ASST del GARDA
C.IPA:asstg
AOO:asstg-Ospedale
REG.PROT:RP02
Prot: 0048018/24
Del 10/10/2024
Classifica: 1.4.2

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE INCARICATA DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE"

Il giorno 10 ottobre 2024, dalle ore 10.00 alle ore 11.40 si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura complessa "Servizio Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive" emesso con decreto n. 542 del 27/06/2024 dall'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda, per lo svolgimento delle operazioni di propria competenza finalizzate al conferimento dell'incarico quinquennale in argomento.

La commissione, nominata con decreti del Direttore Generale dell'A.S.S.T. del Garda n. 722 del 13/09/2024 e n. 783 del 26/09/2024, risulta al suo insediamento così composta:

- Dr. Pietro Imbrogno	Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda
- Dr.ssa Stefania Piconi	Dirigente Medico con incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina di Malattie Infettive dell'ASST Lecco (Regione Lombardia)
- Dr. Elio Castagnola	Dirigente Medico con incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina di Malattie Infettive dell'IRCCS Pediatrico Giannina Gaslini di Genova (Regione Liguria)
- Dr. Paolo Bassi	Dirigente Medico con incarico di direzione di struttura complessa nella disciplina di Malattie Infettive dell'AUSL Romagna (Regione Emilia Romagna)

nonché, con funzioni di Segretario, dal Dott. Efrem Fregoni, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto da:
- D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni (da ultimo Legge 5 agosto 2022, n. 118),
- D.P.R. 10/12/1997 n. 484,
- deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. X/553 del 02/08/2013 ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa a Dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92",
- bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con decreto n. 542 del 27/06/2024.

La Commissione:
- Ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni di legge e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della selezione in oggetto.
- Ha nominato all'unanimità il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., individuato nella persona del Dr. Paolo Bassi, componente con maggiore anzianità di servizio tra i direttori sorteggiati presenti.
- Ha preso atto della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa "Servizio Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive", nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, come da avviso pubblico emesso.
- Ha preso atto che le procedure finalizzate alla formazione della graduatoria dei candidati idonei sono costituite da:

749_1
121/S Rev. 2 16/02/2016

- analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
- esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica qualifica con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

- Ha preso atto che per la valutazione delle due macroaree (curriculum e colloquio) i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
  - curriculum: punteggio **max 40 punti**
  - colloquio: punteggio **max 60 punti**.

  Relativamente al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.
- Ha individuato criteri e punteggi da attribuire ai singoli elementi documentali presentati da ciascun concorrente, ai fini della valutazione comparata dei curricula dei candidati.

Il punteggio a disposizione per la valutazione del curriculum (40 punti) è ripartito -come da bando emesso- come segue:

punti 25 riservati ai seguenti elementi:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

punti 15 riservati ai seguenti elementi:

d) specializzazioni e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente, relatore e uditore;

g) produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

h) continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione ha provveduto ad individuare i seguenti parametri e punteggi da attribuire ai singoli elementi documentali presentati:

il punteggio di 25 punti assegnato agli elementi di cui alle lettere a, b, c, è ripartito -a sua volta- in:

PUNTI 12:	**da assegnare all'attività di servizio**, applicando i seguenti criteri e parametri:	
	- servizio nel profilo prof.le e disciplina a concorso, in posizione funzionale di Dirigente Medico	p. 1,20/anno
	- servizio nel profilo prof.le e disciplina a concorso, in altra posizione funzionale	p. 0,60/anno
	- servizio nel profilo prof.le a concorso, in disciplina affine e in posizione funzionale di Dirigente Medico	p. 0,90/anno
	- servizio nel profilo prof.le a concorso, in disciplina affine e in altra posizione funzionale	p. 0,45/anno
	- servizio nel profilo prof.le a concorso, in disciplina non affine, in posizione funzionale di Dirigente Medico	p. 0,60/anno
	- servizio nel profilo prof.le a concorso, in disciplina non affine, in altra posizione funzionale	p. 0,30/anno
	- servizio prestato non a tempo pieno	valutazioni come sopra abbattute del 20%
	- servizio presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate	valutazioni come sopra abbattute al 25% della durata
PUNTI 5:	**da assegnare agli incarichi dirigenziali svolti (punto b) del bando** da valutare come segue:	
	Incarichi gestionali di cui all'art. 22, comma 1/I del C.C.N.L. 23/01/2024:	
	- incarico di Direzione di Dipartimento	p. 0,60/anno
	- incarico di direzione di Struttura complessa	p. 0,48/anno
	- incarico funzionale/di supplenza in qualità di Direttore di Struttura Complessa ai sensi art. 25 C.C.N.L. 23/01/2024	p. 0,36/anno
	- incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale	p. 0,30/anno
	- incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa	p. 0,24/anno
	Incarichi professionali di cui all'art. 22, comma 1/II del C.C.N.L. 23/01/2024:	
	- incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	p. 0,20/anno
	- incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	p. 0,18/anno
	- incarico professionale di alta specializzazione	p. 0,12/anno
	- incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	p. 0,10/anno
	- incarico professionale di base	p. 0.00
	Incarichi dirigenziali presso Case di cura convenzionate e/o accreditate	valutazioni come sopra abbattute al 25% della durata
PUNTI 8:	**da assegnare alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni complessivamente effettuate dal candidato, in riferimento al profilo professionale soggettivo delineato per la figura ricercata**	

Il punteggio di 15 punti assegnato agli elementi di cui alle lettere d, e, f, g, h, è ripartito -a sua volta- in:

PUNTI 3:	**da assegnare ai titoli accademici e ai soggiorni di studio**, da valutare come segue:	
	- diploma di specializzazione nella disciplina a concorso: - diploma di specializzazione in disciplina affine - diploma di specializzazione in altra disciplina	p. 1,000 p. 0,500 p. 0,250
	- dottorato di ricerca	p. 0,600
	- soggiorni di studio o addestramento professionale attinenti (con durata minima valutata di 3 mesi)	p. 0,240/anno
	- borse di studio attinenti	p. 0,240/anno
PUNTI 4:	**per l'attività didattica**, valutata come segue:	
	- insegnamento a corsi universitari per Medici (Laurea e Specializzazione) in materia attinente	p. 0,150/a.a.
	- insegnamento a corsi universitari per Medici (Laurea e Specializzazione) in materia diversa	p. 0,100/a.a.
	- insegnamento a corsi universitari delle professioni sanitarie non mediche nella disciplina a concorso	p. 0,075/a.a.
	- insegnamento a corsi universitari delle professioni sanitarie non mediche in materie diverse	p. 0,050/a.a.
	- insegnamento a corsi non universitari per professioni sanitarie	p. 0,050/a.a.
	- insegnamento a corsi universitari non medici/sanitari in materie sanitarie	p. 0,025/a.a.
	- attività di tutor a corsi universitari	p. 0,050/a.a.
PUNTI 4:	**per l'attività di formazione e aggiornamento**, valutata come segue:	
	- master universitario/corso di perfezionamento conseguito in materia attinente alla disciplina	p. 0,300/corso
	- corso di formazione manageriale (compresa eventuale rivalidazione)	p. 0,300/corso
	- partecipazione ad attività scientifica/studi/progetti in ambito sanitario in materie attinenti	p. 0,10/progetto
	- partecipazione a corsi di aggiornamento/seminari/ convegni/ecc. attinenti la disciplina:	
	a) di durata di 1 giorno	p. 0,010
	b) di durata di più giorni	p. 0,020
	c) di durata di 1 giorno con esame finale	p. 0,015
	d) di durata di più giorni con esame finale	p. 0,030
	e) con conseguimento di crediti formativi ECM	p. 0,005/credito
	Partecipazione a corsi di aggiornamento/seminari/ convegni/ecc. attinenti la disciplina in qualità di relatore/docente (indipendentemente dal conseguimento dei crediti formatici ECM)	p. 0,030

749_1
121/S Rev. 2 16/02/2016

PUNTI 4:	**per le pubblicazioni e i lavori scientifici:**	
	valutazione caso per caso in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale, alla durata e continuità della produzione scientifica, alla rilevanza delle riviste in cui i lavori sono pubblicati, all'impact factor dei lavori. Secondo quanto previsto dal bando, la Commissione prenderà in esame le pubblicazioni e i lavori scientifici documentati dai candidati e riferiti all'ultimo decennio dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana nonché l'attività di referee di riviste scientifiche. Saranno pertanto attribuiti: - p. 0,200 ai lavori pubblicati su riviste internazionali con impact factor in cui il candidato è primo o ultimo autore - p. 0,150 ai lavori pubblicati su riviste internazionali con impact factor in cui il candidato non è primo o ultimo autore ovvero su riviste nazionali con impact factor come primo o ultimo autore - p. 0,100 ai lavori pubblicati su riviste nazionali o senza impact factor come primo o ultimo autore - p. 0,050 ai lavori pubblicati su riviste nazionali o senza impact factor in cui il candidato non è primo o ultimo autore - p. 0,030 ad abstract, atti congressuali, poster pubblicati su riviste internazionali in cui il candidato è primo o ultimo autore - p. 0,020 ad abstract, atti congressuali, poster pubblicati su riviste internazionali in cui il candidato non è primo o ultimo autore ovvero su riviste nazionali come primo o ultimo autore - p. 0,010 ad abstract, atti congressuali, poster pubblicati su riviste nazionali in cui il candidato non è primo o ultimo autore	

- Ha individuato le modalità di svolgimento del colloquio con i candidati fissato alle ore 10.30 della medesima giornata del 10/10/2024.

- Ha verificato l'ammissibilità dell'unica candidata iscritta alla procedura selettiva sulla base dei requisiti previsti dal bando con il seguente risultato:

- SIGNORINI LIANA	nata il 06/07/1966 a Nuvolera	Ammessa

I componenti della Commissione hanno reso dichiarazione sostitutiva di atto notorio in merito a:
- insussistenza di situazioni di incompatibilità con la candidata concorrente, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili
- insussistenza di condizioni ostative a far parte della Commissione esaminatrice previste dall'art. 35bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 come introdotto dalla L. 06.11.2012 n. 190.

La Commissione ha proceduto all'esame e valutazione del curriculum presentato dalla candidata ammessa, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati, i cui risultati vengono così riassunti nella tabella sotto riportata:

Candidato	Totale (su punti 40)

SIGNORINI LIANA	Punti 29,920

A questo punto la Commissione ha individuato le domande oggetto di trattazione con la candidata, sulla base delle modalità precedentemente stabilite.

Il colloquio si intende superato qualora la candidata sviluppi quantomeno sufficientemente gli argomenti proposti tenuto conto -relativamente alle capacità professionali, gestionali, organizzative, di direzione- della completezza delle argomentazioni, della precisione terminologica e chiarezza espositiva e degli approfondimenti sui quesiti posti.

Il colloquio si intende non superato nel caso in cui, tenuto conto della graduazione delle carenze, la candidata non dimostri sufficiente conoscenza/capacità di analisi delle tematiche prospettate.

Alle ore 11,00 la Commissione procede all'identificazione dell'unica candidata ammessa e presente.

La Commissione

- ha comunicato alla candidata presente l'ammissione alla procedura in esito alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione;
- ha quindi svolto i colloqui con la candidata ammessa con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione della stessa, ha attribuito alla concorrente il relativo punteggio come riportato nell'apposita scheda allegata al verbale;
- ha redatto la graduatoria dell'unica candidata ammessa e dichiarata idonea da sottoporre al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda, che risulta come segue:

Posizione	CANDIDATO	Punti Titoli /40	Punti Colloquio /60	TOTALE /100
1	SIGNORINI LIANA	29,920	58,000	87,920

Ultimati i lavori, la Commissione trasmette il verbale al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda per i successivi adempimenti di competenza.

Desenzano del Garda, 10 ottobre 2024

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dr. Paolo Bassi

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

Dr.ssa Stefania Piconi

Dr. Pietro Imbrogno

Dr. Elio Castagnola

IL SEGRETARIO
Dott. Efrem Fregoni

749_1
121/S Rev. 2 16/02/2016