



AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE – PTA

L'ASST del Garda provvede all'indizione, ai sensi degli artt. 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 ed in applicazione del Regolamento Aziendale "Il sistema degli incarichi per il personale del comparto" di cui al Decreto n. 199 del 03/08/2023, del presente avviso.

Si riporta qui di seguito l'incarico di funzione professionale bandito, con l'indicazione del relativo valore economico. Per le caratteristiche dell'incarico si rimanda all'allegato.

N.	Denominazione	Qualifica	Valore Economico
39	Referente manutenzione P.O. Gavardo	(AA/AO)	€ 1.500-€ 1.800

Si riportano di seguito le caratteristiche generali riferite all'incarico di funzione professionale sopra indicato, nonché le modalità di presentazione della domanda.

Requisiti

L'incarico di funzione professionale può essere conferito al personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori.

Per il conferimento degli incarichi di funzione professionale (di qualsiasi complessità) ai dipendenti afferenti **alle aree degli assistenti e degli operatori - RUOLO AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE E TECNICO** sono richiesti i seguenti requisiti:

1. il possesso di almeno 15 anni di esperienza nel profilo di appartenenza;
2. il titolo di abilitazione se richiesto per l'esercizio della professione;
3. valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
4. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Nel computo degli anni di esperienza professionale di cui al punto precedente rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui al campo di applicazione del CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

Caratteristiche dell'incarico

L'incarico da attribuire prevede l'assunzione di tutte le responsabilità riconducibili all'incarico di funzione professionale di cui trattasi e comporta lo svolgimento di specifiche funzioni.

Per ogni incarico di funzione professionale è prevista un'indennità corrisposta per tredici mensilità.



Gli incarichi di funzione professionale sono conferibili anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora il valore economico di tali incarichi sia definito in misura non superiore ad € 3.000,00. In tali casi il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.

Fermo restando il limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo, l'incarico in oggetto avrà, di norma, durata di 5 anni compatibilmente con il POAS e la riorganizzazione della rete di offerta, con possibilità di rinnovo, previa valutazione positiva e assenza di provvedimenti disciplinari.

Presentazione Domanda

I dipendenti interessati devono presentare, con le modalità e nei termini prescritti dal presente avviso, istanza scritta di partecipazione utilizzando l'apposito modulo predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane, che viene allegato al presente avviso, da compilare in ogni parte.

Per ogni incarico a cui si intende partecipare, è necessario presentare specifica domanda. In base al Regolamento Aziendale, nel caso di avvisi di selezione pubblicati contestualmente per una pluralità di incarichi, ciascun dipendente può presentare al massimo n. 3 candidature.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, su carta semplice, **datato e firmato**, da cui si evinca l'esperienza professionale e ogni altra informazione ritenuta attinente all'incarico.

Dal curriculum dovrà risultare, in particolare:

- la formazione culturale acquisita (titolo di studio, altri percorsi formativi di durata almeno annuale);
- l'esperienza professionale maturata;
- altre esperienze professionali qualificanti quali la partecipazione a progetti, commissioni, comitati o gruppi a valenza aziendale, docenze e pubblicazioni;
- la partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento professionale attinenti la selezione;
- eventuali risultati conseguiti nel percorso professionale in rapporto agli obiettivi assegnati ed alle valutazioni individuali e ottenute negli ultimi 3 anni.

Il curriculum deve essere autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando la seguente formula: *“Il/La sottoscritto/a dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi”.*

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Si raccomanda di non allegare alla domanda di partecipazione documentazione che sia già stata autocertificata nel curriculum.

Non dovranno, pertanto, essere allegati attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione.

Alla domanda, sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata altresì copia di un documento di identità



in corso di validità.

La domanda ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi esclusivamente in formato pdf. all'indirizzo: protocollo.aziendale@asst-garda.it, specificando nell'oggetto il titolo identificativo dell'incarico a cui si intende partecipare, entro:

IL GIORNO 26/08/2024

Non saranno ammesse le domande pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Azienda non terrà conto delle domande di partecipazione trasmesse ad indirizzo di posta elettronica diverso rispetto a quello indicato dal presente bando.

Procedura di valutazione delle domande

Scaduto il termine previsto, la Commissione verifica preliminarmente che gli aspiranti all'incarico siano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione del candidato che risultano così ripartiti:

punti 30 esperienza professionale

esperienza professionale maturata nell'area e profilo di riferimento (verranno decurtati i primi 5 anni o 15, valevoli quali requisiti essenziali di partecipazione alle selezioni in argomento)

punti 30 titoli

formazione culturale acquisita (titolo di studio, altri percorsi formativi di durata almeno annuale): **max 10 punti**;

altre esperienze professionali qualificanti quali la partecipazione a progetti, commissioni, comitati o gruppi a valenza aziendale, docenze e pubblicazioni: **max 5 punti**;

partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento professionale attinenti la selezione: **max 9 punti**;

eventuali risultati conseguiti nel percorso professionale in rapporto agli obiettivi assegnati ed alle valutazioni individuali e ottenute: **max 6 punti**;

punti 40 colloquio, vertente su organizzazione aziendale, i principali strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'azienda, nonché le funzioni specifiche di ciascun incarico;

Verranno valutati esclusivamente le esperienze professionali (diverse dall'anzianità di servizio) e formative maturate negli ultimi 3 anni.

In caso di un unico candidato, la Commissione procederà alla valutazione unicamente del colloquio.

La Commissione redigerà un giudizio sintetico di ogni candidato nel quale darà conto della specifica rilevanza del percorso formativo e professionale in rapporto all'incarico da ricoprire, nonché di quanto



emerso nel colloquio con particolare riferimento alle attitudini dimostrate, alle competenze espresse e alle potenzialità dimostrate.

La Commissione indicherà al Direttore Generale l'elenco delle candidature ritenute idonee al conferimento dei relativi incarichi.

Esclusione dalla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
- b) la presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso;
- c) la trasmissione della domanda a un indirizzo e-mail differente da quello indicato nel presente avviso.

Conferimento incarico

Il conferimento dell'incarico, sulla base dell'esito della selezione, avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale nel quale verranno esplicitati:

- i contenuti specifici dell'incarico e, in particolare, la descrizione delle linee di attività
- i criteri e la procedura di valutazione
- il trattamento economico
- la decorrenza e la durata

Gli incarichi decorrono dal primo giorno del mese successivo all'approvazione del suddetto provvedimento del Direttore Generale.

Verifica e valutazione

Le attività del dipendente al quale sia stato conferito l'incarico professionale in base al presente avviso, sono soggette a specifica valutazione.

La valutazione avverrà:

- con cadenza annuale nell'ambito dell'ordinaria verifica sul raggiungimento degli obiettivi collegati al sistema di valutazione delle performance;
- alla fine del quinquennio dell'incarico.

Norme Finali

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso, verranno pubblicate sulla intranet aziendale ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali, il Regolamento Aziendale, nonché gli atti regionali.

L'ASST si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.



I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura.

In ragione del numero di domande pervenute, potrà essere elaborato un apposito calendario dei colloqui che sarà pubblicato sul sito su internet/intranet oppure comunicato all'indirizzo di posta elettronica aziendale.

A fronte di motivate ragioni che rendano impossibile al dipendente partecipare al colloquio nella data fissata, la Direzione Strategica si riserva di valutare la possibilità di cambiare la data e/o l'orario del colloquio.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane – interno 2664.

Desenzano del Garda, 09/08/2024

Il Direttore Responsabile
S.C. Gestione Risorse Umane
F.to Dott.ssa Manuela Pedroni