Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Garda

A V V I S O I N T E R N O
ai sensi dell'art. 25 CCNL 23/01/2024 Area Sanità

(pubblicato sulla home page della rete intranet aziendale alla voce "In primo piano" e sul sito internet aziendale www.asst-garda.it in "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso")

Si rende noto che questa Azienda intende procedere all'assegnazione del seguente Incarico Dirigenziale di sostituzione ai sensi dell'art. 25, comma 3 CCNL 23/01/2024

STRUTTURA COMPLESSA NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA (NPIA)
Afferente al Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

La presente selezione è indetta al fine di assicurare la continuità nei compiti organizzativi ed assistenziali propria della Struttura Complessa sopra indicata, nelle more dell'espletamento della procedura per l'attribuzione della titolarità della Struttura Complessa e comunque per un periodo non superiore a 9 (nove) mesi, eventualmente prorogabile fino ad altri 6 (sei) mesi.

Specifiche funzioni della Struttura Complessa:

Svolge le seguenti funzioni principali:
- Gestione di specifiche attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione assicurando la presa in carico del paziente e della famiglia dalla fase di accoglienza fino alla conclusione del percorso diagnostico-terapeutico per patologie di tipo neurologico (malformazioni congenite, incidenti neurologici connatali, epilessia, paralisi cerebrali infantili, disabilità intellettive, disturbi del neurosviluppo, disturbi dello spettro autistico, disturbi del linguaggio e della comunicazione, malattie neurologiche neurodegenerative, encefalopatie) nonché di tipo psichiatrico (disturbi del comportamento, dell'apprendimento, dell'alimentazione, del sonno fino a nevrosi, anoressia, psicosi);
- Attuazione dei Programmi innovativi regionali e interaziendali con specifico finanziamento;
- Programmazione ed attuazione di percorsi riabilitativi neuromotori, psicomotori, del linguaggio e della comunicazione;
- Interventi di consulenza e sostegno psicologico a famiglie di bambini con disabilità o disturbi di tipo neuroevolutivo;
- Attività di consulenza in ambito neuropsichiatrico per i Presidi Ospedalieri Aziendali;
- Predisposizione di percorsi di inserimento in strutture residenziali per pazienti che necessitino di interventi terapeutico-riabilitativi intensivi e complessi;
- Collaborazione con le istituzioni scolastiche per l'inserimento e l'integrazione degli alunni disabili;
- Collaborazione con gli enti locali per interventi di tutela e cura dei minori abusati, deprivati e sottoposti a provvedimenti giudiziari;
- Collaborazione con gli enti locali per il contrasto alla dispersione scolastica e l'inserimento lavorativo e sociale dei soggetti in situazione di handicap;
- Attività di informazione e counseling per famiglie e in sedi extra aziendali;
- Attività ambulatoriale specialistica.
- Mantenimento dei requisiti di accreditamento e gestione dei debiti informativi interni ed esterni
- Ogni altra attribuzione, connessa alle funzioni di competenza, previste dalla normativa vigente, da disposizioni statali e/o regionali e da 164 disposizioni organizzative interne.

1. Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare all'avviso interno tutti i Dirigenti Medici dipendenti in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno specializzati in **Neuropsichiatria Infantile o equipollente/affine**.

I partecipanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
1. Essere dipendente, a tempo indeterminato e pieno, dell'**ASST del Garda**, con la qualifica di **Dirigente Medico**;
2. Specializzazione in **Neuropsichiatria Infantile o equipollente/affine;**
3. Aver maturato **almeno 5 anni di anzianità di servizio**;
4. Essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico), comma 1, par. I, lett. a), b), c) e par. II, lett. a), b), c) del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021;
5. Essere **preferibilmente** titolare di un rapporto di lavoro in regime di **esclusività** e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021;
6. Aver superato, con esito positivo, l'apposito processo di valutazione effettuato dal Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 57, comma 2, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019 (se in possesso);

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito del presente Avviso per la presentazione delle domande, oltre che all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale.

CRITERI DI PREFERENZA:
- Prestare servizio all'interno della **STRUTTURA COMPLESSA NPIA**;
in subordine: - Prestare servizio nell'ambito del **Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**;

Sarà data priorità alle candidature relative ai dirigenti della **STRUTTURA COMPLESSA NPIA** e ove non sia possibile l'individuazione del sostituto di tale Struttura, in subordine, saranno prese in considerazione le altre candidature presentate dai dirigenti medici del medesimo Dipartimento.

2. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, allegata al presente avviso, deve essere inviata firmata all'indirizzo e-mail **protocollo.aziendale@asst-garda.it** **entro le ore 12.00 del 15/7/2026,** trasmessa congiuntamente alla copia del documento d'identità in corso di validità e avere ad oggetto: "Incarico Dirigenziale di sostituzione ai sensi dell'art. 25 CCNL 23/01/2024 Area Sanità **STRUTTURA COMPLESSA NPIA** - afferente al **Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**".

Le domande che arriveranno oltre tale termine non verranno prese in considerazione.

Le domande regolarmente pervenute saranno valutate da apposita Commissione.

Per l'individuazione dei candidati idonei la Commissione si baserà sull'esame degli elementi sottoindicati e su un colloquio diretto all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative, nonché sulla valutazione delle attitudini e delle capacità professionali nello specifico ambito professionale anche con riferimento ad esperienze professionali documentate relative alle materie di competenza dell'incarico da ricoprire in base all'interpretazione analogica del Regolamento adottato con Delibera n. 58 del 27.01.2022 che prevede 50 punti per colloquio con soglia minima per il superamento di 34/50 e 50 punti massimi per la valutazione dei titoli/esperienza.
Nel caso ci sia un unico **candidato la Commissione procederà al colloquio del candidato e indicherà alla Direzione Strategica se il candidato è ritenuto idoneo all'incarico in argomento.**

I seguenti elementi dovranno pertanto trasparire, se posseduti, dal modulo allegato:
- esperienza nel settore specifico;
- esperienza in altri settori dell'Azienda o di altre Aziende Sanitarie;

- incarichi dirigenziali svolti.

3. Ammissione e modalità di assegnazione dell'incarico

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, la S.C. Gestione Risorse Umane provvederà d'ufficio verificare il possesso dei requisiti dei partecipanti alla selezione interna.
All'esito della suddetta attività di verifica, la valutazione comparativa dei curricula sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del vigente regolamento interno.
La Commissione formulerà un giudizio di idoneità/inidoneità basato sui criteri di cui sopra e presenterà l'elenco degli idonei al Direttore Generale per l'adozione del conseguente provvedimento di incarico.

La procedura selettiva di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma alla predisposizione di un elenco di idonei.

Si fa sin d'ora presente che, ad incarico assegnato, la procedura deve intendersi conclusa, senza alcuna validità delle candidature idonee per l'assegnazione di eventuali incarichi futuri.

La data del colloquio è fissata per il giorno 22/7/2026 presso la sala riunioni della Direzione Medica del Presidio di Desenzano dell'ASST del Garda a partire dalle ore 9.30.

I candidati partecipanti, in possesso dei requisiti richiesti e con domanda presentata entro il termine di scadenza del bando, sono fin da ora convocati a sostenere il predetto colloquio nel giorno e luogo sopraindicati, presentandosi muniti di valido documento di identità.

L'Azienda si riserva la facoltà, in caso di oggettiva e giustificata impossibilità a partecipare in presenza, di procedere al colloquio in via telematica tramite applicativo TEAMS.

In sede di colloquio sarà comunicata l'ammissione o meno alla selezione dei candidati ammessi che dovranno sostenere il previsto esame.

La mancata presenza al colloquio verrà considerata rinuncia alla partecipazione.

4. Conferimento, durata e compenso dell'incarico

L'incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa è conferito dal Direttore Generale con provvedimento motivato, per un periodo massimo di 9 (nove) mesi eventualmente prorogabile fino ad altri 6 (sei) mesi, ai sensi dell'art. 25 CCNL 23/01/2024 Area Sanità vigente.

Al dirigente incaricato della sostituzione è corrisposto un emolumento secondo le disposizioni dell'art. 25, comma 5 del CCNL citato.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge applicabili in materia.

L'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse aziendale.

Con la presentazione della domanda di partecipazione si intendono accettate tutte le clausole del presente avviso.

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Garda

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla S.C. Gestione Risorse Umane sede di Desenzano tel. 030 9145.655 (int. 2655).

Desenzano del Garda, 30/6/2026

per delega del Direttore Amministrativo
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Manuela Pedroni