestione/Qualità e risk management/AAGGLL/Prevenzione e protezione

REFERENTI: Dott.ssa Grazia Boffelli/Dott.ssa Elibetta Pedrini/Ing Paolo Carta/Ing. Alessandro Cresceri

PERSONALE COINVOLTO: tutto il personale a direzione centralizzata

RENDICONTAZIONE

**MACRO OBIETTIVO 9 – Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro**

**OBIETTIVO 1: Gli atti di violenza consistono nella maggior parte dei casi in eventi con esito non mortale, ossia aggressione o tentativo di aggressione, fisica o verbale, quale quella realizzata con un uso di linguaggio offensivo. Si rende necessario fornire agli operatori gli strumenti per valutare le situazioni di potenziale aggressività, quando si entra in contatto con un paziente/utente, per la gestione dell'evento e per ridurne le conseguenze.**

INDICATORE 1: attivare percorsi formativi per operatori sanitari e non sanitari dell'ASST Garda, per riconoscere e gestire le situazioni di potenziale rischio. Da attivare entro marzo 2023.

SERVIZI/UU.OO. ASSEGNATARI: U.O.S. Formazione

REFERENTI: Rossella Gogliani

PERSONALE COINVOLTO: Personale U.O.S. Formazione, operatori sanitari e non sanitari

RENDICONTAZIONE