


<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Garda</p>	<p>SISTEMA GESTIONE QUALITA' E RISCHIO</p> <p>JOB DESCRIPTION Incarico di funzione professionale – Professionista Specialista: Referente Infermieristico PICC Team aziendale</p>	<p>DAPSS MOD 124 Rev. 0 Data 29/09/2023 Firma Direttore DAPSS Dott.ssa M. Radavelli Firma Responsabile SS Qualità e Risk Management Dr.ssa Marzia Vassalini</p> <p>Pag. 1 di 3</p>
--	---	---

Documenti di riferimento

- DGR 6925 12.09.2022 relativo al POAS 2022-2024 dell'ASST Garda
- CCNL vigente
- Legge 42 26.02.1999
- Legge 251 10.08.2000
- DM 2 aprile 2010
- Legge 43 01.02.2006
- Legge 3 11.01.2018
- Profilo Professionale di appartenenza
- Codice Deontologico del profilo di appartenenza

Collocazione del ruolo

Dipendenza gerarchica dal Coordinatore di UO/Servizio di assegnazione.

Razionale del ruolo

Il **Referente Infermieristico PICC Team Aziendale** è un professionista dell'area della professione sanitaria infermieristica.

Oltre a svolgere la sua attività nell'ambito di competenza, è referente dell'ambulatorio accessi vascolari di ASST-Garda, rispondendo ad un bisogno assistenziale rilevato nella popolazione, in costante aumento, e supportato da numerose evidenze scientifiche. Adotta un nuovo approccio ai bisogni della persona, che preveda la presa in carico dello stesso da parte di un gruppo di lavoro dedicato e formato, che garantisca la gestione ottimale del patrimonio venoso dell'assistito.

Il Referente Infermieristico PICC Team Aziendale, si occupa della gestione del percorso clinico del PICC Team e del coordinamento dei processi necessari al supporto del servizio.

Contribuisce attivamente allo sviluppo del processo di dipartimentalizzazione, superando la logica di presidio, e al processo di integrazione ospedale-territorio, creando sinergie e rete tra le diverse professioni sanitarie e sociali e tra le diverse strutture all'area dipartimentale/distrettuale secondo un approccio multidirezionale e una visione per processi trasversali.

Il Referente Infermieristico PICC Team Aziendale collabora e integra la sua attività con gli altri membri della Direzione DAPSS e interagisce con le diverse strutture di line e di staff aziendali.

Redige una relazione annuale consuntiva e programmatica relativa all'attività di competenza, secondo le indicazioni della Direzione DAPSS.

Conoscenze


- Possiede specifiche conoscenze relative al contesto organizzativo di riferimento e del contesto aziendale;
- Possiede conoscenze per l'esercizio del ruolo relative all'area tecnica di riferimento;
- Conosce la metodologia per effettuare un'analisi organizzativa, parte integrante di una progettualità, con l'utilizzo di specifici indicatori, di processo e di esito;
- Possiede competenze informatiche utili per una valutazione dei risultati dell'attività svolta.

Competenze Professionali

Possiede specifiche abilità relative a:

Promozione e sviluppo di un percorso di qualità

- Opera nel rispetto delle regole e degli strumenti del sistema qualità aziendale.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Garda</p>	<p>SISTEMA GESTIONE QUALITA' E RISCHIO</p> <p>JOB DESCRIPTION Incarico di funzione professionale – Professionista Specialista: Referente Infermieristico PICC Team aziendale</p>	<p>DAPSS MOD 124 Rev. 0 Data 29/09/2023 Firma Direttore DAPSS Dott.ssa M. Radavelli Firma Responsabile SS Qualità e Risk Management Dr.ssa Marzia Vassalini</p> <p>Pag. 2 di 3</p>
--	---	---

- Agisce nel rispetto di protocolli, linee guida e istruzioni operative inerenti l'applicazione e la gestione assistenziale dei dispositivi e presidi (accessi vascolari, device, medicazioni, etc.) di cui è responsabile.
- Collabora attivamente nella formulazione e stesura di percorsi, protocolli e istruzioni operative inerenti la gestione degli accessi vascolari e l'ambito di specifica competenza.
- Monitora e valuta gli indicatori inerenti le attività di specifica competenza.
- Partecipa alla gestione del rischio clinico, con il monitoraggio della propria attività, rispetto a criticità inerenti gli accessi vascolari, errori ed eventi avversi.
- Raccoglie e registra i dati inerenti gli indicatori assistenziali di specifica competenza (impianti, follow-up e complicanze).
- Partecipa/promuove sistematicamente riunioni, incontri e gruppi di lavoro.
- Promuove il processo di miglioramento continuo dei accessi vascolari, secondo l'Evidence Based Practice, con l'identificazione di idonei indicatori di processo e esito.

Promozione del processo di sicurezza

- Rispetta gli obblighi nella garanzia della sicurezza secondo quanto definito dal DL 81/08 e s.m.i.

Promozione di un percorso assistenziale di presa in carico

- È responsabile della gestione degli accessi vascolari PICC, valuta e gestisce le complicanze correlate agli accessi vascolari.
- Partecipa alla progettazione del percorso inerente gli accessi vascolari insieme al team, alla persona, alla famiglia e/o caregiver.
- Gestisce l'eventuale richiesta di supporto o consulenza infermieristica per la gestione degli accessi vascolari provenienti dalle strutture aziendali.
- Garantisce il follow-up e i controlli specifici.
- Attua gli interventi garantendo il rispetto e la riservatezza della persona, secondo le indicazioni aziendali e le raccomandazioni deontologiche.
- Accoglie, valuta e condivide con il proprio responsabile, l'eventuale richiesta del personale interessato far parte del PICC-Team.
- Contribuisce all'addestramento e alla formazione del personale e concorre direttamente all'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale e alla ricerca.


Gestione delle risorse economico – finanziarie e tecnologiche

- Promuove efficienza economica: sviluppo di una visione integrata di governo clinico assistenziale e governo economico.
- È responsabile dell'approvvigionamento e monitoraggio di presidi e strumenti utilizzati per la gestione delle attività di cui è referente.

Attitudini

Consapevolezza del ruolo

- Esprime adattabilità e flessibilità alle differenti esigenze della DAPSS e alle contingenze del contesto organizzativo.
- Esprime capacità di analisi e interpretazione del contesto sia interno che esterno al proprio ambito lavorativo.
- Esprime capacità di sinergie basate sul confronto in un'ottica di integrazione aziendale.
- Esprime determinazione nel perseguire gli obiettivi anche in situazioni complesse.
- Mantiene un livello di performance coerente alla natura e all'importanza degli obiettivi assegnati.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Garda</p>	<p>SISTEMA GESTIONE QUALITA' E RISCHIO</p> <p>JOB DESCRIPTION Incarico di funzione professionale – Professionista Specialista: Referente Infermieristico PICC Team aziendale</p>	<p>DAPSS MOD 124 Rev. 0 Data 29/09/2023 Firma Direttore DAPSS Dott.ssa M. Radavelli Firma Responsabile SS Qualità e Risk Management Dr.ssa Marzia Vassalini</p> <p>Pag. 3 di 3</p>
--	---	---

Area Relazionale

- Utilizza una comunicazione assertiva, con informazioni tempestive, precise, univoche e condivise.
- Ha spiccate capacità di team working, comunicazione e collaborazione.
- Ha capacità di sinergia, di ascolto e di confronto per garantire un clima organizzativo motivante, ottimale nel lavoro d'equipe.
- È propositivo nella gestione di situazioni critiche sia dal punto di vista relazionale sia dal punto di vista organizzativo.
- Coglie le attitudini, competenze, impegno e risultati nell'equipe professionale.
- Costruisce e implementa reti di relazioni professionali esterne al settore di riferimento.